



# Los estudiantes de la Usal son los que menos consiguen quedarse a trabajar en la región

En el conjunto nacional, el porcentaje de titulados que se mantiene en la región donde estudiaron ha aumentado un 12% este año

## :: REDACCIÓN / WORD

**SALAMANCA.** La Universidad de Salamanca es la que tiene el menor porcentaje de titulados que se quedan a trabajar en la Comunidad en la que está situada, esto es Castilla y León, con un 50,7%, seguida de la de Navarra con el 51,7.

En el conjunto nacional, el porcentaje de recién titulados que se queda a trabajar en la Comunidad Autónoma donde estudiaron ha aumentado un 12% este año hasta alcanzar el 81,7%, y Administración y Dirección de Empresas e ingenierías siguen siendo las titulaciones más demandadas por las empresas.

Además, durante este año, las compañías de entre 50 y 99 trabajadores son las que más han aumentado las contrataciones de recién titulados (un 52,2 % más que en 2016) y las empresas de actividades profesionales, científicas y técnicas han mejorado la ratio de contratación de recién titulados en un 7%.

Son datos del tercer ránking de Universidades Españolas según la perspectiva de los empleadores, realizado por Sigmadors para la Fundación Everis y presentado por su pre-



Estudiantes de la Usal, a las puertas de Ciencias. :: LAYA

sidente, Eugenio Galdón. En el caso de Castilla y León, la Universidad de Salamanca pasa de un 53,7% de estudiantes que se quedaban a trabajar en la Comunidad del anterior informe, el del 2016, al 50,7 por ciento del relativo al 2017.

## La mejor situada

La universidad mejor situada en este concepto es la de Burgos, con un 74,7% de titulados que se quedan en la Comunidad, frente al 70,8 del anterior informe; seguida de la de Valladolid con un 69,5 (58,4), la de León, con un 67,3 (79%), y finalmente la de Salamanca.

El informe ha contado con la in-

formación de 3.545 empresas españolas privadas de más de diez empleados y sobre la capacitación de más de 17.700 recién profesionales (titulados y contratados sin experiencia previa) de 79 universidades y 99 titulaciones, excluidos postgrados y doctorados.

«El síndrome del nido es la tendencia de muchos españoles de vivir, estudiar, trabajar, jubilarse, morir y enterrarse donde nacen», ha comentado Galdón, que ha considerado «un empobrecimiento» el que no haya movilidad entre los recién titulados a la hora de trabajar y que en 2017 su porcentaje haya aumentado un 11,7 %.