



# INFORME DEL RECTOR AL CLAUSTRO

15 DE NOVIEMBRE DE 2018



## Artículo 42. 1. Reglamento del Claustro

EN LA SESIÓN ORDINARIA DEL CLAUSTRO QUE SE CELEBRARÁ EN LOS MESES DE OCTUBRE O NOVIEMBRE, EL ORDEN DEL DÍA INCORPORARÁ EL CONOCIMIENTO Y DEBATE DE LAS **LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y PROGRAMÁTICAS** DE LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA PARA EL CURSO ACADÉMICO QUE SE INICIA.



## Líneas estratégicas o programáticas

(A PARTIR DE LA SITUACIÓN ACTUAL MEDIDA CON INDICADORES)

- MEMORIA DEL SECRETARIO GENERAL EN EL ACTO DE APERTURA.
- NUEVOS DATOS: MATRÍCULA (EVOLUCIÓN), TASA DE REPOSICIÓN APROBADA POR CONSEJO DE GOBIERNO (PDI Y PAS).
- EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES ECONÓMICOS Y ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA.
- OFERTA ACADÉMICA.
- ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO.
- POLÍTICA ACADÉMICA Y PARTICIPACIÓN SOCIAL.
- RELACIONES INTERNACIONALES.
- MEJORAS DE LOS PROCEDIMIENTOS INTERNOS Y LA ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA.
- TRANSFORMACIÓN DIGITAL, TICS Y REDES.

## Los estudiantes: mejor servicio público a un mayor número de personas.

1. EVOLUCIÓN DE LA **MATRÍCULA** (EN TODOS LOS NIVELES).
2. **PARTICIPACIÓN** EN LA UNIVERSIDAD: RELACIONES CON ASOCIACIONES Y DELEGACIONES.
3. **DERECHOS** DE LOS ESTUDIANTES.
4. **PRESTACIONES** OFRECIDAS POR LA UNIVERSIDAD: COMEDORES, COLEGIOS Y RESIDENCIAS, DEPORTES, ACTIVIDADES CULTURALES.
5. **INCREMENTO DE LAS BECAS** PROPIAS Y MEJORAS EN LA DOTACIÓN ECONÓMICA DE LAS BECAS ERASMUS. IGUALMENTE Y APOYO Y DIFUSIÓN A LAS BECAS DE COLABORACIÓN PROPIAS Y MECD.
6. **INVERSIÓN** EN LAS INSTALACIONES.



## Orientación a los estudiantes

### 1.- FUTUROS ESTUDIANTES

- Reorientación de los **contenidos de las visitas** a centros de enseñanza secundaria.
- Reorganización de **calendarios de visitas** a Institutos
- Replanteamiento de calendarios de asistencia a Ferias

### 2.- ESTUDIANTES DE GRADO Y POSGRADO.

- Re-estructuración de los **Puntos de Información**



## La empleabilidad de nuestros estudiantes

1. **DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES**
  - Programa **Impulsa tu futuro**.
  - Nuevo programa de **competencias para doctores** (Erasmus+)
2. **ORIENTACIÓN PROFESIONAL**
  - Programa de **mentorización** con Alumni
3. **GESTIÓN DE PRÁCTICAS**
  - Actualización de **1.500** convenios de prácticas
  - **Manual** para el Tutor Profesional (con otras 3 universidades)
  - Programa de **prácticas remuneradas** con Cátedra Caja Rural
4. **INSERCIÓN LABORAL**
  - 17ª Edición de la **Feria Virtual de Empleo**.
5. **CREACIÓN DE EMPRESAS E INTRAEMPREDIMIENTO**
  - Programa **NICE Erasmus +**.
  - Formación on- line sobre **realización de Proyecto Empresarial**



**El PAS: compañeras y compañeros cada vez más motivados y preparados para la innovación.**

**ACUERDO Y CONSENSO CON LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL PAS, LABORAL Y FUNCIONARIO Y QUE DICHA MEJORAS VAYAN ASOCIADAS A UN FORTALECIMIENTO DE NUESTROS SISTEMAS DE GESTIÓN Y APOYO TÉCNICO EN CADA UNO DE LOS SERVICIOS Y UNIDADES**



## Contenido del Acuerdo

1. PROGRAMACIÓN PLURIANUAL DE **PROMOCIONES** PARA EL PAS FUNCIONARIO DURANTE EL PERIODO 2018-2021.
2. MEDIDAS PARA LA **CONCILIACIÓN** DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR.
3. AMPLIACIÓN **PERMISOS** RETRIBUIDOS POR GESTACIÓN Y AMPLIACIÓN PERMISO POR PATERNIDAD.
4. COBERTURA RETRIBUTIVA DEL 100% EN LA **SITUACIÓN DE BAJA** POR IT
5. MEDIDAS DE MAYOR **TRANSPARENCIA** EN LA COBERTURA DE PLAZAS
6. VACANTES Y CONTRATACIÓN **LABORAL** FOMENTANDO TAMBIÉN LA PROMOCIÓN DEL PERSONAL.
7. MEJORA DE LAS **PRIMAS DE JUBILACIÓN** DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS FUNCIONARIO.

## El PAS: formación y promoción

### 1. DESARROLLO DEL **PLAN DE FORMACIÓN DEL PAS PARA EL BIENIO 2019-2020.**

- ENTORNO VIRTUAL
- ADAPTACIÓN A LA ESTRATEGIA DE LA USAL

### 2. DESARROLLO DEL **PLAN DE PROMOCIÓN DEL PAS**

- OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO
- DESARROLLO DE LA RPT

### Objetivo general:

Aumentar la cualificación profesional y los requerimientos funcionales de los puestos de trabajo y dar posibilidades de promoción competitiva de nuestra plantilla de PAS funcionario y PAS laboral



## Oferta Pública de Empleo (OPE)

### OPE 2016 y 2017

PERMITIRÁ LA PROMOCIÓN EN ESCALAS DE FUNCIONARIOS A 27 PLAZAS DE ADMINISTRATIVOS, 9 DE A2 (GESTIÓN Y BIBLIOTECAS) Y 10 DE A1 (TÉCNICOS Y BIBLIOTECAS).

### OPE 2018

PERMITIRÁ:

- CUBRIR **100%** LA TASA DE REPOSICIÓN .
- ESTABILIZAR AL 90% DE **INTERINOS** (SEGÚN LOS REQUERIMIENTOS LEGALES)
- DESARROLLAR ENTRE 2019 Y 2020 UN AMPLIO **PROGRAMA DE PROMOCIÓN** QUE, SIN LUGAR A DUDAS, SERÁ MUCHO MAS AMPLIO QUE LAS OPE DE 2016 Y 2017 JUNTAS.

## Desarrollo de la RPT actual. Ya se han promocionado:

### PAS Funcionario:

- **4 PUESTOS DE NIVEL 24 O SUPERIOR.**
- **24 PUESTOS, NIVELES 22 Y 20 CON FORMACIÓN ESPECÍFICA EN IDIOMA INGLÉS.**
- **33 PUESTOS, NIVELES 20.**
- **21 PUESTOS, RESULTAS Y PUESTOS BASE CON FORMACIÓN ESPECÍFICA EN INGLÉS.**

### PAS Laboral:

- **EN LA ACTUALIDAD SE ESTA DESARROLLANDO LA PROMOCIÓN RELATIVA A 23 PLAZAS CONVOCADAS.**

## El PDI

1. TASA DE REPOSICIÓN 2018: 99.
2. REJUVENECIMIENTO DE LA PLANTILLA: AYUDANTES DOCTORES Y CONTRATOS POSDOCTORALES.
3. PROMOCIONES PARA LA MOTIVACIÓN.
4. DOTACIÓN DE OTRAS PLAZAS CUANDO SEA NECESARIO.
5. MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE FUNCIONARIOS Y LABORALES.

<i>Planes de profesorado puestos en marcha en 2018</i>	Aprobación por Consejo de Gobierno	Dotación de plazas	Concursos convocados	Concursos resueltos
<i>Transformaciones de Asociados</i>	27-04-2018	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>27</b>
<i>Adenda</i>	29-05-2018	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>0</b>
<i>R3</i>	26-07-2018	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>0</b>

## Modificaciones previstas en los procesos de selección e incorporación de jóvenes profesores y profesoras:

1. NUEVO **BAREMO GENERAL** PARA LAS PLAZAS DE PROFESOR AYUDANTE, AYUDANTE DOCTOR Y ASOCIADO.
2. MEJORAS EN EL **PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN** PARA EVITAR CARGAS DOCUMENTALES Y FACILITAR EL TRABAJO DE LAS COMISIONES.
3. PLAN DE **FORMACIÓN DE AYUDANTES DOCTORES** DE NUEVO INGRESO: METODOLOGÍA EDUCATIVA, TICS Y RECURSOS PARA INVESTIGADORES.
4. ELABORACIÓN DE UN **PLAN ESTRATÉGICO DE DOTACIÓN DE PLAZAS** (CONTRATADO DOCTOR, TITULARES, CÁTEDRAS) DESTINADAS A ÁREAS CON NECESIDADES ESPECIALES QUE NO PUEDAN SER CUBIERTAS POR LOS PLANES EN MARCHA DE ESTABILIZACIÓN DE ASOCIADOS, NECESIDADES DE ADENDA Y R3.
5. PLAN DE **ESTABILIZACIÓN DE INVESTIGADORES** CONTRATADOS POSTDOCTORALES.

## Mejoras en el reconocimiento del PDI

1. MODIFICACIONES DE LA CDI PARA **RECONOCER LAS TAREAS** QUE DESARROLLAN PROFESORAS Y PROFESORES. CICLO DE CHARLAS EXPLICATIVAS DE LA CDI Y RECOGIDA DE PROPUESTAS.
2. ELABORACIÓN DE **CRITERIOS DE REPARTO DE TFGS Y TFMS**, EN COORDINACIÓN CON LOS VICERRECTORADOS DE DOCENCIA Y DE POSTGRADO.
3. REESTRUCTURACIÓN DEL **SISTEMA DE TUTORIZACIÓN** DE LAS PRÁCTICAS CURRICULARES.



## Medidas para lograr las mejores capacidades de nuestra “cantera”

1. AYUDANTES DOCTORES Y CONTRATADOS POSTDOCTORALES.
2. FORMACIÓN TRANSVERSAL.
3. INCENTIVOS DE PROMOCIÓN POR LA ACREDITACIÓN.



## Agradecimiento y reconocimiento

TRABAJO EXTRAORDINARIO DE LA PLANTILLA.

**Gracias**



## La economía: objetivos

1. LOGRAR UN INCREMENTO DE LA TRANSFERENCIA NOMINATIVA DE LA JUNTA. LA META ES ALCANZAR UNA **COBERTURA DEL 100% DEL CAPÍTULO I**, CON UN CAPÍTULO I QUE INCORPORE UN PLAN REALISTA DE RECUPERACIÓN Y REJUVENECIMIENTO DE LA PLANTILLA.
2. CONCLUIR LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DEL **EDIFICIO DE CURSOS INTERNACIONALES** DE FORMA QUE SE LOGRE QUE ESTÉ OPERATIVO EN EL 2020. ESTO LLEVARÁ A POTENCIAR LA OCUPACIÓN DEL COLEGIO DE FRAY LUIS DE LEÓN EN VERANO Y A INICIAR UN PLAN DE REESTRUCTURACIÓN DE ESPACIOS EN EL PATIO DE ESCUELAS QUE AFECTARÁ A TODOS LOS SERVICIOS CENTRALES.
3. CONCLUIR LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DEL **CENTRO DE REFERENCIA DEL ESPAÑOL** EN LA PLAZA DE LOS BANDOS Y LAS OBRAS DE REMODELACIÓN DE LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA.
4. INICIAR LA CONSTRUCCIÓN DE NUEVAS INSTALACIONES PARA LA FACULTAD DE **CIENCIAS AGRARIAS Y AMBIENTALES** EN LA PARCELA Q4 DEL SECTOR 77 POR PARTE DEL AYUNTAMIENTO.
5. EJECUTAR CADA AÑO **MEJORAS EN LAS INFRAESTRUCTURAS** Y EQUIPAMIENTOS POR VALOR DE AL MENOS 3 MILLONES DE EUROS.

## Gestión económica

1. SE CONTINUARÁ EN 2019 CON LA **DESCENTRALIZACIÓN DE LA GESTIÓN CONTABLE** CON LA INCORPORACIÓN DE NUEVOS CENTROS, DEPARTAMENTOS Y UNIDADES
2. SE PROFUNDIZARÁ EN EL DESARROLLO DE LA **LEY DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO.**

Está plenamente operativa la **gestión electrónica** de los procesos de contratación. Desde principio de septiembre, toda la gestión se articula en PLYCA, programa de gestión electrónica de contratos.



## El parque científico

1. TERMINAR EL **EDIFICIO M4** (ENCONTRANDO INVERSORES QUE ASUMAN SU EXPLOTACIÓN).
2. **ELIMINAR LA DEUDA DEL PARQUE CIENTÍFICO** (EN DICIEMBRE DE 2017 ERA DE **9,7 MILLONES**) Y LIQUIDAR TODOS LOS PLEITOS Y PROYECTOS PENDIENTES SUSCEPTIBLES DE GENERAR COSTES ADICIONALES.



## OFERTA ACADÉMICA

### Grado

1. DESARROLLO DE PLAN PILOTO PARA LA **VIRTUALIZACIÓN DE UN GRADO**
2. NUEVO GRADO EN **ANTROPOLOGÍA**
3. ELABORACIÓN DE UN **CÓDIGO ÉTICO**. FORMACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DEL **PLAGIO**
4. NUEVO PLAN DE FORMACIÓN DE **PROFESORADO** (ADENDA PROFESORADO CENTROS ADSCRITOS)



## Másteres universitarios

### 1. CAMBIOS EN LOS **REQUISITOS DE ADMISIÓN**

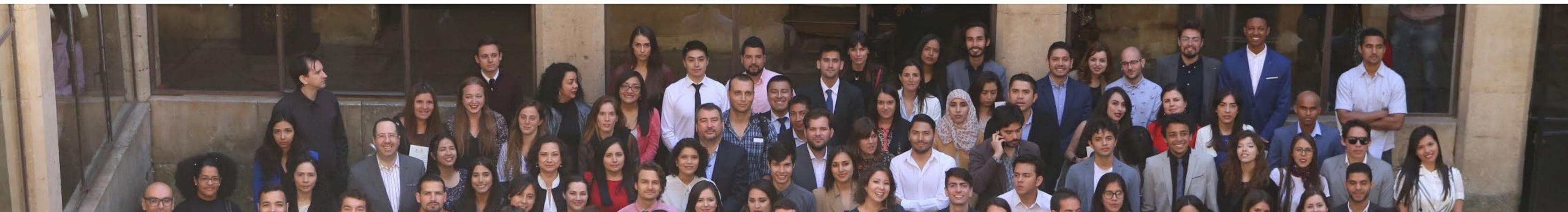
- MATRICULA CONDICIONADA (CON DECLARACIÓN RESPONSABLE)

### 2. CAMBIOS EN LOS **PROCEDIMIENTOS Y PLAZOS**

- PREINSCRIPCIÓN Y MATRICULA ININTERRUMPIDA

### 3. **VIRTUALIZACIÓN**

- FORMACIÓN DEL PROFESORADO
- APOYO ECONÓMICO Y TÉCNICO



## Doctorados

### 1. CAMBIOS EN LOS **REQUISITOS DE ADMISIÓN**

- MATRICULA CONDICIONADA
- APOYO EN LOS PROCESOS DE ADMISIÓN

### 2. PROMOCIÓN **DOCTORADO INTERNACIONAL**

- AYUDAS ECONÓMICA A LOS ESTUDIANTES

### 3. PROMOCIÓN **COTUTELAS Y DOBLES DOCTORADOS**

### 4. **FORMACIÓN TRANSVERSAL** PARA APOYO A LA INVESTIGACIÓN

### 5. INCENTIVOS POR **DIRECCIÓN DE TESIS DOCTORALES.** (EN LA CDI)



## Títulos Propios

1. POSGRADOS **MODULARES**
2. PROMOCIÓN **FORMACIÓN DUAL**
3. **VIRTUALIZACIÓN**
  - FORMACIÓN DEL PROFESORADO
  - APOYO ECONÓMICO Y TÉCNICO
4. CAMBIOS EN LOS **PROCEDIMIENTOS Y PLAZOS**
  - PREINSCRIPCIÓN Y MATRICULA ININTERRUMPIDA



## Evaluación de la Calidad

1. ACREDITACIÓN DEL PROGRAMA **DOCENTIA** USAL.
2. ACREDITACIÓN DE LA FACULTAD DE FARMACIA EN EL PROGRAMA **ELENCHOS** (ACSUCYL).
3. PROGRAMA PILOTO PARA APLICACIÓN DE DOCENTIA Y OTROS PROGRAMAS DE LA UNIDAD DE CALIDAD EN LOS **CENTROS ADSCRITOS**.
4. RENOVACIÓN DE LA **ACREDITACIÓN DE 39 TITULACIONES** (20 DE DOCTORADO).
5. ACCIONES DE MEJORA A MEDIO PLAZO EN **RANKINGS**.



**Campus**

**Campus de Zamora**

**1. FORMACIÓN DUAL**



**Campus de Béjar**

**1. CURSO DE ADAPTACIÓN**



## Campus de Ávila

1. NUEVAS **OFERTAS ACADÉMICAS** DE DOBLES GRADOS Y MÁSTERES
2. ADECUACIÓN DE **ESPACIOS**
3. RENOVACIÓN DE **EQUIPAMIENTO TECNOLÓGICO** (EUEYT)
4. FOMENTO DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y CON LA **SOCIEDAD**
5. CELEBRACIÓN **ANIVERSARIO EUEYT**



## Actividad investigadora y transferencia de conocimiento (I)

### 1. INCORPORACIÓN DE TALENTO

- **Programas puente** para estudiantes de grado/máster y máster/doctorado.
- Prioridad a los programas de **incorporación** de investigadores en formación (**predoctorales**) y **postdoctorales**.
- Participación en **programas europeos** de captación de recursos humanos.

### 2. FOMENTAR LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL TÉCNICO DE APOYO

- Incorporar el mayor número posible de técnicos en el marco de convocatorias de **programas de empleo joven** (Ministerio y de la Junta de Castilla y León).



## Actividad investigadora y transferencia de conocimiento (II)

### 3. APOYO A LA INTERNACIONALIZACIÓN

- Ampliar la financiación de estancias de contratados predoctorales para promover el acceso al título de **doctor internacional**.
- Favorecer la presentación de **proyectos “European Research Council (Starting, Consolidator, Advanced)”**.
- Fomento de la excelencia de la investigación: **Logo “HR Excellence in Research Award” (HRS4R)**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

*Sello de calidad concedido por la Comisión Europea que identifica a las instituciones que generan y apoyan la existencia de un entorno estimulante y favorable al trabajo de investigación*

### 4. INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTOS

- Apoyo decidido al **equipamiento científico de vanguardia** : sostener el esfuerzo inversor mediante la participación en las convocatorias del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades e INFRARED (Junta de Castilla y León).
- Mantenimiento de la **cofinanciación para la reparación del material científico**.

## Actividad investigadora y transferencia de conocimiento (III)

5. APOYO A LOS **INVESTIGADORES EMERGENTES** Y CON MENOS RECURSOS.

6. INCENTIVACIÓN DE LAS **PUBLICACIONES CIENTÍFICAS**

- Financiación a grupos de investigación por sus publicaciones.
- Reforzar el repositorio institucional GREDOS.

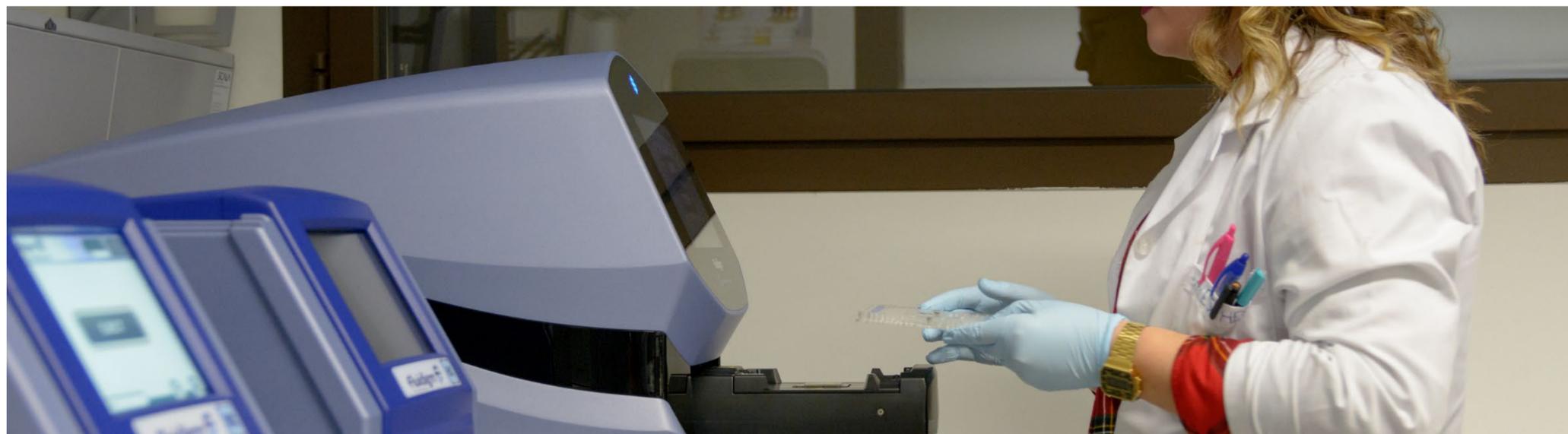
7. MANTENIMIENTO Y MEJORA DEL **APOYO DE LAS EMPRESAS E INSTITUCIONES** A LAS INICIATIVAS INVESTIGADORAS DE LA USAL.

8. **Refuerzo** de las estructuras básicas de apoyo a la investigación: AGI, OTRI y OPI.



## Núcleo

1. **ACTUALIZACIÓN** DE LOS EQUIPOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS
2. OBTENCIÓN DE LA **ACREDITACIÓN DE ENSAYOS** DEL SERVICIO DE CITOMETRÍA BAJO NORMA UNE-EN ISO 15189
3. IMPLANTACIÓN EN TODOS LOS SERVICIOS DEL SOFTWARE **GESTILAB**
4. **REFUERZO** DE PLANTILLA
5. AUMENTO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO PARA **EVITAR RETRASOS EN LA FACTURACIÓN**



## Bibliotecas

### 1. LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN EL CONTEXTO DE **BUCLE**

- **Nuevo sistema de gestión bibliotecaria**
- Actualización del repositorio institucional y creación de un portal único de acceso a los contenidos de las universidades de Castilla y León
- Instalación del sistema RFID

### 2. LÍNEAS DE **ACTUACIÓN INTERNAS**

- Continuación del trabajo para obtener el **sello de calidad EFQM 400**
- Llevar a cabo un **estudio de usuarios**, a través de la encuesta Libqual.
- Potenciar la relación con otros servicios de la universidad facilitando **información sobre validación y calidad de las publicaciones**
- Renovar y actualizar la colección de **recursos bibliográficos**
- Continuar con los procesos de **catalogación retrospectiva** de los fondos de las bibliotecas.
- Con el **Vicerrectorado de Estudiantes y Sostenibilidad** tramitación al inicio de curso de los **horarios especiales** del servicio de bibliotecas y otras áreas de estudio

## Unidad de Cultura Científica

### 1. COORDINACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN **EVENTOS INSTITUCIONALES** VINCULADOS CON LA CIENCIA

Semana de la ciencia, Primavera científica, Día internacional de la mujer y la niña en la ciencia, Noche europea de los investigadores, Campamentos de verano, Ferias de bienvenida

### 2. APOYO A PROPUESTAS DE LA **COMUNIDAD UNIVERSITARIA**, CONSOLIDACIÓN DE PROGRAMAS DE **CIENCIA CIUDADANA** Y FORTALECIMIENTO DE LA COMUNICACIÓN Y DE LAS RELACIONES CON OTROS **AGENTES DE I+D+I**

- Semana internacional del cerebro, Día internacional del día Pi, Semana del Espacio, etc.
- Red UCC+I, Red Divulga, CSIC Castilla y León



## VIII Centenario: Líneas de acción 2019

- DURACIÓN DEL ACONTECIMIENTO (PGE 2018): DESDE 01/11/2015 HASTA **20/04/2020**
  - Apoyo a la financiación (+900.000€)
  - Exenciones fiscales hasta abril de 2020
- NUEVO PLAN INSTITUCIONAL DE **MECENAZGO Y PATROCINIO**.
- PROGRAMACIÓN **PARTICIPATIVA** PARA 2019.
- RELANZAMIENTO **HACIA LA SOCIEDAD**: ACCIONES CON CIUDADANÍA, ANTIGUOS ALUMNOS Y PYMES.
- ESPACIO **IBEROAMERICANO** DEL CONOCIMIENTO Y LA EDUCACIÓN SUPERIOR. COLABORACIÓN CON LA **SEGIB**.
- PROMOCIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LA **MARCA USAL**.



## Apertura a la Sociedad

- **UNIVERUSAL.** La universidad inclusiva.
- **UNIVERSIDAD ABIERTA.** Participación ciudadana.

## Cultura, patrimonio y publicaciones

**CONTINUACIÓN DE LA LÍNEA DE INTEGRACIÓN CON EL VII CENTENARIO DE:**

- Programación **cultural**
- Creación **artística**
- Valorización del **Patrimonio**
- **Publicaciones**



## Relaciones internacionales

1. PROYECTO DE UNIVERSIDADES EUROPEAS.
2. ORIENTE: JAPÓN, CHINA, COREA...
3. NORTE DE ÁFRICA: MARRUECOS, ARGELIA...
4. EUROPA
5. IBEROAMÉRICA

## Liderazgo en redes académicas internacionales

### 1. GRUPO COIMBRA

- Rector USAL en el **presidencia honorífica**
- Vicerrector USAL en el **Comité Ejecutivo**
- Presencia en **11 grupos de trabajo** para participar en proyectos internacionales
- Participación programa piloto del denominado plan Macron de universidades europeas: **“European University Networks”**.

### 2. GRUPO COMPOSTELA

- Impulsar la **creación de un grupo de trabajo** con universidades europeas e iberoamericanas con el fin de modelar el Espacio Iberoamericano de Educación Superior.

## European Campus of City Universities (EC22)

### 1. CREACIÓN DE CONSORCIO

- Universidades de **Poitiers, Coimbra, Pavía, Lasi y Turku**
- Certificado de la alianza para la **movilidad de estudiantes**
- Certificado que dé valor añadido a la **movilidad docente**
- Programa conjunto de **prácticas**

### 2. SOLICITUD DE FINANCIACIÓN

- Programa piloto en el European Campus of City Universities
- Hasta **5 millones de euros** para el consorcio.



## Acciones 2019 de carácter interno

### 1. **PROGRAMA PROPIO DE INTERNACIONALIZACIÓN**

- Orientado a Investigación y movilidad
- Se pretende animar a nuestro PDI (y PAS) a proponer y realizar actividades de internacionalización

### 2. **GESTIÓN DE CONVENIOS**

- Informatización de la gestión del ciclo de vida completo de los convenios internacionales



## El español y la cultura panhispánica como emblemas de la USAL

1. **CURSOS INTERNACIONALES:** ESTRATEGIA DE CRECIMIENTO Y MEJORA DE LAS CONDICIONES DE LA PLANTILLA. LA NUEVA SEDE DEL COLEGIO SAN BARTOLOMÉ.
2. **CENTRO INTERNACIONAL DEL ESPAÑOL:** DESARROLLO DEL PROYECTO Y DE LAS INVERSIONES.
3. ASISTENCIA AL PRÓXIMO **CONGRESO INTERNACIONAL** (EN CÓRDOBA, ARGENTINA, MARZO 2019).



## Acciones de sostenibilidad: tres ejes

### 1. POLÍTICA AMBIENTAL

- Diseño e implementación el **Plan de Gestión y Promoción Ambiental** de la USAL.

### 2. CAMPUS SOSTENIBLE

- Gestión integral de los **residuos no peligrosos**

### 3. CULTURA VERDE

- Diseño y desarrollo de acciones encaminadas a la **sensibilización**, la concienciación y la **generación de hábitos** respetuosos con el medio ambiente.



## COMUNICACIÓN Y PROMOCIÓN

### Comunicación

1. Aumento del número semanal de **contenidos digitales propios** creados específicamente para **RRSS** (vídeos cortos, imágenes, vídeos para Instagram stories, mini-entrevistas,...).
2. Mayor participación de los investigadores en la **comunicación científica** e incremento de la producción audiovisual en este ámbito.

### Promoción

1. Promoción de la oferta académica a lo largo de todo el curso, mediante campañas de **Marketing Digital** segmentadas y optimizadas.
2. Puesta en marcha de un **software CRM** para mejorar la eficacia y eficiencia de nuestras campañas promocionales.

2018



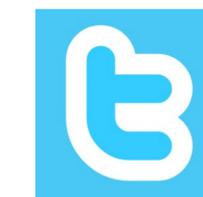
Facebook

90.000 + 24%



Instagram

10.900 +215%



Twitter

50.300 + 18%



LinkedIn

105.000 + 19%

## TRANSFORMACIÓN DIGITAL

### Docencia virtual

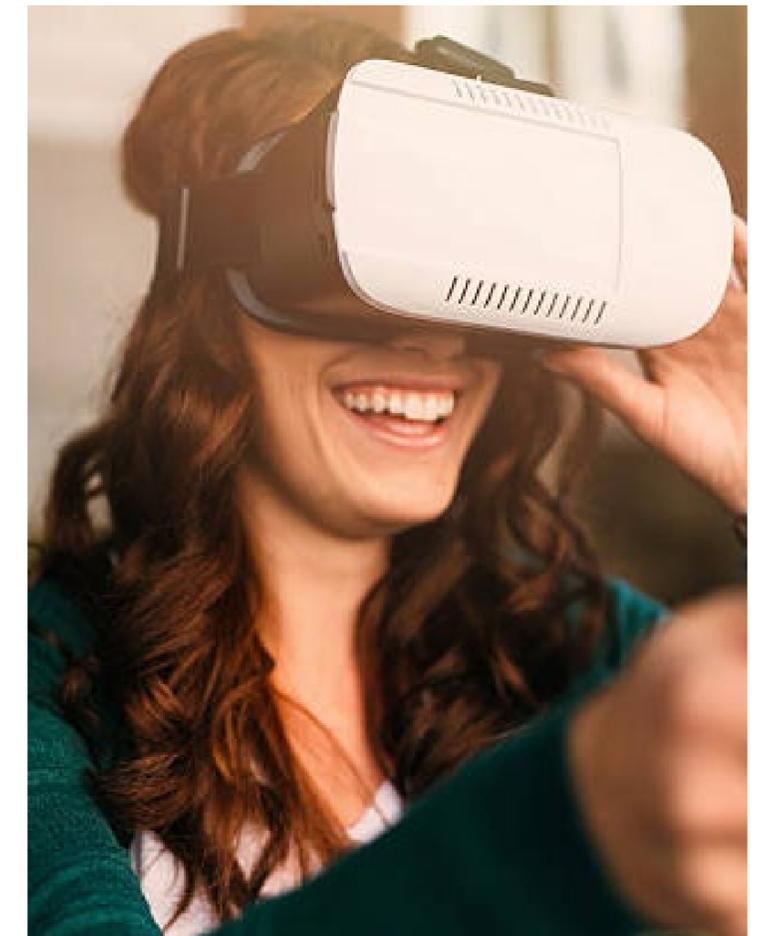
1. Participación en el proyecto **Transformación Digital de Universidades Públicas** de la JCYL.
2. Incremento de la **producción audiovisual de contenidos docentes** para la virtualización de Grado y Posgrado

### Innovación digital

1. Impulso del **MediaLab USAL** como espacio de innovación y experimentación con tecnologías digitales.
2. Creación en el MediaLab de un **FabLab** (subvención T-CUE).
3. Participación en el Proyecto **Time Machine FET Flagship**. Proyecto “Big Data” para digitalizar 2.000 años de historia europea.

### Infraestructura tecnológica

Renovación de la **Red de Datos** de la Universidad de Salamanca para alcanzar unas prestaciones comparables con la que la disfrutaban la mayor parte de las Universidades del país.

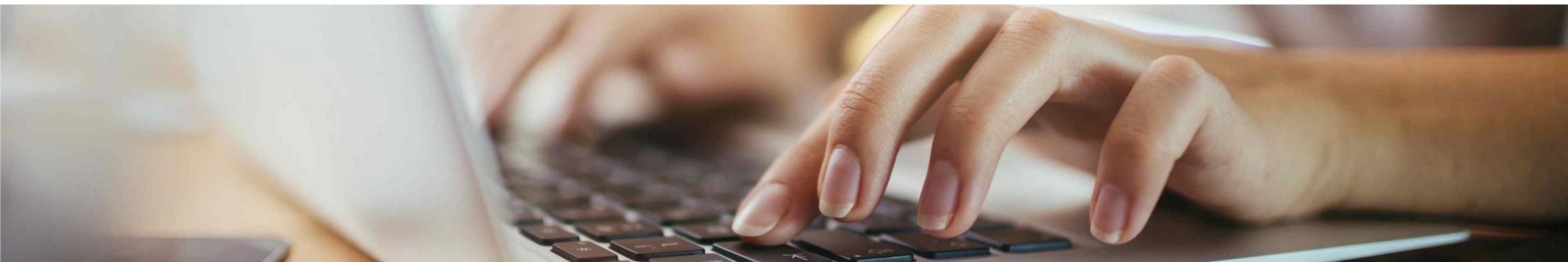


## Simplificación Administrativa

- Generalizar y expandir prácticas de simplificación administrativa

## Administración Electrónica

- Desarrollo e implementación del **Procedimiento Administrativo Único**
- **Integración** de nuestra plataforma de Administración Electrónica con las principales herramientas del **MINHAFP**:
  - S.I.A. (Sistema de Información Administrativa).
  - SIR/DIR3 (Sistema de Interconexión de Registros).
  - GEISER (Gestión Integrada de Servicios de Registros).
  - Apoder@ (REA) – (Registro Electrónico de Apoderamientos).
  - Habilit@ (Integración con registro de Funcionarios Habilitados).
  - Integración con plataforma Cl@ve para identificación y firma.



## Protección de Datos Personales

- Nombramiento del **Delegado de Protección de Datos (DPD)** de la USAL
- Definición y puesta en marcha de una **Hoja de Ruta** para la implementación del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)
- Creación de una web de **Protección de Datos** dependiente de Secretaría General

## Seguridad de la Información

- Auditoría de cumplimiento del **Esquema Nacional de Seguridad**
- Revitalización del **Comité de Seguridad** de la USAL
- Creación de un **Grupo de Cyberseguridad** en el CPD

## Transparencia

- Creación del **Comité de Transparencia** y aprobación de su reglamento
- Rediseño de la **página web** de transparencia
- Mejora de los **flujos de información internos** hacia el Portal de Transparencia

## Procedimiento Nuevo PEG 2020-22

Noviembre 2018

Mayo 2019

Junio 2019

Octubre 2019

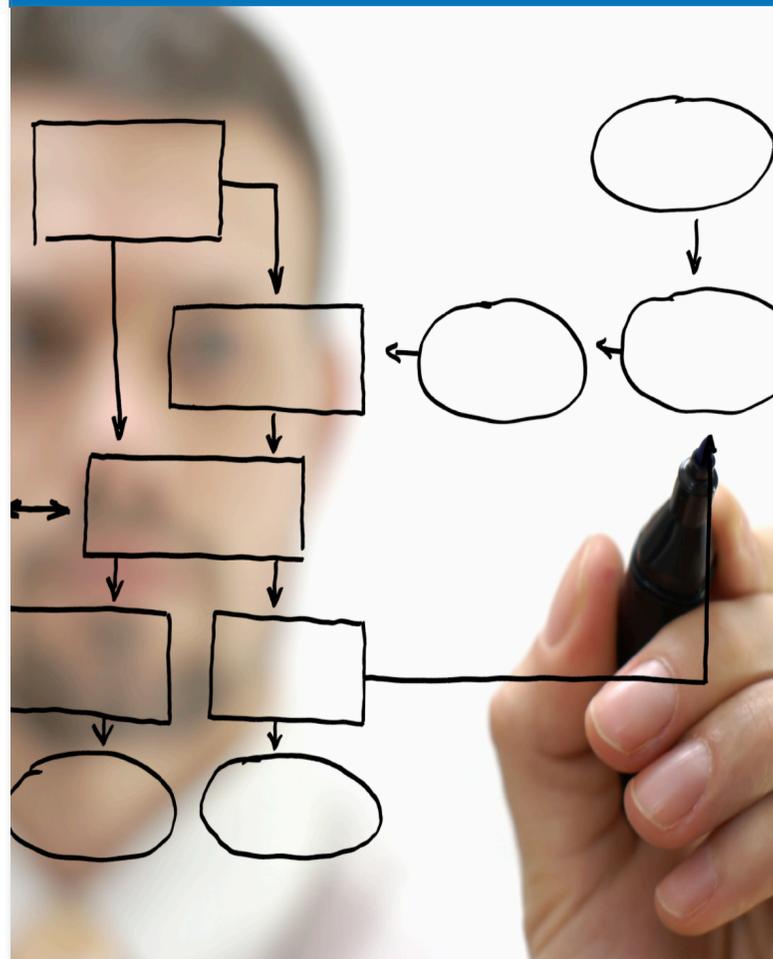
Diciembre 2019

Elaboración de la ponencia

Presentación

Enmiendas

Aprobación



1. **Claustro 15 de noviembre de 2018.** El rector informa del procedimiento y del calendario a seguir.
2. **Consejo de Gobierno** de noviembre de 2018. Nombramiento de la **Comisión del Plan Estratégico.**
3. **Claustro de mayo de 2019.** Presentación de la ponencia del Plan Estratégico (Rector)
4. **Consejo de Gobierno de mayo de 2019.** Presentación de la ponencia del Plan Estratégico (Rector)
5. Se abre el periodo de **participación de la comunidad universitaria** mediante enmiendas al documento elaborado por la Comisión. De junio a octubre de 2019.
6. Claustro de noviembre de 2019. **Debate y aprobación** del documento definitivo presentado por la Comisión.
7. Aprobación de la propuesta en **Consejo de Gobierno** de noviembre de 2019
8. Aprobación de la propuesta en **Consejo Social** de diciembre de 2019



**GRACIAS**

