



Los estudiantes de la Usal son los que menos consiguen quedarse a trabajar en la región

En el conjunto nacional, el porcentaje de titulados que se mantiene en la región donde estudiaron ha aumentado un 12% este año

:: REDACCIÓN / WORD

SALAMANCA. La Universidad de Salamanca es la que tiene el menor porcentaje de titulados que se quedan a trabajar en la Comunidad en la que está situada, esto es Castilla y León, con un 50,7%, seguida de la de Navarra con el 51,7.

En el conjunto nacional, el porcentaje de recién titulados que se queda a trabajar en la Comunidad Autónoma donde estudiaron ha aumentado un 12% este año hasta alcanzar el 81,7%, y Administración y Dirección de Empresas e ingenierías siguen siendo las titulaciones más demandadas por las empresas.

Además, durante este año, las compañías de entre 50 y 99 trabajadores son las que más han aumentado las contrataciones de recién titulados (un 52,2 % más que en 2016) y las empresas de actividades profesionales, científicas y técnicas han mejorado la ratio de contratación de recién titulados en un 7%.

Son datos del tercer ránking de Universidades Españolas según la perspectiva de los empleadores, realizado por Sigmadors para la Fundación Everis y presentado por su pre-



Estudiantes de la Usal, a las puertas de Ciencias. :: LAYA

sidente, Eugenio Galdón. En el caso de Castilla y León, la Universidad de Salamanca pasa de un 53,7% de estudiantes que se quedaban a trabajar en la Comunidad del anterior informe, el del 2016, al 50,7 por ciento del relativo al 2017.

La mejor situada

La universidad mejor situada en este concepto es la de Burgos, con un 74,7% de titulados que se quedan en la Comunidad, frente al 70,8 del anterior informe; seguida de la de Valladolid con un 69,5 (58,4), la de León, con un 67,3 (79%), y finalmente la de Salamanca.

El informe ha contado con la in-

formación de 3.545 empresas españolas privadas de más de diez empleados y sobre la capacitación de más de 17.700 recién profesionales (titulados y contratados sin experiencia previa) de 79 universidades y 99 titulaciones, excluidos postgrados y doctorados.

«El síndrome del nido es la tendencia de muchos españoles de vivir, estudiar, trabajar, jubilarse, morir y enterrarse donde nacen», ha comentado Galdón, que ha considerado «un empobrecimiento» el que no haya movilidad entre los recién titulados a la hora de trabajar y que en 2017 su porcentaje haya aumentado un 11,7 %.