



La UVA, a la cola en fomento del empleo

Ninguna universidad pública de Castilla y León destaca en la empleabilidad de sus alumnos, según un estudio

ALBA CAMAZÓN VALLADOLID

La empleabilidad es una cuestión que cada vez preocupa más a las universidades y a la propia Consejería de Educación. Según un estudio del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie) y la Fundación BBVA, la Universidad Europea Miguel de Cervantes (UEMC) se coloca a la cabeza de las universidades de Castilla y León en esta materia a la que dedica hasta 25 actuaciones.

Por detrás se encuentra la Universidad de Salamanca (24), la Universidad de Burgos (22), la Universidad de León (20) y la de Valladolid (19). Esta última no solo está a la cola de la Comunidad, sino también del país, dado que es la octava con menos actuaciones para favorecer la empleabilidad e inserción laboral de las 63 estudiadas.

El informe valora el servicio de orientación pre universitario, la sensibilización, la información, la formación, la orientación profesional y laboral, el programa de prácticas, el empleo, la emprendeduría, los estudios sobre inserción laboral y los indicadores de calidad. Pero los resultados se mantienen, con la UEMC con un 61,3 (sobre 100), la USAL con un 59,7, la UB con un 54,3, la ULe con un 45,2 y la UVa con una puntuación de 43, por debajo del aprobado.

El índice sintético de los servicios posiciona a la UEMC por delante de universidades como la privada de Navarra y a la USAL, de instituciones como la Universidad Pública de Navarra, la Complutense de Madrid o la del País Vasco.

La Universidad de Burgos está colocada por encima de centros como la de Castilla-La Mancha, la Universidad Rey Juan Carlos o la Internacional de Catalunya. La ULe está mejor situada que la Pontificia Comillas o la Oberta de Catalunya; mientras que la UVA solo se sitúa por delante de la Universidad de Oviedo, la de Vigo, la Universidad a Distancia de Madrid, la UNED, y la Antonio de Nebrija, que se imparte en Madrid. De hecho, según este ránking, la UVa se sitúa como la sexta peor del país en cuestión de empleabilidad.

El recién estrenado rector de la Universidad de Valladolid, Antonio Largo, asegura que su equipo no ha podido «reparar los datos» y comprobar se son «fidedignos». «A lo mejor la información no se ha transmitido correctamente», expresa a este diario antes de destacar de que mejorar la empleabilidad de la institución formaba parte de su programa electoral.

La intención del máximo responsable de la Universidad de Valladolid es «intensificar» el contacto de la UVa con el entorno, poten-

RANKING DE UNIVERSIDADES PARA FAVORECER LA EMPLEABILIDAD

● ACTUACIONES REALIZADAS POR LAS UNIVERSIDADES PARA FAVORECER LA EMPLEABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL

València (Estudi General)	30
Politécnica de València	29
Politécnica de Madrid	29
Autónoma de Barcelona	29
Rovira i Virgili	28
Pompeu Fabra	28
Carlos III de Madrid	28
Autónoma de Madrid	28
Málaga	27
Politécnica de Catalunya	26
Miguel Hernández de Elche	26
Illes Balears	26
Deusto	26
Zaragoza	25
Sevilla	25
Navarra	25
Granada	25
Europea Miguel de Cervantes	25
Cantabria	25
Barcelona	25
Santiago de Compostela	24
Salamanca	24
Pública de Navarra	24
País Vasco/Euskal Herriko U.	24
Pablo de Olavide	24
Lleida	24
Jaume I de Castellón	24
Complutense de Madrid	24
Alicante	24
Murcia	23
Córdoba	23
Almería	23
Mondragón Unibertsitatea	22
La Rioja	22
Extremadura	22
Europea de Madrid	22
Castilla-La Mancha	22
Burgos	22
Rey Juan Carlos	21
Ramón Llull	21
La Laguna	21
Girona	21
Cat. de Valencia S. Vicente Mártir	21
Cardenal Herrera-CEU	21
Alcalá	21
Vic-Central de Catalunya	20
León	20
Las Palmas de Gran Canaria	20
Cádiz	20
Pontificia Comillas	19
Politécnica de Cartagena	19
Jaén	19
Internacional de Catalunya	19
Huelva	19
A Coruña	19
Valladolid	19
Oviedo	18
Vigo	17
San Jorge	17
Oberta de Catalunya	17
A Distancia de Madrid	16
Nacional de Educación a Distancia	14
Antonio de Nebrija	14

● ÍNDICE SINTÉTICO DEL TOTAL DE SERVICIOS

(promedio de los índices obtenidos en base 100 de los 10 indicadores de servicios)

València (Estudi General)	82,2
Politécnica de València	78,8
Politécnica de Madrid	76,8
Deusto	75,7
Pompeu Fabra	71,0
Autónoma de Barcelona	69,2
Sevilla	68,3
Miguel Hernández de Elche	68,3
Carlos III de Madrid	68,0
Autónoma de Madrid	68,0
Rovira i Virgili	68,0
Pablo de Olavide	68,0
Málaga	65,8
Politécnica de Catalunya	64,2
Cantabria	63,8
Zaragoza	62,7
Barcelona	62,5
Granada	62,2
Illes Balears	61,3
Europea Miguel de Cervantes	61,3
Navarra	60,3
Salamanca	59,7
Jaume I de Castellón	59,0
Pública de Navarra	58,5
Murcia	58,3
Complutense de Madrid	58,0
País Vasco/Euskal Herriko U.	57,2
Lleida	57,2
Alicante	57,2
Santiago de Compostela	56,8
Córdoba	55,2
Almería	55,2
Europea de Madrid	55,0
Burgos	54,3
Mondragón Unibertsitatea	54,0
Castilla-La Mancha	53,8
Cardenal Herrera-CEU	53,8
Ramón Llull	52,8
Extremadura	52,7
La Rioja	52,3
Alcalá	50,2
Las Palmas de Gran Canaria	49,8
Cat. de Valencia S. Vicente Mártir	49,8
Girona	49,0
Rey Juan Carlos	48,5
La Laguna	47,5
Vic-Central de Catalunya	47,3
A Coruña	46,8
Politécnica de Cartagena	46,3
Internacional de Catalunya	46,0
Huelva	45,7
Jaén	45,5
León	45,2
Cádiz	45,2
San Jorge	44,0
Pontificia Comillas	43,8
Oberta de Catalunya	43,2
Valladolid	43,0
Oviedo	41,8
Vigo	40,2
A Distancia de Madrid	39,8
Nacional de Educación a Distancia	39,5
Antonio de Nebrija	35,3

FUENTE: IVIE.

EL MUNDO DE CASTILLA Y LEÓN

ciar «aún más» las prácticas con empresas y trabajar con los másteres para que tengan «una vinculación más intensa con el tejido empresarial de la región».

Largo resalta también la necesidad de coordinar «internamente» la política de empleabilidad entre el Parque Científico, la Fundación General de la Universidad de Valladolid (Funge) y el Servicio de Empresa y Empleo.

En el otro lado de la balanza se sitúa Imelda Rodríguez, rectora de la UEMC, que se muestra «muy satisfecha» al situar a la institución en una posición «tan brillante», junto a universidades «históricas». También destaca que la empleabilidad es uno de los «principales ejes» de su mandato, por lo que se muestra muy «contenta».

Rodríguez asegura que el estudio de Ivie «avala una política estratégica en todas las áreas» como la docencia, la investigación, la formación complementaria y la extensión universitaria, todas «al servicio de la empleabilidad», una «absoluta» necesidad para la rectora.

La máxima responsable de la UEMC explica que las empresas buscan «más allá» de un título universitario, demandan jóvenes que puedan resolver conflictos, que se comuniquen por escrito y en público, por ejemplo. Es decir, competencias, como refleja el último estudio del Foro Universidad Empresa de Castilla y León, presentado esta misma semana.

Desde la UEMC, según Rodríguez, buscan las habilidades más destacadas de sus alumnos para potenciarlas y orientarlas hacia el entorno laboral. Una de estas iniciativas es el plan «pionero» en España, el Plan de Carrera, a través del cual se orienta al alumno para que vea su perfil profesional y le sirva para ver en qué valores, capacidades y competencias destaca.

La rectora de la UEMC también destaca la importancia de una actualización «constante» de los planes de estudio en función de la demanda de las empresas, la sinergia con el mercado empresarial, la cultura de promoción del talento y la orientación constante que motiva el emprendimiento.

CASTILLA Y LEÓN

Este mismo estudio realiza un pequeño bosquejo sobre la inserción de los egresados universitarios por comunidades autónomas. La tasa de paro entre este colectivo es del 20,2% y el 28,5% de los egresados tarda más de un año en encontrar trabajo.

Además, tiene la menor tasa de empleos a jornada completo del país, del 72,1%. El estudio también calcula que el 77,3% de los universitarios ocupa puesto de trabajo de alta cualificación.