



La presentación de la red social llenó el salón de actos de la Facultad de Traducción y Documentación.

PLAN DE MODERNIZACIÓN ■ ACCIONES DE LA ECLAP

Empleados públicos mejor preparados

La Junta de Castilla y León ha destinado esta legislatura más de 23,5 millones a la formación de sus trabajadores

R.D.L.

LA Consejería de Administración Autonómica inició en el año 2009 el plan estratégico de formación de la Escuela de Administración Pública de Castilla y León (ECLAP) destinado a potenciar los principios de modernización, calidad y profesionalización de la administración a través de la formación de los empleados públicos.

Para el desarrollo de este plan, la ECLAP ha invertido esta legislatura más de 23,5 millones de euros en la organización de 5.200 actividades en las que han participado más de 120.000 alumnos, sin incluir los cursos específicos para el personal docente y sanitario.

Dentro de este plan, la formación "on-line" se ha convertido en una prioridad para poder acercar la formación a todos los trabaja-

dores de la Comunidad de Castilla y León que, como recordó ayer la consejera Isabel Alonso, es muy extensa y cuenta con cerca de 7.000 centros repartidos por toda la Región. En la actualidad, este tipo de formación virtual representa ya el 50% de las actividades que se imparten desde la ECLAP.

Esta labor ya ha sido reconocida con los premios del Instituto Nacional de Administración Pública y de la Fundación DINTEL

La formación virtual representa ya el 50% de las actividades que se imparten desde la Escuela de Administración Pública de Castilla y León

(Difusión de las Ingenierías Informática y de Telecomunicación).

Siguiendo esta línea, la Consejería de Administración Autonómica ha desarrollado también el portal de la ECLAP "on-line", que impulsa la administración electrónica. Asimismo, en su apuesta por la incorporación de las tecnologías de la información y la comunicación a la formación, la Junta está trabajando ya en el uso de los dispositivos móviles para el aprendizaje.

En este sentido, la colaboración con las universidades, y de forma especial con la de Salamanca, se ha convertido en un elemento esencial que ha dado lugar al Centro de Buena Administración, que en la institución académica charra tiene una antena de recursos humanos que el pasado año elaboró 57 buenas prácticas en el área de gestión del personal.