



ELECCIONES AL RECTORADO 2017

Juan Manuel Corchado.

CATEDRÁTICO DE CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN Y CANDIDATO AL RECTORADO

“Quiero subir en 30 millones el presupuesto de la Universidad”

“He demostrado en estos últimos años que tengo experiencia a nivel de gestión y creo que eso es un aval que otras candidaturas no tienen. Es muy fácil decir que se saben hacer las cosas pero yo lo he demostrado y con mi equipo lo quiero demostrar de forma global en todos los ámbitos de la institución”



ROSA DOMÍNGUEZ LEÓN

JUAN MANUEL Corchado (Salamanca, 1971) pasó los primeros años de su infancia en Serradilla del Arroyo, donde sus padres eran profesores. Después se trasladó a Ciudad Rodrigo junto a su familia, es el mayor de dos hermanos. A Salamanca llegó para estudiar COU y aquí se quedó cursando la diplomatura de Ingeniería Informática aunque antes de terminar la carrera disfrutó de una beca Erasmus en Glasgow y comenzó a compaginar los estudios con el trabajo. Tras hacer el doctorado en la Universidad de Salamanca regresó a la ciudad escocesa para hacer otro doctorado e iniciar así una carrera académica que le llevó años después a Vigo, aunque poco después regresó a Salamanca. Casado y padre de tres hijos, fue catedrático y decano cuando no había cumplido los cuarenta, ahora con 46 aspira a ser el rector de la universidad más antigua de España.

—**Queda solo una semana para la primera votación de las elecciones. ¿Se ve ganador?**

—Sí. Lo tenemos muy claro, creemos que contamos con el mejor proyecto y un gran equipo y estamos viendo que tenemos muchos apoyos entre los compañeros y los estudiantes.

—**Pero es muy difícil que se decida en la primera vuelta, ¿no?**

—Nuestro objetivo como el de los otros compañeros que se presentan de otras candidaturas es ganar y es en lo único que pensamos.

—**¿Cuál es el modelo de universidad que persigue?**

—El modelo de universidad que propugnamos es uno en el que la docencia sea de la máxima calidad, en el que tengamos los recursos humanos necesarios, porque queremos que nuestros estudiantes reciban una formación mucho más personalizada. Vamos a desdoblarse los grupos para poder atender más a cada estudiante para reducir al mínimo posible el fracaso académico. Estamos totalmente convencidos de que si conocemos mejor a nuestros estudiantes, que es lo que es en sí el modelo de Bolonia, tendremos mucho más éxito.

to. Necesitamos también en este modelo de universidad impulsar los másteres para ser líderes en la formación de postgrado y también lo tenemos que hacer con los recursos necesarios para potenciar la investigación en un modelo en el que el PAS trabaje junto con el profesorado para que podamos ir más rápido. Y todo esto lo debemos hacer reduciendo la burocracia de la Universidad con las herramientas adecuadas, mejorando nuestros procesos para que sean más ágiles y ejecutivos y apoyándonos en todas las estructuras que tenemos para avanzar y construir una universidad moderna en unos campus mucho más humanizados, que sea una universidad inclusiva, sostenible y más solidaria.

—**¿Qué es lo más urgente?**

—Más profesorado y también es básico desarrollar un plan para la promoción del personal de administración y servicios y del personal docente e investigador, y luego poner en marcha la estructura necesaria para optimizar nuestros procesos y ser más eficientes en el gasto y, sobre todo, para ingresar más. Vamos a trabajar con la Junta de Castilla y León porque queremos subir en 30 millones el presupuesto de la Universidad de Salamanca para desarrollar esta universidad como merecemos.

—**¿Y cómo piensa conseguirlo?**

—Igual que me hemos conseguido que el Ayuntamiento ponga a nuestra disposición 2,5 millones de euros para un plan de impulso a la atracción de talento, o como hemos conseguido que la Diputación en dos convocatorias ponga sobre la mesa 240.000 euros, y como hemos conseguido aumentar en estos cuatro años los ingresos por investigación en 10 millones de euros en la Universidad de Salamanca. Creo que he demostrado en estos últimos años que tengo experiencia a nivel de gestión, que tengo experiencia como decano y como vicerrector de Investigación y creo que eso es un aval que otras candidaturas no tienen. Es muy fácil decir que se saben hacer las cosas pero yo ya lo he demostrado y con mi equipo lo quiero demostrar de forma global en todos los ámbitos de la Universidad de Salamanca.



ELECCIONES AL RECTORADO 2017

“Seguro que con diálogo se resolverá el tema de Cataluña”



—¿Qué opina de lo que está sucediendo en Cataluña?

—Lo que sucede ahora ha venido pasando desde hace muchos años. Ahora parece que la situación se está tranquilizando y creo que en breve volveremos a la situación anterior pero pretender que se calmen del todo las aguas, no va a suceder, siempre habrá catalanes reivindicando su identidad nacional. Tenemos que vivir con ello, pero si hemos podido convivir con el terrorismo y lo hemos resuelto con diálogo, seguro que con diálogo podremos resolver este problema.

—¿Y le parece acertada la actuación del Gobierno?

—No estoy tan encima de la política para saber si ha sido lo mejor que se podía hacer o si podían haber tomado otras medidas, lo que sí veo es que de alguna forma esto se está tranquilizando y deseo y espero que todo vuelva a la normalidad.

—¿Qué le parecen las actuales fiestas universitarias?

—Disfruté mucho de las fiestas universitarias cuando era estudiante y creo que hay que disfru-

tarlas pero con moderación, porque hay que cuidar de nuestra salud, y como institución tenemos que prevenir de los riesgos del consumo en exceso de alcohol.

—¿Y las novatadas?

—Cuando son un juego que se hace para que todos disfruten, están bien, si las cosas van más allá, no podemos permitirlo. Tenemos que estar muy pendientes de lo que hay y evitarlo. De forma didáctica, creo que se puede concienciar a los estudiantes de cómo tienen que ser las novatadas.

—¿Cuáles son los cambios que hacen falta en profesorado?

—Toda la Universidad sabe que tenemos que rejuvenecer nuestra plantilla y para eso vamos a facilitar la promoción y estabilización del personal que ya está dentro de la Universidad. En ese aspecto es básico establecer un plan para que todos los que formamos parte de la institución podamos promocionar y, por otro lado, aquellos que vienen de fuera, puedan estabilizarse e integrarse en la plantilla. Para eso tenemos que invertir en la mejor formación, para que sean líderes y se puedan estabilizar pronto, solicitar proyectos y desarrollar su vida universitaria con nosotros. Tenemos que contar con los mejores y queremos llegar a contratar en los próximos años a 400 personas.

—Lo tiene todo calculado.

—Sí, hemos trabajado mucho en este proyecto que queremos que sea para todos y sabemos hasta dónde podemos llegar con los medios que tenemos y cuántos servicios adicionales tenemos que conseguir.

—¿Un caso especial es el de Medicina y otros centros sanitarios?

—El campus biosanitario es un referente de la Universidad de Salamanca y hay que impulsarlo. Es muy importante mejorar la relación que tenemos con el Hospital Universitario, queremos integrarlo dentro de la Universidad y nosotros ser parte también de él. Queremos volver a un momento anterior en el que gracias a las plazas vinculadas nuestra relación era mucho mayor. La Junta nos está demandando un plan para que consigamos mayores cuotas de éxito y esas cuotas repercutan en la sociedad. Vamos a demostrarle de una forma clara que es lo que necesitamos para alcanzar unas determinadas cuotas de éxito y que repercusión tendrán en la sociedad. De esta forma, vamos a involucrar a Sacyl y tenemos que trabajar con el presidente de la Junta directamente para que él asigne los fondos que necesitamos para ello. Hay algo que cualquier sociedad moderna como la nuestra necesita, que son los mejores hospitales y la mejor educación. Desde luego, cualquier inversión

“Tenemos que contar con los mejores y para eso contrataremos a 400 personas en los próximos años”

“Vamos a trabajar con la Junta para bajar las tasas, no queremos que los alumnos mantengan la Universidad”



que se haga ahí va a repercutir en que nuestra economía sea mejor, que todos tengamos mejor calidad de vida y esto tiene que estar por encima de todo. Cualquier euro que se invierta en la Universidad de Salamanca va a repercutir en la sociedad.

—¿Y cuáles son sus planes para los campus periféricos?

—Tenemos claro que hay que potenciar tanto la parte docente como la investigadora. Ahora te encuentras con campus en los que hay cantidad de áreas de conocimiento pero no hay departamentos, así que vamos a dotarlos de centros de investigación que impulsen la calidad de forma que podamos tener mayor calidad de docencia, de investigación y sobre todo que los estudiantes, en aquellas titulaciones con pocos alumnos, puedan aprender descubriendo con sus profesores en buenas instalaciones. Con el paso de los años, conseguiremos que las mejores

empresas estén a las puertas de nuestros campus de Béjar, Ávila y Zamora esperando a nuestros egresados.

—¿El personal de administración ha sido tan maltratado como dicen?

—Ha sido realmente maltratado desde hace mucho tiempo. Para ellos la promoción ha estado muy lejos y nosotros queremos facilitar su promoción en el puesto de trabajo. Queremos que su trabajo se retribuya mejor, que adquieran nuevas responsabilidades con subidas de nivel porque necesitamos que cada uno de ellos cobre exactamente por la responsabilidad que está asumiendo. Además, necesitamos, no solo que promocione en los puestos bases, sino también en los puestos altos, porque necesitamos que trabajen con nosotros en la estrategia. Tenemos que definir nuestro plan estratégico de aquí a 2020 y 2040, saber dónde estamos, dónde vamos a llegar y qué pasos hay que dar para ser líderes a corto, medio y largo plazo. Además, vamos a transformar nuestra forma de gastar el dinero, vamos a trabajar por objetivos a corto plazo, año a año, con el reto de estar entre los mejores en los próximos años. Si trabajamos por objetivos vamos a gastar mejor el presupuesto. Es básico que lo hagamos bien para poder pedirle más recursos a la Junta.

—¿También le pedirán a la Junta que bajen las tasas?

—Obviamente, vamos a trabajar con ellos para que se bajen las tasas a niveles razonables y también nosotros como institución tenemos que impulsar una bajada de tasas para los servicios propios. No queremos que sean nuestros estudiantes los responsables del mantenimiento de la Universidad, eso no corresponde a una universidad pública, tiene que haber ta-

sas públicas razonables.

—¿Cuál es el futuro del Parque Científico?

—Vamos a hacer que crezca para seguir apoyándonos en él pero esta vez lo vamos a hacer de manera que la Universidad no tenga que invertir dinero, que sean las empresas interesadas las que financien su expansión. La deuda habrá que pagarla pero con los beneficios de explotación del Parque.

—¿Y cuál es su planteamiento para el Centro del Español (CIE)?

—Queremos que sea un centro ligado de forma intensa a las facultades de Filología y de Traducción y Documentación, y que todo el ámbito de las humanidades y de los idiomas se impulse con la implantación de este centro que tiene que ser también un centro productivo. Todas las infraestructuras de la Universidad deben contribuir a generar recursos para los miembros de la universidad, así que el CIE lo vamos a diseñar para que no solo sea un centro en el que nosotros desarrollamos proyectos que otros pagan, sino que tenemos que impulsar una estructura para que genere recursos que se utilicen para el bien de toda la universidad.

—¿Hay que cambiar el sistema de gobernanza?

—Posiblemente sí, pero es algo que a corto plazo no vamos a poder hacer porque depende de temas políticos en el que el consenso es difícil de alcanzar, así que vamos a centrarnos en lo que hay y vamos a intentar que con la autonomía que tienen ahora las universidades podamos impulsar la nuestra. No es momento de elu-

cuprar sino de trabajar con realidades y teniendo en cuenta la nuestra impulsar nuestra universidad.

—¿Y hay que reformar los estatutos?

—Sí, hay estructuras y órganos que podemos mejorar. Tenemos que involucrar mucho más a los estudiantes en órganos de gobierno de manera que lleguen a nosotros y por eso vamos a impulsar el desarrollo de un Consejo de Estudiantes complementario a los órganos que ya hay para que los estudiantes estén más cerca del equipo de Gobierno y nosotros sepamos cuáles son sus necesidades y busquemos de forma conjunta soluciones para mejorar. En ese sentido, hay que rediseñar el Claustro y también el Consejo de Gobierno, que ahora actúa más como órgano de control que de consejo, y todas las comisiones que hay. Tenemos que eliminar burocracia para ser más ágiles.

—¿El VIII Centenario es una oportunidad para...?

—Tenemos que agarrar el Octavo Centenario para impulsar nuevos programas en la Universidad de Salamanca pero para que queden. Nosotros tenemos un plan para impulsar 300 becas de máster, 40 contratos posdoctorales y no queremos que sean solo programas ligados al Octavo Centenario, sino que se asienten en nuestra universidad. Tenemos, sobre todo, que diseñar nuestro futuro a lo largo del 2018 y a partir del diseño que hagamos durante el próximo año impulsar nuestra Universidad para alcanzar mayores cotas de prosperidad para cada uno de los miembros de la Universidad de Salamanca y como colectivo.

EN CORTO

- ♦ **Un lugar para perderse.** - Cualquier playa.
- ♦ **Un libro.** - “La Universidad de Salamanca y el Pontificado en la Edad Media”, de Luis Enrique Rodríguez-San Pedro.
- ♦ **Una película.** - Soy más de series, la última ha sido “Suits”.
- ♦ **Una afición.** - Hacer deporte, tenis principalmente.
- ♦ **Un cantante.** - Sting.
- ♦ **Ideológicamente dónde se sitúa.** - En el centro.
- ♦ **Rajoy, Sánchez, Rivera o Iglesias, doon quién se entrevistaría.** - Con ninguno.
- ♦ **Una cualidad.** - Soy muy trabajador.
- ♦ **Un defecto.** - Soy muy impaciente.