

**MEMORIA  
DE LA UNIDAD DE IGUALDAD  
DE LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA**

(ABRIL 2022 – ABRIL 2023)

**PRESENTADA AL CLAUSTRO UNIVERSITARIO  
DE 28 DE ABRIL DE 2023**

por la Prof<sup>a</sup>. Dra. M<sup>a</sup> Inmaculada Sánchez Barrios  
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD

**ÍNDICE**

1.- INTRODUCCIÓN.....	pág. 2
2.- ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL.....	pág, 5
3.- ACTUACIONES REFERENTES A LA ELABORACIÓN DEL II PLAN DE IGUALDAD DE LA USAL.....	pág. 20
4.- ACCIONES EN MATERIA DE PREVENCIÓN O DE PROTECCIÓN EN SITUACIONES DE VIOLENCIA DE GÉNERO O DE DESIGUALDAD.....	pág.23
5.- REUNIONES MANTENIDAS CON OTROS ÓRGANOS, TANTO DE LA USAL COMO AJENOS A ELLA.....	pág. 26
6.- CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	pág. 28

## **1.- INTRODUCCIÓN**

Para dar cumplimiento al mandato legal contenido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de Mujeres y Hombres, y en la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modificó la LO 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, se creó en noviembre de 2008 la UNIDAD DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA.

Esta Unidad se regula tanto en los Estatutos de la Universidad de Salamanca, como en el Reglamento de funcionamiento interno de nuestro Claustro Universitario (e igualmente en el propio Reglamento de la Unidad de Igualdad)<sup>1</sup>, diferenciándose así nuestra Unidad de las demás unidades de igualdad existentes en las universidades españolas, que no aparecen recogidas en sus respectivos Estatutos o Reglamentos del Claustro.

Además de describir pormenorizadamente sus funciones, el art. 177 bis de los Estatutos de la USAL, por lo que ahora nos interesa, dispone que: “*Anualmente, la Unidad de Igualdad presentará una memoria de actividades al Claustro Universitario, en la que se recojan, en su caso, recomendaciones y sugerencias*” (regulándolo en el mismo sentido el art. 26 del Reglamento de funcionamiento interno del Claustro Universitario de la USAL).

Por tal motivo, ahora se presenta a este Claustro la presente Memoria, que comprende las actividades y actuaciones realizadas por la Unidad de Igualdad desde el 21 de abril de 2022, fecha del Claustro en el que se presentó la última memoria, hasta el 28 de abril de 2023.

---

<sup>1</sup> Vid. los arts. 175 bis, 177 bis y 177 ter de los **Estatutos de la Universidad de Salamanca** (aprobados por Acuerdo 19/2003 de 30 de enero, de la Junta de Castilla y León, y modificados por Acuerdo 38/2011 de 5 de mayo, de la Junta de Castilla y León); los arts. 26 y 38.2 del **Reglamento de funcionamiento interno del Claustro Universitario de la Universidad de Salamanca** (aprobado en la sesión extraordinaria del Claustro Universitario de 2 de octubre de 2003 y modificado en la sesión extraordinaria del Claustro Universitario de 22 de marzo de 2012); y el propio **Reglamento de la Unidad de Igualdad** (aprobado en la sesión del Claustro Universitario de 3 de diciembre de 2012), dónde se desarrollan las normas anteriores.

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

De igual forma a lo realizado en otras ocasiones, nos referimos a la composición de la Unidad de Igualdad, la cual no ha sufrido cambios en este periodo, siendo sus integrantes los mismos que los que se hacían constar en la Memoria del año pasado:

Profesorado:

Prof<sup>a</sup>. Dra. M<sup>a</sup> Inmaculada Sánchez Barrios (**directora**)

Prof<sup>a</sup>. Dra. M<sup>a</sup> Ángeles González Bustos (**subdirectora**)

Prof. Dr. Julio López Abán

Prof. Dr. Javier Flores Fraile

Personal de administración y servicios:

D. Vicente Justo Hermida (**secretario**)

Dña. María de la Luz Sánchez Sánchez

Estudiantes:

D. Pablo Ramos Hernández

D<sup>a</sup> Pilar Talavera Cordero

Además de la Unidad de Igualdad, y dependiente de ella, con base en el Convenio de colaboración entre la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, la Consejería de Educación y la Universidad de Salamanca, para la implantación del procedimiento de detección de situaciones de violencia de género y la realización de actuaciones de sensibilización y formación en igualdad y violencia de género, celebrado el 7 septiembre de 2018, se creó la RED DE IGUALDAD DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL, cuya composición actual es la siguiente:

- o Campus Zona Antigua: Prof<sup>a</sup>. Dra. María del Mar Canedo Alonso;
- o Campus Canalejas: Prof. Dr. Vicente José Marcet Rodríguez;
- o Campus Ciudad Jardín: Prof<sup>a</sup>. Dra. Carmen Herrero Alonso;
- o Campus Fonseca (por determinar, en sustitución de D. Guillermo Robles Saiz);
- o Campus Unamuno: D<sup>a</sup>. Ana M<sup>a</sup> Hernández Najac;
- o Campus Ávila: Prof<sup>a</sup>. Beatriz Morales Romo;
- o Campus Béjar: Prof<sup>a</sup>. Dra. Emma López Massa;
- o Campus Matacán (por determinar, en sustitución de D<sup>a</sup> Ixeya Barrera Anes);

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

o Campus Villamayor: Prof<sup>a</sup>. Dra M<sup>a</sup> Rosa Hermosa Prieto; y

o Campus Zamora: Prof. David Rodríguez Muelas.

En la Unidad, por otra parte, colabora una becaria, D<sup>a</sup> Isabel Andreo Peñalver, alumna del Máster en Estudios Interdisciplinarios de Género, desde el 2 de noviembre de 2022 hasta el 30 de julio de 2023. Y la Unidad también acoge a una alumna del Grado en Sociología en prácticas, D<sup>a</sup> Judith González Vicente, del 13 de febrero al 19 de mayo de 2023.

## **2.- ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA UNIDAD DE IGUALDAD**

El Claustro Universitario en el que se presentó la última Memoria de la Unidad de Igualdad fue el de 21 de abril de 2022, por lo que en este apartado se recogen, como ya se ha indicado, las actividades que se han desarrollado por la Unidad de Igualdad de la USAL desde aquella fecha hasta el día de hoy, siendo las siguientes:

- La EXPOSICIÓN “HONORIS CAUSA: MUJERES DOCTORAS EN LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA IN ITINERE”, organizada por la Unidad de Igualdad y coordinada por las profesoras Esther del Brío y M<sup>a</sup> Inmaculada Sánchez Barrios, ha seguido recorriendo diversos centros de la USAL e instituciones (se ha expuesto en el Edificio Histórico de la USAL, en la Facultad de Ciencias Sociales, en la Facultad de Derecho, en el Claustro del Patio de Escuelas Menores, en la E.U. de Educación y Turismo de Ávila, en el Colegio de la Abogacía de Salamanca, en la Diputación de Salamanca, en el Ayuntamiento de Alba de Tormes, en la Facultad de Ciencias Químicas y en la Facultad de Ciencias -Edificio Trilingüe- y tiene previsto seguir por más localizaciones).
- Los días 27, 28 y 29 de abril de 2022 se celebró el V FORO DE DEBATE ESTUDIANTIL SOBRE IGUALDAD (I) -Seminario Internacional sobre políticas públicas para alcanzar la igualdad efectiva de todas las mujeres-, dirigido por el Prof. Adán Carrizo González- Castell, en el que colaboró la Unidad de Igualdad. En el mismo intervino la directora de la Unidad, el día 27, en su inauguración.
- El día 29 de abril de 2022, la Unidad de Igualdad impartió un TALLER SOBRE IGUALDAD en la Facultad de Filología, edificio Anayita, organizado por el Consejo de Delegaciones de la USAL, para formar a los representantes de las/os estudiantes en esta materia.
- El día 2 de mayo de 2022, en la Universidad colombiana ECCI, de forma virtual, la directora de la Unidad de Igualdad impartió una CONFERENCIA SOBRE “IGUALDAD DE GÉNERO” (de dos horas de duración), dirigida “a la población universitaria,

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

tanto administrativa, directiva, docentes, alumnos y egresados”, siendo organizada por la Prof<sup>a</sup>. María Antonieta Dussán.

- Los días 5 y 6 de mayo de 2022, la Unidad de Igualdad participó en las actividades organizadas con motivo del DOCTORADO HONORIS CAUSA DE D<sup>a</sup> ÁNGELES DURÁN. Entre ellos, además, la Unidad presentó el RETRATO de la nueva Doctora HC, incorporándose a la Exposición Itinerante que se expuso en esos días en dicha Facultad.

- El 11 de mayo de 2022 se inauguró el CONGRESO “INTELIGENCIA ARTIFICIAL & GÉNERO: BRECHAS, SESGOS Y NUEVAS FORMAS DE DESIGUALDAD”, en el Salón de Grados de la Facultad de Derecho, dirigido por los Profs. Daniel Terrón Santos y José Luis Domínguez Álvarez, en el que intervino la directora de la Unidad de Igualdad.

-También el día 11 de mayo de 2022, por la tarde, tuvo lugar la MESA REDONDA “PROBLEMÁTICA DIVERSA SOBRE LOS ADULTOS Y LAS ADULTAS MAYORES”, organizada por la Unidad de Igualdad de la USAL y celebrada en la Sala de Juntas de la Facultad de Derecho.

- El 16 de mayo de 2022, la Prof<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Ángeles González Bustos, subdirectora de la Unidad de Igualdad de la USAL, impartió una CONFERENCIA SOBRE IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO en la Subdelegación del Gobierno de Salamanca.

- Durante los días 26 y 27 de mayo de 2022 tuvo lugar EL XV ENCUENTRO ESTATAL DE UNIDADES DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA LA EXCELENCIA UNIVERSITARIA (RUIGEU), en la Universidad de Alcalá, en Alcalá de Henares (Madrid), al que asistió la directora de la Unidad de Igualdad de la USAL.

- Además, la Prof<sup>a</sup> Sánchez Barrios, como COORDINADORA DE LA COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA de RUIGEU (cuyo cargo ostenta desde julio de 2021), elaboró el INFORME de esta comisión sobre la situación en 2022 de las 54 universidades españolas que forman parte de RUIGEU. La directora de la Unidad de

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

Igualdad de la USAL presentó los datos de dicho informe en el mencionado XV ENCUENTRO ESTATAL DE RUIGEU.

- El 3 de junio de 2022 se presentó en la Sala de Pinturas del Palacio del Arzobispo Fonseca el PROYECTO ERASMUS+ “WOMEN’S LEGACY: OUR CULTURAL HERITAGE FOR EQUITY” (EDUCAR PARA UNA CULTURA UNIVERSAL CON EL LEGADO DE LAS MUJERES), participando la directora de esta Unidad en su Inauguración.

- El 6 de junio de 2022 SE INAUGURÓ, EN EL SENADO DE ESPAÑA, LA EXPOSICIÓN “UN BESO EN LA FRENTE”. La exposición permaneció desde el 6 al 23 de junio de 2022 en el Senado. Fue organizada por la Unidad de Igualdad de la USAL, con la colaboración del Servicio de Actividades Culturales, Ediciones Universidad de Salamanca, Servicio de Producción e Innovación Digital y la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación, además de la Junta de Castilla y León.

La inauguración se desarrolló bajo la Presidencia de D. Ander Gil García, Presidente del Senado, con asistencia del Sr. Rector de la USAL y de los rectores de las universidades de Castilla y León, además de numerosas/os senadoras/es, diputadas/os y directoras de algunas unidades de igualdad de diversas universidades. En la misma tomaron la palabra *D. Ander Gil*, Presidente del Senado; *D. Ricardo Rivero Ortega*, Rector de la Universidad de Salamanca; *D<sup>a</sup> Esther del Brío González*, catedrática de Economía Financiera misma de la USAL y Senadora (autora de la obra homónima en la que se basa la exposición) y *D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Inmaculada Sánchez Barrios*, directora de la Unidad de Igualdad de la USAL.

- El día 27 de junio de 2022 se procedió a la PRESENTACIÓN DEL RETRATO de la que sería nueva Doctora Honoris Causa de la Universidad de Salamanca, la Prof<sup>a</sup>. Dra. Rita Laura Segato, incorporándose el mismo a la Exposición “Honoris Causa: mujeres doctoras en la Universidad de Salamanca in itinere”, cuya ubicación en el Patio de Escuelas Menores se inauguró ese día, con intervenciones de diversas autoridades académicas, miembros de la Unidad de Igualdad y de su Red de Igualdad y de la propia Prof<sup>a</sup>. Segato.

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

- El día 28 de junio de 2022 tuvo lugar el ACTO DE INVESTIDURA COMO DOCTORA HONORIS CAUSA de la antropóloga argentina D<sup>a</sup>. RITA LAURA SEGATO (junto al neurofisiólogo colombiano D. Norberto G. Cairasco), en el Paraninfo del edificio histórico de la Universidad de Salamanca. La Doctora HC Rita Laura Segato fue propuesta por la Unidad de Igualdad de la USAL; y la directora de la misma, la Prof<sup>a</sup>. Sánchez Barrios, fue su madrina en la solemne ceremonia de investidura, pronunciando la *Laudatio* correspondiente, destacando los sobrados méritos de la Prof<sup>a</sup>. Segato, que pueden consultarse en la web de la Unidad de Igualdad.

- El 21 de julio de 2022 se celebró una REUNIÓN ORDINARIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD, on line, con el objetivo de informar la directora a sus miembros sobre las actividades realizadas por la Unidad y sobre el desarrollo del nuevo Plan de Igualdad.

- Con ocasión de la FERIA DE BIENVENIDA a las/los estudiantes de la USAL del curso 2022/2023, los días 19, 20, 21 y 22 de septiembre de 2022, la Unidad de Igualdad dispuso de un stand en cada uno de los campus que se indican más abajo, participando en ella varios miembros de la Unidad y de la Red de Igualdad, informando sobre la Unidad y repartiendo diverso material (calendarios, carpetas, termómetro de violencia de género, dípticos, kits...)

Campus de SALAMANCA: lunes, 19 de septiembre. Pabellón deportivo del Campus Unamuno  
Campus de ÁVILA: martes, 20 de septiembre. Vestíbulo de la Escuela Politécnica Superior.

Campus de ZAMORA: miércoles, 21 de septiembre. Pabellón deportivo del Campus Viriato.

Campus de Béjar: jueves, 22 de septiembre. Pabellón Municipal "Sierra de Béjar"

Por otro lado, la directora de la Unidad, con el apoyo del Sr. Vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado, se puso en contacto con la Universidad de Valencia, concretamente con la Prof<sup>a</sup>. Margarita Parra, directora del Proyecto NOSUM (que han diseñado y evaluado un kit para prevenir agresiones sexuales por sumisión química). La Universidad de Valencia envió gratuitamente cerca de 500 kits para repartirlos a



## MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023

las/los estudiantes de la USAL en la Feria de Bienvenida, obteniendo un gran éxito, apareciendo la noticia en todos los medios (radios, televisiones locales, regionales y nacionales, periódicos, redes sociales...).

- La Unidad de Igualdad convocó varias BOLSAS PARA ASISTENCIA A CONGRESOS/SEMINARIOS, en materia de igualdad de género y prevención de la violencia de género, para PDI, PAS y estudiantes de la USAL, dentro del objetivo estratégico 2 de la SUBVENCIÓN QUE LE FUE CONCEDIDA POR LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN (“fomento de la investigación en materias de promoción de la igualdad y prevención de la violencia de género”), apartado c (“bolsa para asistencia a congresos/seminarios”).

Las ayudas se han concedido para la asistencia de PDI, PAS o estudiantes de la USAL a congresos, jornadas, seminarios, talleres o cursos que versen sobre igualdad de género o prevención de la violencia sobre la mujer, a celebrarse tanto en España como en el extranjero durante este curso académico, para sufragar gastos de inscripción, viajes, alojamiento....

El importe de la ayuda tiene en cuenta los gastos que pueda conllevar la actividad concreta de que se trate y, como máximo, según las bases de la convocatoria, ha sido de:

- 150 euros para congresos, jornadas, seminarios, talleres o cursos que se realicen en Salamanca.
- 300 euros para los que se realicen en España, fuera de Salamanca.
- 500 euros para los que se realicen en el extranjero.

La comisión decisora, reunida el día 22 de septiembre de 2022, estuvo formada por una persona del equipo de gobierno de la Universidad (D<sup>a</sup> Celia Aramburu Sánchez, vicerrectora de Estudiantes), la directora y la subdirectora de la Unidad de Igualdad, una persona en representación del PAS (D. José Manuel Sánchez Sánchez) y otra en representación del estudiantado (D<sup>a</sup> Laura Peñarrubia Navarro). Se concedieron la mayor parte de las solicitudes –en total 26 ayudas–, tanto para realizarse en Salamanca como en otras universidades de España (Sevilla, Oviedo, Granada, Complutense, Elche, UNED,

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

Tenerife, Almería, Barcelona...) y en algunas extranjeras (Florencia, Roehampton, Buenos Aires, Zagreb, México, Helsinki, Johannesburgo...).

- La Directora de la Unidad de Igualdad de la USAL, el día 6 de octubre de 2022, impartió la PONENCIA titulada “MEDIDAS DE PROTECCIÓN APLICADAS DURANTE LA INVESTIGACIÓN Y JUDICIALIZACIÓN DE CAUSAS SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO”, organizada por el Colegio de Abogados de Salamanca, la Junta de Castilla y León y el Consejo de la Abogacía de Castilla y León, que se impartió de forma virtual, con asistencia de abogadas/os de todos los colegios de la Abogacía de Castilla y León.

- El 17 de octubre de 2022 tuvo lugar la REUNIÓN y FALLO DEL JURADO del III PREMIO LAURA LUELMO DE ARTE CONTEMPORÁNEO POR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y CONTRA LA VIOLENCIA SOBRE LA MUJER 2022”, convocado y organizado por la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca, con la colaboración del Servicio de Actividades Culturales y de la Facultad de Bellas Artes. Con las obras premiadas y las seleccionadas se organizó una EXPOSICIÓN en la Sala de Arte Experimental de la Hospedería Fonseca, desde el 24 de octubre hasta el 13 de noviembre de 2022.

Según las Bases de la Convocatoria, el Jurado debe estar compuesto por: “una persona del equipo de gobierno de la USAL, la directora de la Unidad de Igualdad, el director del Servicio de Actividades Culturales y dos profesoras/es de la Facultad de Bellas Artes”. Así, han compuesto el Jurado que ha fallado este Premio, en su tercera edición:

D<sup>a</sup> ANA MARTÍN SUÁREZ, vicerrectora de Ciencias de la Salud y Asuntos Sociales

D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> INMACULADA SÁNCHEZ BARRIOS, directora de la Unidad de Igualdad

D. LUIS BARRIO FERNÁNDEZ, director del Servicio de Actividades Culturales

D<sup>a</sup> VANESSA GALLARDO FERNÁNDEZ, profesora de la Facultad de Bellas Artes

D. JUAN SEBASTIÁN GONZÁLEZ RODRÍGUEZ, profesor de la Facultad de Bellas Artes

El Primer Premio Laura Luelmo de Arte Contemporáneo y los dos accésits se concedieron a las siguientes obras y autoras:

- PRIMER PREMIO: “Espacio interior”, realizada por ALBA PRADO FUENTES.
- ACCÉSIT: ”Iguales y diferentes”, realizada por LUCÍA GARCÍA SÁNCHEZ

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

- ACCÉSIT: “Sexualidad femenina”, realizada por M<sup>a</sup> JOSÉ DOMÍNGUEZ DOMÍNGUEZ.

Según las bases, se establece un primer premio de 1.000 € para la obra ganadora y dos accésits de 500 €, además de la entrega del correspondiente certificado.

El día 24 de octubre se procedió a la ENTREGA DE LOS PREMIOS e INAUGURACIÓN DE LA EXPOSICIÓN, bajo la presidencia del Sr. Rector de la USAL, con asistencia de numerosas autoridades de la USAL, miembros de la Unidad de Igualdad, representación política y fuerza vivas de la ciudad y con la presencia destacada de los padres de Laura Luelmo.

- La Unidad de Igualdad impartió el CURSO “IGUALDAD Y VIOLENCIA DEL GÉNERO: CONSTRUYENDO PUENTES” (Ref. 22/16), del 17 al 28 de octubre de 2022, para el Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Salamanca, contando con la colaboración del Servicio del PAS, y en cuya docencia participaron las profesoras M<sup>a</sup> Inmaculada Sánchez Barrios y Luisa Velasco Riego, en modalidad semipresencial, celebrado parcialmente en la Hospedería Fonseca (curso de 20 horas).

- Durante el mes de octubre de 2022, diversos miembros de la Unidad de Igualdad (la Prof<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Ángeles González Bustos, el Prof. Julio López Abán y la Prof<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Inmaculada Sánchez Barrios), realizaron INFORMES en materia de igualdad sobre cuarenta investigadoras/es, para el PROYECTO COFUND - USAL4EXCELLENCE (con participación de la Unión Europea y JCYL), tanto nacionales como internacionales, a solicitud del Vicerrectorado de Investigación y Transferencia.

El proyecto COFUND es un proyecto concedido a la USAL con financiación europea (Acciones Marie Curie), que tiene como objetivo la incorporación de 40 investigadores postdoctorales a los Institutos/Departamentos/Grupos de Investigación de la USAL, siendo el periodo de contratación de estos investigadores de 30 meses.

La Unidad de Igualdad de la USAL ha debido asegurar que en el proceso de selección de los candidatos se cumple la normativa europea referida a cuestiones de igualdad y también que el resto de comités constituidos para la gestión del proyecto (comité evaluador de

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

expertos internacionales, comité de bioética, comité de calidad y comité de gestión) cumple en sus funciones la anterior normativa.

-El 24 de octubre de 2022 la directora de la Unidad de Igualdad participó en la INAUGURACIÓN DE LA JORNADA “IGUALDAD Y COEDUCACIÓN. RETOS PARA LAS ESCUELAS DEL SIGLO XXI”, en la Facultad de Educación de la USAL, que contó con una subvención del Instituto de las Mujeres.

-El 25 de octubre de 2022 intervino en el CINE FORUM sobre la PELÍCULA “A SOMBRAS NEGRAS, LUCES VIOLETAS”, con participación en el DEBATE sobre “CUARENTA Y CINCO AÑOS DE DEMOCRACIA, ¿Y DE IGUALDAD?”, que se celebró en el Teatro Juan del Enzina.

Se trata de un cortometraje realizado por estudiantes de la Universidad de Salamanca y producido por el Colegio Mayor San Bartolomé, para cuyo desarrollo se ha contado también con la colaboración del Servicio de Actividades Culturales y la Unidad de Igualdad de la universidad salmantina, siendo el director del proyecto David J. Aguado.

- El 9 de noviembre de 2022 (en el Salón de Grados de la Facultad de Derecho de la USAL) y el 29 de noviembre de 2022 (en la Escuela de Magisterio de Zamora) se desarrollaron dos JORNADAS sobre “RELACIONES DE PAREJA. AGRESIONES SEXUALES”, talleres organizados por la Unidad de Igualdad de la USAL y su Red de Igualdad, ASIES (Asociación Igualdad es Sociedad) y la JCYL.

-El día 16 de noviembre de 2022 se celebró el XIV Encuentro de Representantes de Estudiantes de Criminología (EREC), organizado por SECUSAL, en el Salón de Grados de la Facultad de Derecho de la USAL, en el que se impartió por parte de la directora de la Unidad de Igualdad una PONENCIA sobre VIOLENCIA DE GÉNERO.

- El 23 de noviembre de 2022 se reunió el JURADO del II CONCURSO DE MICRORRELATOS 25 DE NOVIEMBRE “JÓVENES REFLEXIONES ACERCA DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO”, convocado por la Diputación de Salamanca, en el que participó la Directora de la Unidad de Igualdad.

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

- Dentro de los Actos conmemorativos del Día Internacional contra la Violencia de Género, del 24 al 27 de noviembre de 2022, se procedió a la ILUMINACION del EDIFICIO HISTÓRICO y a la LECTURA DEL MANIFIESTO RUIGEU por parte de los miembros de la Unidad de Igualdad y de su Red de Igualdad.
  
- El 24 de noviembre 2022 la Unidad organizó una MESA REDONDA SOBRE “LA MUJER EN ORIENTE PRÓXIMO”, celebrada en el Aula Salinas el Edificio histórico de la USAL, con la participación del Prof. de la Facultad de Filología, D. Efrem Yildiz Sadak, y de la Prof<sup>a</sup> Majedeh Bozorgi, Doctoranda de la USAL y activista iraní de Derechos Humanos, presentados y moderados por la Prof<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Inmaculada Sánchez Barrios.
  
- Por resolución de 24 de noviembre de 2022, de la Presidencia del Consejo de Administración de la Gerencia de Servicios Sociales de la JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN, se concedió una SUBVENCIÓN DIRECTA A LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA para la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la prevención de la violencia de género por importe de 35.273,00€ con cargo a la aplicación presupuestaria 09.21.232A01.44046 de los Presupuestos Generales de la Comunidad de Castilla y León de 2022, para el presente curso académico, con la que se están pudiendo llevar a cabo muchas de las actividades apuntadas en este apartado.
  
- Los días 28, 29 y 30 de noviembre de 2022 se celebró el V FORO DE DEBATE ESTUDIANTIL SOBRE IGUALDAD (II) “Seminario Internacional sobre mujeres y discriminaciones múltiples: una respuesta desde la interseccionalidad”, dirigido por el Prof. Adán Carrizo González- Castell. En el mismo colaboró la Unidad de Igualdad, tanto en la Inauguración como moderando mesas redondas y también clausurándolo.
  
- El día 2 de diciembre de 2022, la directora de la Unidad de Igualdad de la USAL participó en la INTERNATIONAL CONFERENCE “SOCIAL JUSTICE AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT” (dirigida por el Prof. Lorenzo M. Bujosa Vadell y por D<sup>a</sup> Majedeh Bozorgi), con la ponencia titulada “Gender equality in the University”, en el Salón de Grados de la Facultad de Derecho.

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

- El 12 de diciembre de 2022 se reunió el JURADO de los PREMIOS DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA 2021/2022, A LA EXCELENCIA A LA MEJOR TESIS DOCTORAL Y A LOS MEJORES TFM Y TFG EN MATERIA DE IGUALDAD Y GÉNERO, procediéndose a la entrega de los mismos el 16 de diciembre de 2022, en el Aula Salinas del Edificio Histórico.

El Jurado ha estado constituido por:

Prof<sup>a</sup>. Dra. Celia Aramburu Sánchez, vicerrectora de Estudiantes

Prof<sup>a</sup>. Dra. M<sup>a</sup> Inmaculada Sánchez Barrios, directora de la Unidad de Igualdad

Prof. Dr. Lorenzo M. Bujosa Vadell (ÁREA DE CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS)

Prof<sup>a</sup>. Dra. María del Mar Canedo Alonso (ÁREA DE CIENCIAS)

Prof. Dr. Julio López Abán (ÁREA DE CIENCIAS DE LA SALUD)

Prof<sup>a</sup>. Dra. Milagro Martín Clavijo (ÁREA DE ARTE Y HUMANIDADES)

Prof<sup>a</sup>. Dra. Alicia García Holgado (ÁREA DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA), quien se abstuvo en las deliberaciones sobre Tesis doctorales, ausentándose de la sala.

Se presentaron a la convocatoria treinta y tres trabajos que, como requisito previo para poder optar a uno de los premios, tenían que haber obtenido una calificación de sobresaliente o matrícula de honor.

Los trabajos premiados y sus autoras/es han sido los siguientes:

**PREMIO AL MEJOR TRABAJO FIN DE GRADO:** “Nuevas formas de cosificación, producción y percepción de la mujer desde el caso Only Fans”

**AUTORA:** Carmen Candial Garcés.

**PREMIO AL MEJOR TRABAJO FIN DE MÁSTER:** “Thank god for (legal) abortion. Una aproximación a la representación de la interrupción voluntaria del embarazo en las artes desde una perspectiva feminista”

**AUTORA:** Iruña Archanco González

**PREMIO A LA MEJOR TESIS DOCTORAL:** “El acceso de la mujer a las altas esferas de la producción: un reto del Estado Social y Democrático de Derecho”

**AUTOR:** Sergio Martín Guardado.

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

Los premios consisten en un reconocimiento público ante la comunidad universitaria, otorgándose un diploma, y un premio económico a cada trabajo. Los premios económicos otorgados son los siguientes:

Premio al Mejor Trabajo Fin de Grado	_____	350 €
Premio al Mejor Trabajo Fin de Máster	_____	500 €
Premio a la Mejor Tesis Doctoral	_____	1.500 €

- El 31 de enero de 2023 la directora de la Unidad de Igualdad intervino con una ponencia en el CONVERSATORIO "LA ENSEÑANZA DEL DERECHO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO", on line, en que participaron las universidades mexicanas Veracruzana y Autónoma de Coahuila, y las españolas de Granada, León y Salamanca.

- El 6 de febrero de 2023 se firmó un CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA Y LA ASOCIACIÓN MUJERES DEL SECTOR PÚBLICO, propiciado por la Unidad de Igualdad. Esta asociación fue creada hace cinco años y cuenta con cerca de 500 socias en toda España, siendo el primer convenio que firma con una universidad pública.

- Los días 9 y 10 de febrero de 2023 se celebraron las IX JORNADAS DE INVESTIGADORAS DE CASTILLA Y LEÓN, en el Auditorio de la Hospedería Fonseca. Las universidades públicas de Castilla y León (Burgos, León, Salamanca y Valladolid) organizan esta IX edición, cuyo objetivo es dar visibilidad a la participación de la mujer en el ámbito de la investigación. En esta ocasión se ha abierto a la participación de investigadoras de universidades portuguesas y estudiantes de los bachilleratos de excelencia de ciencias de Castilla y León. Coincidiendo con el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, sirve de foro de encuentro e intercambio de experiencias entre investigadoras y destacados profesionales que desarrollan su actividad en las diferentes áreas STEM. Han estado dirigidas por las profesoras Ana Belén Gil González y M<sup>a</sup> Jesús Santos Sánchez, en las que ha colaborado la Unidad de Igualdad de la USAL.

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

- El 23 de febrero de 2023 tuvo lugar la Inauguración del CONGRESO INTERNACIONAL “MUJER Y PODER EN CONTEXTOS HOSTILES”, organizado por el grupo de Investigación “Escritoras y personajes femeninos en la literatura”, en la que participó la directora de la Unidad de Igualdad, siendo celebrado el Congreso en la Facultad de Filología (Palacio de Anaya) entre los días 23 y 25 de febrero.

- El 28 de febrero de 2023 la directora de la Unidad de Igualdad INAUGURÓ presencialmente el DIPLOMADO ESPECIALIZADO EN DELITOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO en la ciudad de PANAMÁ, organizado por el Instituto Nacional de la Mujer (INAMU) y coordinado por la Prof<sup>a</sup>. Sánchez Barrios. Allí mantuvo reuniones con este Instituto y otros organismos y universidades de Panamá. Es un Diplomado dirigido a Jueces y Fiscales de todas las regiones del país. En la inauguración del mismo, que contó con la asistencia de la Directora General del Instituto Nacional de la Mujer, así como otras relevantes autoridades, asistieron más de 300 fiscales y jueces panameños/as.

-Dentro de los Actos conmemorativos del Día Internacional de la Mujer, del 7 al 12 de marzo de 2023, se procedió a la ILUMINACION del EDIFICIO HISTÓRICO y a la LECTURA DEL MANIFIESTO RUIGEU por parte de los miembros de la Unidad de Igualdad y de su Red de Igualdad.

-También el día 7 de marzo, la Unidad de Igualdad participó en el Acto “VOCES Y CARTAS. LECTURA MUSICALIZADA DE LA CORRESPONDENCIA FEMENINA A MIGUEL DE UNAMUNO”, que tuvo lugar en la Casa Museo Unamuno, organizada por esta, por la Facultad de Ciencias Sociales y por el Servicio de Asuntos Sociales, en la que, intercalando piezas musicales ejecutadas por violín, se leyeron diez cartas, seleccionadas de entre las muchas que recibió Unamuno escritas por mujeres, algunas muy conocidas. La directora de la Unidad leyó la carta que Mariblanca Sabas Alomá le envió a D. Miguel de Unamuno el 3 de septiembre de 1922.

- El día 8 de marzo de 2023 el Ayuntamiento de Salamanca organizó un acto de RECONOCIMIENTO a tres mujeres salmantinas destacadas por su trayectoria profesional, elegidas por el CONSEJO SECTORIAL DE LA MUJER DEL AYUNTAMIENTO, del que forma parte la Unidad de Igualdad. Se reconoció la



**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

trayectoria de las profesoras de la USAL M<sup>a</sup> Victoria Mateos Manteca y Marta del Pozo Pérez, además de D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Ángeles Hernández Dueñas, en el Teatro Liceo, donde tuvo lugar la entrega de los premios.

- Los días 9 y 10 de marzo de 2023 se celebró el II Congreso Proyectos ODS MUPES, organizado por un grupo interdisciplinar de profesoras pertenecientes a las especialidades de Administración de Empresas, Economía y Comercio, Física y Química y Tecnología del Máster en Profesor de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas (MUPES), en el Aula Magna del Edificio de Ciencias y Ciencias Químicas, participando la directora de la Unidad de Igualdad con una charla el día 9 de marzo.

-El día 9 de marzo también se organizó por la Unidad de Igualdad, junto con el Colegio de la Abogacía de Salamanca, una sesión de CINE, para ver la película "SIMONE. LA MUJER DEL SIGLO", en los Cines Van Dyck, que plasma la increíble vida de Simone Veil, una de las más grandes juristas, Abogada y Jueza.

-El 14 de marzo de 2023 la Unidad de Igualdad organizó la "MESA REDONDA CIENTÍFICAS", en el Aula Salinas del Edificio Histórico, que contó con la intervención de la Prof<sup>a</sup>. Dra. Margarita Parra Álvarez, Catedrática de Química Orgánica en la Universidad de Valencia y de la Prof<sup>a</sup>. Dra. Rosa M<sup>a</sup> Martín Aranda, Catedrática de Química Inorgánica y Vicerrectora de Investigación en la UNED. Intervinieron igualmente el Prof. Dr. David Díez Martín, Vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado de la USAL; la Prof<sup>a</sup>. Dra. María del Mar Canedo Alonso, Decana de la Facultad de Ciencias Químicas y la Prof<sup>a</sup>. Dra. M<sup>a</sup> Inmaculada Sánchez Barrios, Directora de la Unidad de Igualdad y organizadora de la actividad.

- Los días 15, 16 y 17 de marzo de 2023 se celebró el Congreso Nacional LIDERAZGO FEMENINO Y SORORIDAD: POR LA RUPTURA DEL TECHO DE CRISTAL, en el Salón de Grados de la Facultad de Derecho de la Universidad de Salamanca, dirigido por el Prof. Sergio Martín Guardado, en el que participó, el día 16 de marzo, la directora de la Unidad de igualdad con una ponencia en la Mesa Redonda titulada "Reflexiones para una

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

formación y un futuro profesional en igualdad de género: la responsabilidad de las universidades”.

- El 27 de marzo de 2022, la Profª Mª Inmaculada Sánchez Barrios, como directora de la Unidad de Igualdad, intervino en el II CONGRESO DE LA MUJER DE LA GACETA, celebrado en el Casino de Salamanca, organizado por La Gaceta de Salamanca, con la colaboración, entre otros, de la Junta de Castilla y León, la Diputación de Salamanca, el Ayuntamiento de Salamanca y la USAL, interviniendo relevantes mujeres del ámbito institucional, académico, político, económico y social.

- El 30 de marzo de 2023 se impartió por la dirección de la Unidad la PONENCIA titulada “LA PROTECCIÓN JURÍDICA DE LAS MUJERES MAYORES. ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE SU EFECTIVIDAD”, de forma on line, organizada por la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires (Argentina), dentro del Proyecto de investigación UBACYT, dirigido por la Profª. Hilda Eleonora Vallet.

- El 11 de abril de 2023, la directora de la Unidad de Igualdad impartió tres horas de docencia en el DIPLOMADO “PENAL Y GÉNERO” UN ANÁLISIS DESDE LA PERSPECTIVA FEMINISTA, de manera virtual, organizado por la Cátedra de Derecho Penal de la Universidad Externado de Colombia.

- El 25 de abril de 2023, en la Escuela de Educación y Turismo de Ávila, se desarrollará la JORNADA sobre “RELACIONES DE PAREJA. AGRESIONES SEXUALES”, talleres organizados por la Unidad de Igualdad de la USAL y su Red de Igualdad, por ASIES (Asociación Igualdad es Sociedad) y la JCYL, con la colaboración de los órganos de gobierno de dicha Escuela.

- Los días 27 y 28 de abril de 2023 se van a celebrar las JORNADAS INTERNACIONALES ”DESARROLLO SOSTENIBLE Y MUJER III. SINERGIAS PARA LA IGUALDAD”, en el Salón de Grados de la Facultad de Derecho de la USAL, organizadas por la Unidad de Igualdad, bajo la dirección de la Profª Mª Inmaculada Sánchez Barrios y de la Profª Mª Ángeles González Bustos, con la colaboración de la

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

JCYL, de la Clínica Jurídica de Acción Social y de la Asociación Mujeres del Sector Público.

- En la actualidad, desde la Unidad de Igualdad, se está trabajando para sacar una nueva oferta de BOLSAS/AYUDAS PARA ASISTENCIA A CONGRESOS/SEMINARIOS, en materia de igualdad de género y prevención de la violencia de género, para PDI, PAS y estudiantes de la USAL.

-Al mismo tiempo, la Unidad de Igualdad ha finalizado en este mes de abril un ESTUDIO para actualizar el realizado hace dos años sobre todas las titulaciones de la USAL (Grados, Dobles Grados, Másteres...) y el panorama que presentan en cuanto a los contenidos, competencias y asignaturas en materia de igualdad y violencia de género. Este trabajo será publicado en breve.

- Igualmente, desde la Unidad de Igualdad se pretende seguir colaborando con el Vicerrectorado de Calidad y Enseñanzas de Grado y con el de Estudiantes, así como con el IUCE, para organizar dos nuevos cursos sobre “IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO: CONSTRUYENDO PUENTES”, uno dirigido al PDI y otro a los estudiantes, de 20 horas de duración cada uno, en formato híbrido, online/streaming/presencial/. El curso dirigido al PDI se está preparando para el próximo mes de mayo y el de los estudiantes se ofertará el mes de septiembre.

### **3.- ACTUACIONES REFERENTES A LA ELABORACIÓN DEL II PLAN DE IGUALDAD DE LA USAL**

La Comisión Negociadora del nuevo Plan de Igualdad de la USAL se ha reunido en varias ocasiones durante el periodo que abarca la presente Memoria y ha llevado a cabo diversas actuaciones a fin de proceder a la elaboración definitiva del Plan.

Los miembros de dicha Comisión Negociadora son los mismos desde su constitución, salvo dos bajas y las consiguientes dos nuevas incorporaciones, quedando así su composición en la actualidad:

#### REPRESENTANTES POR PARTE DE LA UNIVERSIDAD:

DÍEZ MARTÍN, DAVID-VICERRECTOR DE ORDENACIÓN ACADÉMICA Y PROFESORADO  
FIGUERUELO BURRIEZA, ÁNGELA – CATEDRÁTICA DE DERECHO CONSTITUCIONAL  
GARCÍA HOLGADO, ALICIA– PROFESORA DE INGENIERIA INFORMÁTICA  
GONZÁLEZ BUSTOS, M<sup>a</sup> ÁNGELES – SUBDIRECTORA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD  
LÓPEZ ABÁN, JULIO –MIEMBRO DE LA UNIDAD DE IGUALDAD  
LÓPEZ FERNÁNDEZ, RICARDO - GERENTE DE LA USAL  
REGUERO CELADA, JUSTO - PROFESOR DE DERECHO DEL TRABAJO  
SÁNCHEZ BARRIOS, M<sup>a</sup> INMACULADA – DIRECTORA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD

#### REPRESENTANTES POR PARTE DE LAS SECCIONES SINDICALES CON REPRESENTACIÓN EN LA MESA NEGOCIADORA:

CC.OO. - MASCARAQUE EGIDO, CARMEN  
CC.OO - MUÑOZ ZAZO, NOELIA  
CSIF - MARTÍN VALES, PRISCILA  
CSIF - SÁNCHEZ SÁNCHEZ, MARÍA DE LA LUZ  
STECyL - BRANDER DE LA IGLESIA, MARÍA  
STECyL - LÁZARO BLANCO, BEGOÑA  
UGT - MARTÍN VALVERDE, ADELA/ GARCÍA RODRÍGUEZ, ALEGRÍA  
UGT - ORTIZ ARANDA, MARTA

#### PRESIDENTA DE LA COMISIÓN:

SÁNCHEZ BARRIOS, M<sup>a</sup> INMACULADA –DIRECTORA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD

#### SECRETARIA DE LA COMISIÓN:

MASCARAQUE EGIDO, CARMEN – CCOO

## **MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

De igual forma, han sido invitados a participar en sus reuniones representantes de las organizaciones que no tienen representación en la mesa de negociación: PEDRO PABLO MANJÓN HIERRO (CIBIA) y ÁNGEL A. BAJO BAJO (CESM), con voz, pero sin voto.

Desde el Claustro de 21 de abril de 2022, en el que se presentó la última Memoria de la Unidad de Igualdad, la Comisión Negociadora se ha reunido (además de las varias reuniones de la subcomisión de trabajo) en las siguientes fechas:

- 10 de mayo de 2022 (extraordinaria)
- 2 de junio de 2022 (ordinaria)
- 19 de enero de 2023 (ordinaria)
- 17 de febrero de 2023 (extraordinaria)
- 26 de abril de 2023 (ordinaria)

En mayo de 2022 se confeccionó y distribuyó una ENCUESTA sobre aspectos que afectan a la igualdad en la USAL (un cuestionario tanto para la plantilla como para los servicios), completamente voluntaria y anónima, que se fue cumplimentado entre el 13 y el 20 de mayo de 2022, habiéndose realizado posteriormente un análisis de los resultados del cuestionario. Respondieron a la encuesta 686 personas (entre el PDI y el PAS), lo cual es un buen número para poder disponer de más datos con una fiabilidad bastante alta.

Con todos ellos se pretende ultimar el Diagnóstico, habiendo realizado un examen y análisis de datos cuantitativos y cualitativos, todos desagregados por sexos, de los distintos aspectos relativos al personal de la USAL: acceso, condiciones de trabajo, clasificación profesional, promoción, docencia e investigación, formación, salud laboral, etc.

Se ha seguido recabando información a varios vicerrectorados y servicios sobre los diferentes aspectos que afectan al PDI y al PAS y que serán objeto de regulación en el nuevo Plan de Igualdad.

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

Por otro lado, entre junio y octubre de 2022, se realizó en la USAL un amplio estudio sobre BRECHA SALARIAL, en el marco de un proyecto coordinado por ANECA, Ministerio de Universidades y CRUE Universidades Españolas, en el que colaboró la Unidad de Igualdad de la USAL. Queremos agradecer especialmente la labor de D. Juan Caballero y de D. Juan Manso al respecto y de las demás personas que han ayudado en esta tarea. Este estudio presenta una gran utilidad de cara al futuro Plan de Igualdad, en el ámbito de la auditoría salarial, en el que se van a incorporar todos los datos manejados al respecto.

En diciembre de 2022, al igual que se ha hecho en otras universidades españolas, y según lo acordado por la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad de la USAL, nos pusimos en contacto con la empresa ESCUELA DE CONKISTADORES S.L.U. (NEOCK), formalizándose con ella un contrato de servicios el 3 de febrero de 2023 para la realización del Plan de Igualdad, que esperamos haber acabado en julio del presente año.

Además, en la reunión ordinaria de la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad de 19 de enero de 2023, se presentó para su aprobación el PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO, al que se dio la tramitación oportuna de cara a su posible aprobación definitiva por el órgano responsable de la USAL.

#### **4.- ACCIONES EN MATERIA DE PREVENCIÓN O DE PROTECCIÓN EN SITUACIONES DE VIOLENCIA DE GÉNERO O DE DESIGUALDAD**

La Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca ha llevado a cabo muy diversas medidas concretas de promoción, prevención, protección, sensibilización y formación en materia de igualdad entre mujeres y hombres y contra la violencia de género, como ha podido comprobarse en esta Memoria.

Con base en el Convenio Marco de Colaboración suscrito el día 21 de marzo de 2017, por la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y la Consejería de Educación de la JCYL, y por las universidades públicas y privadas de Castilla y León, para la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la prevención de la violencia de género (del que se suscribió su prórroga por otro periodo de cuatro años, a contar desde el día 22 de marzo de 2021), nos comprometimos a realizar las siguientes acciones:

- actuaciones formativas dirigidas a la comunidad universitaria y especialmente a los integrantes de la unidad de igualdad en materia de violencia e igualdad.
- acciones de promoción en el ámbito universitario.
- actuaciones de implantación y difusión del procedimiento para la detección y derivación de situaciones de violencia de género.
- estudios y trabajos de investigación sobre las causas y consecuencias de la violencia de género.
- actuaciones de sensibilización y prevención de la violencia de género, así como cualquier otra que se encuentre recogida en los respectivos convenios de colaboración.

A lo largo de su andadura desde que se creó, la Unidad de Igualdad de la USAL ha realizado muy diversas actuaciones en ese sentido: tanto acciones formativas como de promoción de la igualdad y prevención de la violencia, investigaciones y medidas de sensibilización.

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

Destacamos, por ejemplo, que durante los últimos años se han realizado diversos estudios, habiendo procedido a la PUBLICACIÓN DE TRES LIBROS COLECTIVOS al respecto con la intervención de numerosas personas, académicas y de diversos ámbitos profesionales, destacadas y especialistas en esta materia<sup>2</sup> y se han publicado también otros variados artículos doctrinales en revistas nacionales e internacionales de impacto, así como la Unidad de Igualdad ha favorecido la investigación en estos temas al crear los PREMIOS A LA EXCELENCIA A LAS MEJORES TESIS DOCTORALES, TFMS Y TFGS, cuya tercera convocatoria va a salir en breve.

Igualmente se han organizado muy diferentes CURSOS DE FORMACIÓN sobre violencia de género e igualdad, dirigidos tanto a PDI como PAS y estudiantes y otras ACCIONES variadas, con la organización de jornadas, mesas redondas, talleres (que pueden consultarse ampliamente en el apartado 2 de esta Memoria, referido a las actuaciones realizadas por la Unidad de Igualdad)

En este apartado concreto debemos detenernos de forma especial en analizar las actuaciones que ha llevado a cabo la Unidad cuando efectivamente hay personas involucradas de forma directa a causa de esta problemática.

Durante el periodo objeto de análisis en esta Memoria (abril 2022 – abril 2023), la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca ha tenido que actuar en SEIS CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO y en CUATRO DE DESIGUALDAD O DISCRIMINACIÓN por razón de sexo. Las consultas que se han recibido han sido bastantes más numerosas, y en muchos casos se han solventado únicamente con ofrecer información, pero han sido los diez casos apuntados los que han precisado de una mayor dedicación y de acciones concretas de ayuda y asesoramiento.

---

<sup>2</sup> AA.VV., *(Des)Igualdad y Violencia de género*, (dir. M<sup>a</sup> Inmaculada Sánchez Barrios), Tirant lo Blanch, Valencia, 2019.

AAVV, *Derechos Humanos e Igualdad. Tras la estela de la Declaración Universal de los Derechos Humanos* (dir. M<sup>a</sup> Inmaculada Sánchez Barrios), Tirant lo Blanch, Valencia, 2022.

AAVV, *Igualdad, violencia de género y Derechos Humanos*. (dir. M<sup>a</sup> Inmaculada Sánchez Barrios), Tirant lo Blanch, Valencia, 2023 (en prensa).



**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

En cuanto a VIOLENCIA DE GÉNERO, todas las personas que han acudido a la Unidad de Igualdad han sido mujeres jóvenes, estudiantes de Grado o de Másteres, que han referido conductas que pueden calificarse como violencia de género, que no han presentado un alto índice de gravedad como para poner en peligro la vida o la integridad de esas personas (pero que sí han generado problemas de ansiedad, miedo y control). Y se han dirigido, como presuntos agresores, frente a hombres jóvenes, también estudiantes de esos mismos grados o másteres, es decir, compañeros de clase, en aproximadamente un 70% de los asuntos.

La Unidad de Igualdad ha actuado, con respecto a las estudiantes afectadas, reuniéndose con ellas varias veces, derivando en varias ocasiones a los psicólogos del Servicio de Asuntos Sociales de nuestra Universidad, poniéndonos en contacto con las/os decanas/os o directoras/es de los diversos centros donde cursan sus estudios. En algunos casos más graves les hemos informado de posibles acciones judiciales al respecto con nuestro apoyo en todo momento y se han tomado diferentes medidas según las circunstancias de cada caso.

Por lo que respecta a los supuestos de DESIGUALDAD O DISCRIMINACIÓN que han llegado a la Unidad de Igualdad, también han sido afectadas cuatro mujeres, pero en este caso pertenecen al personal docente e investigador, o personal investigador, que relatan situaciones de discriminación en el acceso o promoción de su puesto de trabajo con motivo de su maternidad (salvo una de ellas que plantea una situación diferente).

Hemos mantenido reuniones con ellas, hemos pedido información al Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado, y a los respectivos departamentos y centros. Incluso hemos consultado con la Junta de Castilla y León sobre la normativa existente en nuestra comunidad autónoma y en la Unión Europea, por diversas resoluciones que podían afectarlas, al igual que sobre la interpretación de las mismas.

## **5.- REUNIONES MANTENIDAS CON OTROS ÓRGANOS, TANTO DE LA USAL COMO AJENOS A ELLA**

La dirección de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca ha mantenido numerosas reuniones a lo largo del último año, tanto con órganos de la propia Universidad como de otras universidades y de diferentes organismos públicos.

Dentro de nuestra Universidad, la directora de la Unidad ha asistido a las siguientes reuniones:

-REUNIONES DE LA PROPIA UNIDAD DE IGUALDAD Y REUNIONES DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL II PLAN DE IGUALDAD DE LA USAL (no las especificamos ahora por haberse mencionado ya en los apartados respectivos de esta Memoria)

- REUNIONES DE LA COMISIÓN DE PREVENCIÓN DEL ACOSO EN EL ENTORNO LABORAL (para PDI y PAS) y de la COMISIÓN DE PREVENCIÓN DEL ACOSO AL ESTUDIANTE. Al igual que la Defensora Universitaria, la directora de la Unidad de Igualdad participa en ellas como invitada, con voz, pero sin voto.

La primera de estas comisiones, para estudiar y resolver sobre cinco expedientes, se ha reunido los siguientes días durante este periodo:

22 de julio de 2022

23 de noviembre de 2022

13 de diciembre de 2022

13 de enero de 2023

10 de febrero de 2023

2 de marzo de 2023

La Comisión de Prevención del Acoso al Estudiante, para un expediente, se ha reunido los días 23 de diciembre de 2022 y 8 de marzo de 2023.

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

Fuera de la USAL, la dirección de la Unidad de Igualdad ha asistido a las reuniones convocadas por el AYUNTAMIENTO DE SALAMANCA, tanto a las de la COMISION MUNICIPAL DE VIOLENCIA DE GÉNERO (19 de octubre de 2022) como a las del CONSEJO SECTORIAL DE LA MUJER (15 de julio de 2022 y 6 de febrero de 2023), en representación de la Universidad de Salamanca.

También la directora de esta Unidad ha asistido a las reuniones DE LAS UNIDADES DE IGUALDAD DE LAS UNIVERSIDADES DE CYL, convocadas por la Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León y celebradas los siguientes días:

20 de abril de 2022

9 de junio de 2022

6 de octubre de 2022

17 de abril de 2023 (asistió la Sra. subdirectora de la Unidad)

Se ha asistido igualmente a varias reuniones de la RED DE UNIDADES DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA LA EXCELENCIA UNIVERSITARIA (RUIGEU), además de haber participado presencialmente en el XV Encuentro estatal de mayo de 2022, en Alcalá de Henares, al que ya se hizo referencia. En concreto las reuniones, que se realizaron on line, se celebraron en las siguientes fechas:

29 de septiembre de 2022

27 de octubre de 2022

27 de marzo de 2023

Por último, queremos hacer referencia a que el próximo Encuentro estatal anual de RUIGEU, el XVI, se celebrará en Valladolid y está siendo organizado por las cuatro universidades públicas de Castilla y León. Las directoras de las unidades de igualdad de las universidades de Burgos, León, Salamanca y Valladolid se han reunido a tal efecto en varias ocasiones en los últimos meses (17 de octubre de 2022, 14 de noviembre de 2022, 20 de enero de 2023, 15 de marzo de 2023)

## **6.- CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

La Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca ha podido constatar que se están produciendo avances en materia de igualdad, particularmente en nuestra comunidad universitaria, pero también en la sociedad, lo que no significa que no tengamos que seguir profundizando y avanzando con el objetivo de hacerla realmente efectiva a todos los niveles, pues, al igual que hemos manifestado en memorias anteriores, a pesar de los progresos, todavía queda un importante camino por recorrer en este terreno y obstáculos que salvar.

Como ya hemos indicado en los apartados precedentes, desde la Unidad de Igualdad se han llevado a cabo en este último año muchas iniciativas y se han realizado numerosas acciones para favorecer estos avances, tanto en el ámbito del profesorado como del estudiantado y del personal de administración y servicios, además de diversas contribuciones en este terreno que implican a la ciudadanía en general.

Pero en el afán de seguir avanzando, formulamos las siguientes propuestas de actuación de cara al futuro, además del objetivo fundamental de aprobar el nuevo Plan de Igualdad:

- Continuar realizando actuaciones de difusión y sensibilización en todos los ámbitos relacionados con la igualdad, insistiendo en la especial atención que debemos dar a la prevención de la violencia de género.

- Incrementar las relaciones de colaboración con las/os estudiantes y con sus órganos de representación, llevando a cabo más medidas para aumentar su conocimiento y concienciación en materia de igualdad y de prevención contra la violencia de género.

- Apoyar, con todos los medios que disponemos, a los investigadores e investigadoras de la comunidad universitaria que desarrollen su actividad en nuestro campo, incrementando las acciones para la difusión de sus investigaciones y fomentando la transferencia de sus conocimientos para la solución de problemas reales.

**MEMORIA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA USAL  
CLAUSTRO DE 28 DE ABRIL DE 2023**

- Seguir profundizando en las actuaciones realizadas para lograr que las condiciones de trabajo del PDI y del PAS, relativas a la conciliación, promoción profesional, formación, salud laboral, violencia de género o prevención de riesgos laborales con enfoque de género sean efectivas y que puedan incrementarse las medidas para fomentar y equilibrar la corresponsabilidad de hombres y mujeres, contando para ello con los representantes de los trabajadores.
- Mantener y, en la medida de lo posible, aumentar los cauces de comunicación necesarios tanto a nivel horizontal como vertical, internos y externos, con la finalidad de mantenernos en contacto con la realidad de los problemas vinculados a desigualdades y situaciones de violencia, adoptando las medidas oportunas para su solución.