



División sindical en la Universidad por la oferta de empleo público para 2011

CCOO se desmarca de un acuerdo de la Junta de PAS que retrasa el proceso

OMAR CASTRO
SALAMANCA

La negociación en torno a la oferta de empleo público que realizará este año la Universidad de Salamanca está generando una nueva división sindical, como ya ocurriera con la elaboración del calendario laboral para 2011 y 2012.

En concreto, según un comunicado de la Junta de Personal de Administración y Servicios (PAS) Funcionario, al que ha tenido acceso El Adelanto, este órgano de representación ha acordado retrasar la negociación sobre las propuestas presentadas por la Gerencia de la Universidad con el objetivo de aclarar antes algunos aspectos relacionados con la modificación de los puestos de trabajo en el área de Bibliotecas.

En una reunión que tuvo lugar el pasado día 9, la Junta de PAS plantea que "antes de entrar a valorar" el contenido de las dos propuestas de oferta de empleo público presentadas por la

Gerencia "es necesario" abrir una fase de conversaciones a tres bandas (representantes del PAS, gerente y servicio de Bibliotecas) para "resolver las dudas e inquietudes" generadas por los cambios del personal adscrito a ese servicio, de tal manera que el "resultado" de esas conversaciones se incorpore a la resolución de oferta de empleo.

Este acuerdo fue respaldado por la mayoría de la Junta de PAS que forman los cuatro representantes de CSIF, los dos de UGT y los dos de USO, mientras que contó con el rechazo del sindicato mayoritario, CCOO, que cuenta con seis delegados.

Rechazo de CCOO

En este sentido, Comisiones Obreras ha informado también a través de un comunicado que votó en contra de esa decisión porque considera que las negociaciones mantenidas hasta ahora con el gerente han servido para "aclarar todas las dudas" que existían respecto al servicio de bibliotecas y que el retraso en la convocatoria de la oferta de empleo público "perjudica a muchos compañeros" que llevan esperando la convocatoria de oposiciones, bien para promocionar, bien para cono-



Dos miembros del PAS trabajan en la conserjería de una Facultad.

ALMEIDA

cer su futuro, en el caso de los interinos.

Por ello, desde Comisiones Obreras se reclama que "salga ya" la oferta de empleo público y recuerda que el documento que se está analizando con las dos ofertas de la Gerencia "se limita a recoger el número de plazas" que la Universidad salmantina va a ofertar este año, detallando cuántas será de turno libre y cuántas para promoción interna.

En relación con las plazas, el sindicato mayoritario entre el personal administrativo de la institución académica salmantina plan-

tea, entre otras cuestiones, que se convoquen plazas de promoción interna para todos los grupos y escalas y que salgan plazas de turno libre en todos los colectivos en los que existen vacantes, de manera que se evite que quede algún puesto sin cubrir tras las oposiciones.

De momento, la Junta de PAS Funcionario ha trasladado al gerente, Luis Mediero Oslé, su decisión de abordar primero los cambios en el servicio de bibliotecas antes de aprobar la oferta de empleo para 2011 y está a la espera de contestación. ■