



ENTREVISTA La catedrática de Bioquímica y Biología Molecular María Ángeles Serrano García es candidata al Rectorado de la Universidad de Salamanca. Aunque ella no le da importancia al hecho, lo cierto es que es la única mujer que se presenta al cargo

**MARÍA
ÁNGELES
SERRANO**

CANDIDATA
RECTORA DE LA USAL

«Si logramos que se incremente el número de estudiantes eso hará de fuerza tractora para otros. Tenemos que revertir la bajada de alumnos»

BEATRIZ MAS / ÁVILA

Su lema es 'Más'. Así se presenta María Ángeles Serrano, licenciada en Biológicas por la Universidad Complutense de Madrid y Catedrática de Bioquímica y Biología Molecular en el departamento del mismo nombre en la Universidad de Salamanca, como candidata a rectora de esta universidad. En su programa habla de oportunidades, de compromiso, de orgullo. En definitiva, habla de que quiere más. Veamos qué es ese más.

Dice usted en la presentación de su programa que no se puede ser «conformistas» ante un futuro lleno de oportunidades ¿Qué oportunidades tiene por delante la universidad?

Muchas oportunidades en el ámbito de la docencia, de la investigación, de mejora en la gestión. Oportunidades que van a responder un poco a las demandas que tienen todos los colectivos que formamos parte de la Universidad de Salamanca, estudiantes, docentes, personal de administración y servicios.

¿Y cuáles son las oportunidades para Ávila?

Yo creo que las oportunidades son para ofrecer a los estudiantes una formación cada vez mejor en el sentido de más actualizada, con una apuesta por la innovación docente, una apuesta también porque puedan tener más posibilidades de flexibilidad curricular para la búsqueda de empleo, oportunidades de acompañarles más en temas de emprendimiento y empleo.

Su lema es 'Más', ¿Qué más pide?

Pido mucho. Pido una universidad más moderna, más solidaria, más comprometida, donde se haga más y mejor investigación, más y mejor docencia, que sea económicamente más sostenible y más eficiente, que tenga más proyección internacional y más colaboración con el entorno cercano. Que en todos los ámbitos positivos vayamos a más.

Apuesta en su programa por competencias a un vicerrectorado de coordinación y supervisión de los campus como Ávila ¿Cómo se articulará?

La idea es el Vicerrectorado de Proyección y Redes Institucionales, que pueda entre sus labores la de ejercer

Hay que vencer esta sensación y realidad en estos campus de que hay cierto olvido

Queremos acompañar a los universitarios que son emprendedores de forma personal

un control y un seguimiento de la actividad que se desarrolla aquí en Ávila, en Béjar, en Zamora, reuniéndose con el equipo directivo de los centros, con los estudiantes a través de sus delegaciones o directamente que pueda pulsar un poco la marcha de todos los proyectos que se están siguiendo, impulsar los que haga falta y vencer esta sensación y realidad que a veces se sufre en estos campus de que hay cierto olvido.

También habla de mejorar los espacios para la incubación de empresas en Ávila.

Es un tema que tenemos entre las prestaciones que debemos dar a los estudiantes. Además de acompañarles en todos los temas de búsqueda

de empleo, los estudiantes que son emprendedores nuestra idea es acompañarles de una manera personalizada cuando terminan y quieren desarrollar su idea y nuestra propuesta es que tengan la posibilidad de mentoría con expertos que les aconsejen en cómo orientar sus iniciativas y también que les proporcionemos espacios donde puedan incubar esas ideas y desarrollarlas. Eso se pondrá en marcha para los dos años siguientes a su egreso, cuando terminen su formación.

Se refiere además a incrementar las relaciones con el Cuerpo de Policía para llegar a que la Escuela sea centro adscrito ¿Cómo trabajará para ello?

Yo creo que vamos por buen camino. A nadie se le oculta que hubo problemas el año pasado pero yo creo que las cosas han vuelto a su cauce. Venimos impartiendo docencia desde hace muchos años con satisfacción de todos y para nosotros es una colaboración muy deseable y muy buscada y tenemos que ir siguiendo la ley que está diseñada para este tipo de centros adscritos, cumplir todos los requisitos para lograrlo y que no haya los problemas que ha habido en el pasado con la adjudicación de los contratos. Esa es la idea y yo creo que esa es un poco la idea de las autoridades policiales también.

Dígame una fortaleza y una debilidad del campus de Ávila.





Una fortaleza que no se pone suficientemente sobre la mesa es que en este campus se da a los estudiantes un trato muy personalizado, un seguimiento constante y esto repercute en que se sientan en mejores condiciones para que su formación sea más completa.

Y una debilidad, yo creo que a veces el problema es que no hemos hecho las cosas de una manera lo suficientemente eficiente como para captar a más alumnos.

¿Y cómo se puede captar a más alumnos?

Mi propuesta principal es a través de internacionalización, establecer acuerdos que permitan estudiantes y acuerdos y ayudas asociadas dentro de que mi idea es implicar al Ayuntamiento y a la Diputación de Ávila para que hagamos más atractivo el campus de Ávila y logremos más estudiantes. Si logramos que se incremente el número de estudiantes eso hará de fuerza tractora para otros. Yo creo que tenemos que revertir esta mala tendencia de bajada de estudiantes y es un trabajo de todos.

Dada la matrícula de este año y la de cursos anteriores ¿Cree que será posible mantener todas las titulaciones que existen en Ávila?

Espero que con las medidas que vamos a tomar sí. Me gustaría que sí.

¿Podría decir una propuesta concreta para cada una de las escuelas de Ávila?



ANA ISABEL RAMÍREZ

Un tema que me preocupa es que tenemos que dotar a los títulos de una parte práctica en empresas más potente

Una fortaleza que no se pone suficiente sobre la mesa es que este campus da a los estudiantes un trato muy personalizado

Podría decir varias. En la Escuela Politécnica lo más urgente es aplicar estas políticas de internacionalización para atraer más estudiantes y otro tema que me preocupa es que tenemos que dotar a los títulos de una parte práctica en empresas más potente y eso hay que hacerlo.

En relación con este centro (la entrevista se realizó en la Escuela de Educación y Turismo) las cosas

van razonablemente bien y probablemente tenemos que articular un sistema de adscripción del profesorado que permita que algunas actividades que no se desarrollan aquí se desarrollen.

Y en la titulación de Enfermería, que es un centro adscrito, ahí hay que recoger un poco las demandas y tener una respuesta a las demandas de los estudiantes como centro adscrito. Pero en principio como es un centro de la Diputación tiene sus particularidades pero también es una titulación que imparte la USAL así que yo creo que esos estudiantes si sienten que algunos de sus derechos está menoscabado o no tienen las mismas posibilidades, lo que haríamos es incidir sobre ello.

Su experiencia en el equipo del anterior Rectorado ¿es una oportunidad o es un lastre?

Para mí es una oportunidad porque conozco muy bien la institución y eso me hace ver cuáles son los puntos principales sobre los que incidir.

¿Está mal que me sienta obligada a preguntarle si ya es hora de que una mujer sea rectora de la USAL? Eso lo tienen que decidir los electores, yo siempre digo que me parece un hecho afortunado, que yo soy una candidata más, no por mi condición de ser mujer tengo ventajas ni desventajas. Lo que pasa es que soy mujer y entonces los electores decidirán.