



Récord de ofertas en la Feria de Empleo universitaria con 340 puestos de trabajo

38 empresas participan en la iniciativa que arrancó ayer y se extenderá hasta el 27 de abril ■ Los titulados en Informática, Empresariales y Derecho son los más demandados

R.D.L. | SALAMANCA

La Feria Virtual de Empleo de la Universidad de Salamanca ha superado la crisis. La iniciativa que tiene como objetivo impulsar la inserción laboral de los titulados arrancó ayer con la participación de 38 empresas que ofertan 341 puestos de trabajo, todo un récord, según destacó la directora del Servicio de Inserción Profesional Prácticas y Empleo (SIPPE) de la institución académica, Mili Pizarro, que subrayó que las compañías que participan tienen que tener ofertas concretas.

La Feria de Empleo, que cumple ya 16 años, estará en marcha hasta el 27 de abril, cerca de un mes y medio en el que las empresas podrán sumarse y ofrecer también más puestos de trabajo. Así sucedió el pasado año, que durante la feria aumentaron las ofertas.

Los titulados más solicitados son los del ámbito tecnológico, ya que también son las compañías del sector TIC las que tienen más puestos de trabajo, pero según Mili Pizarro estas empresas arrastran a profesionales con formación en las áreas de Derecho, Economía, Empresariales y Biosanitaria. "Aunque no siempre buscan titulaciones concretas, sino que les interesan las competencias profesionales", añadió la directora del SIPPE y señaló el trabajo en equipo, las habilidades comunicativas, o la responsabilidad como aspectos claves en la selección.

Precisamente, para que los estudiantes estén preparados a la hora de enfrentarse con las empresas, tanto durante la Feria de Empleo como días antes habrá talleres prácticos. También habrá un foro sobre las profesiones del futuro, presentaciones de empresas y dos eventos tecno-



Enrique Cabero, Ricardo Rivero y Mili Pizarro. | GUZÓN

La Feria se completa con talleres, un foro y dos eventos de carácter tecnológico, la "Startup Olé" y un "hackathon"

lógicos: el "Startup Olé" y un "hackathon".

Según el rector Ricardo Rivero, la Feria Virtual de Empleo es un ejemplo de cómo la Universidad está al servicio de la sociedad y cómo utiliza, además, la innovación para mejorar los resultados.

Además, el rector insistió en que las actividades que propone el SIPPE son las que el Observa-

torio de Empleabilidad recomendó y animó a los universitarios a completar su formación con estudios de máster que, de acuerdo a los estudios existentes, mejoran notablemente las oportunidades de empleabilidad.

Por su parte, el vicerrector de Política Académica y Participación Social, Enrique Cabero, destacó que en la Feria Virtual de Empleo los estudiantes encuentran puestos de trabajo reales, no becas, y se comprometió a mejorar los protocolos para hacer seguimiento de los egresados, ya que el SIPPE no cuenta ahora con una base de datos detallada del éxito o no de los procesos de selección que se llevan a cabo a través de la feria universitaria.

ACTIVIDADES

"Startup Olé" 2018

Del 17 al 19 de abril se celebrará "Startup Olé", el evento dirigido a "startups", emprendedores e inversores, así como a los estudiantes interesados en la creación de empresas de base tecnológica.

Foro "Generación Z"

El 20 de marzo será el IV Foro del ciclo "XL Desafío. Empleabilidad, futuro y nuevas competencias", sobre las profesiones del futuro. Participará la experta en gestión de talento y autora de "Knowmads. Los trabajadores del futuro", Raquel Roca, y Edurne de Oteiza, de Wallapop, así como jóvenes emprendedores del ecosistema de la Universidad de Salamanca y nuevos profesionales de la denominada "Generación Z, liderando el mañana".

"Hackathon"

Los días 25 y 26 de abril se organizará un "hackathon" centrado en el ámbito biosanitario. Los ganadores podrán recibir una beca de seis meses para desarrollar sus ideas en el clúster Biotecyl. Este evento se celebrará también en Berlín y en Oslo.

Talleres

A lo largo de la Feria habrá talleres para la preparación de pruebas de selección. De tres horas de duración, los talleres se centrarán en las entrevistas, las dinámicas de grupo y otras herramientas utilizadas por los expertos en recursos humanos de las empresas para seleccionar al personal. El próximo será el 18 de abril en la Hospedería Fonseca.