



LA MUJER EN LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA

El análisis situacional de género en la Universidad de Salamanca deja a la vista el progreso de la posición que ocupan las mujeres en este sector.

Partiendo del equipo de gobierno, se hace visible una composición equilibrada de los vicerrectorados, donde un 50% de los cargos están desempeñados por mujeres y el otro 50% por hombres.

Analizando los diferentes perfiles que constituyen la institución, los datos muestran cómo el número de mujeres es superior al de hombres en los casos de *Estudiantes* y *Personal de Administración y Servicios* y, solamente, en el sector de *Personal Docente e Investigador*, la población de mujeres es inferior a la de hombres, aunque en este último caso, la evolución es positiva.

A nivel de *Estudiantes*, en todos los casos, el número de mujeres es superior al de hombres, siendo mujeres el 61% de los estudiantes en el caso de Grado, el 60% en Másteres Oficiales y Títulos Propios y el 51% en Programas de Doctorado.

Ahondando en las ramas de conocimiento, en los casos de Grado y Máster, cabe destacar la mayor presencia de mujeres en todas ellas (*Artes y Humanidades, Ciencias, Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales y Jurídicas e Ingeniería y Arquitectura*) a excepción de la rama de Ingeniería y Arquitectura, donde el 68.8% de estudiantes son hombres y el 31.2% son mujeres en el caso de másteres y el 78.7% son hombres y el 21.3% mujeres, para los Grados.

En los Programas de Doctorado, destaca el número de mujeres en las ramas de *Ciencias de la Salud y Humanidades*, con porcentajes de presencia del 61.3% y 54.1%, respectivamente. En el resto de ramas (*Experimentales, Sociales y Jurídicas y Técnicas*), la presencia de hombres es superior a la de mujeres, destacando el caso de la rama Técnica donde sólo el 22.2% son mujeres.

La plantilla del *Personal de Administración y Servicios* de la Universidad está compuesta por un 58% de mujeres. Destaca la proporción de las mismas en el PAS Funcionario donde ocupan 68.7% de los puestos, mientras que, en el caso del PAS Laboral, el porcentaje es de 46.9%.

Como se ha señalado, aunque sólo el 44.9% de la plantilla de *Personal Docente e Investigador* esté formada por mujeres, cabe destacar la positiva y continua evolución de este porcentaje en los últimos años. Hemos pasado de un 41.9% de mujeres en el curso 2012/2013 a un 44.9% en el curso 2017/2018, con un incremento constante de este porcentaje en los cursos intermedios.