



ÍTEMA DEL DÍA

TRABAJO ■ PLANTILLA DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

La Universidad lanzará una oferta pública de empleo después de seis años sin oposiciones

■ En las próximas semanas convocará el concurso para las 114 plazas del personal funcionario y en 2012, para el laboral

R.D.L. Después de seis años sin oposiciones, la Universidad de Salamanca retomará la convocatoria de oferta pública de empleo para cubrir las plazas vacantes del personal de administración y servicios (PAS) de la institución académica, tanto a nivel laboral como funcionario.

Según ha avanzado el vicerrector de Economía, Ricardo López, en las próximas semanas lanzarán la convocatoria para las plazas de personal funcionario y en 2012, una vez que finalice la puesta en marcha de la nueva relación de puestos de trabajo (RPT), se abrirá la oferta pública de empleo del personal de administración laboral.

Y es que la celebración de estos dos concursos será posible por la aplicación de la modificación de la RPT del personal funcionario y de la nueva RPT del laboral.

En el caso del concurso para el personal funcionario, la Universidad de Salamanca prevé sacar 83 plazas de promoción interna y otras 31 de turno libre, en total, 114 plazas de las que el 5% se reservarán a personas con discapacidad. Además, las va-

cantes que no se cubran en la promoción interna pasarán al turno libre. De momento, el listado de plazas ya está acordado con la Junta de Personal Funcionario de la institución académica y sólo está pendiente de aprobación definitiva por parte de la Junta de Castilla y León.

Por lo que respecta a la convocatoria del PAS laboral, la lista de plazas vacantes dependerá de los actuales concursos de traslado y procesos de promoción interna. El objetivo final será, como señala Ricardo López, la eliminación de la mayor parte de los contratos temporales que existen en la actualidad, así como la estabilización en su puesto de trabajo de los empleados, valorando su experiencia previa y la práctica en el trabajo. Además,

este proceso permitirá también renovar la bolsa de empleo del personal de administración y servicios.

La última convocatoria de oferta pública de empleo tuvo lugar en el año 2005, cuando se sacaron a concurso 19 plazas de la escala auxiliar administrativa de la escala C2 y 16 de Auxiliar de Servicios del grupo IVB, que ahora son grupo IVA.

LOS DETALLES

■ LA OFERTA DE EMPLEO, PENDIENTE DE LA JUNTA. La primera oferta de empleo público del personal de administración corresponderá al personal funcionario. De momento, la Universidad de Salamanca ya ha llegado a un acuerdo con la Junta de Personal Funcionario para convocar 83 plazas de promoción interna y 31 de turno libre, reservando el 5% a personas con discapacidad. Ahora la Junta de Castilla y León debe dar el visto bueno a la propuesta para llevar a cabo en el menor tiempo posible la convocatoria pública de este concurso libre.

■ ESTABILIZACIÓN DE LOS CONTRATOS TEMPORALES. Una de las claves de la RPT es la estabilización de los contratos temporales, de forma que los trabajadores de administración de la Universidad que a lo largo de estos años han ido encadenando contratos puedan regular su situación laboral. Se producirá, por lo tanto, una regularización de situaciones preexistentes. De forma paralela, la Universidad reducirá las contrataciones temporales y favorecerá la promoción del personal de administración y servicios.

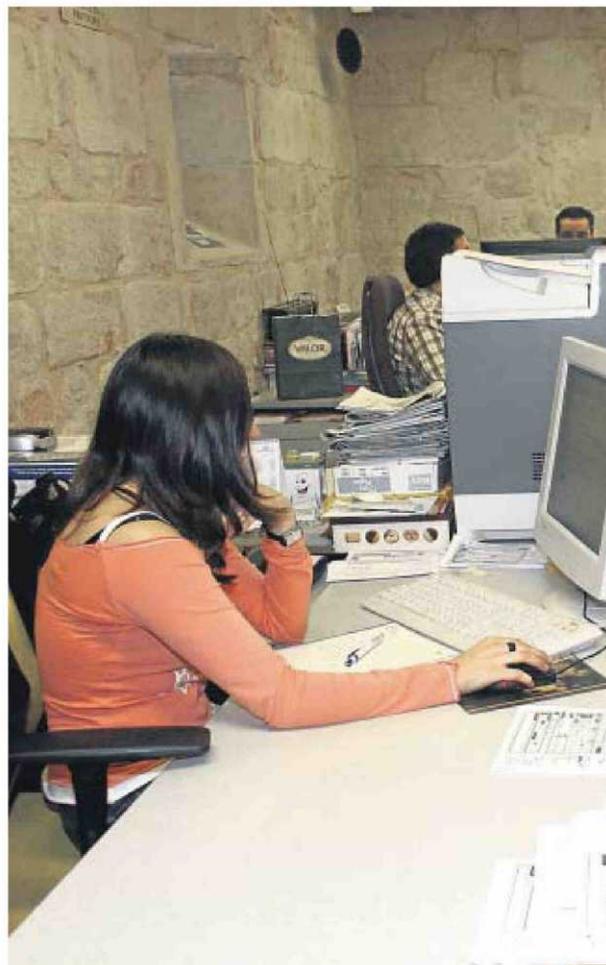
■ COLABORACIÓN DEL COMITÉ DE EMPRESA. La elaboración de la nueva relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios es resultado de las negociaciones con el Comité de Empresa de la Universidad de Salamanca. Al respecto, el vicerrector de Economía, Ricardo López, destaca el trabajo desempeñado por el presidente de este órgano de representación, Jesús A. Benito de la Cruz, y el resto de miembros del Comité, incluyendo a los representantes sindicales, lo que ha permitido la aprobación del nuevo documento de la RPT con el consenso de la mayoría del Comité de Empresa.

Por lo que respecta a la convocatoria del PAS laboral, la oferta de plazas dependerá de los actuales concursos de traslados

Bolsas de empleo

La convocatoria de oferta pública de empleo permitirá que la Universidad de Salamanca renueve sus bolsas de empleo. Ricardo López, vicerrector de Economía, señala que este proceso de actualización se realizará a corto plazo, a medida que se realicen los procesos selectivos previstos para este año y el próximo, ya que las personas que no superen totalmente estos concursos públicos pasarán a formar parte de las bolsas de empleo de la institución académica. En los últimos años, con la falta

de oposiciones, el personal laboral entraba en la Universidad por procesos de contratación temporales y muchos no procedían ya de la bolsa de trabajo del colectivo funcionario o laboral, ya que los datos estaban caducos y muchos de los que figuraban como posibles candidatos a un puesto de trabajo ya estaban desempeñando otras actividades laborales. Con la modificación de las RPT este problema también se solucionará y la Universidad contará con bolsas de empleo renovadas.



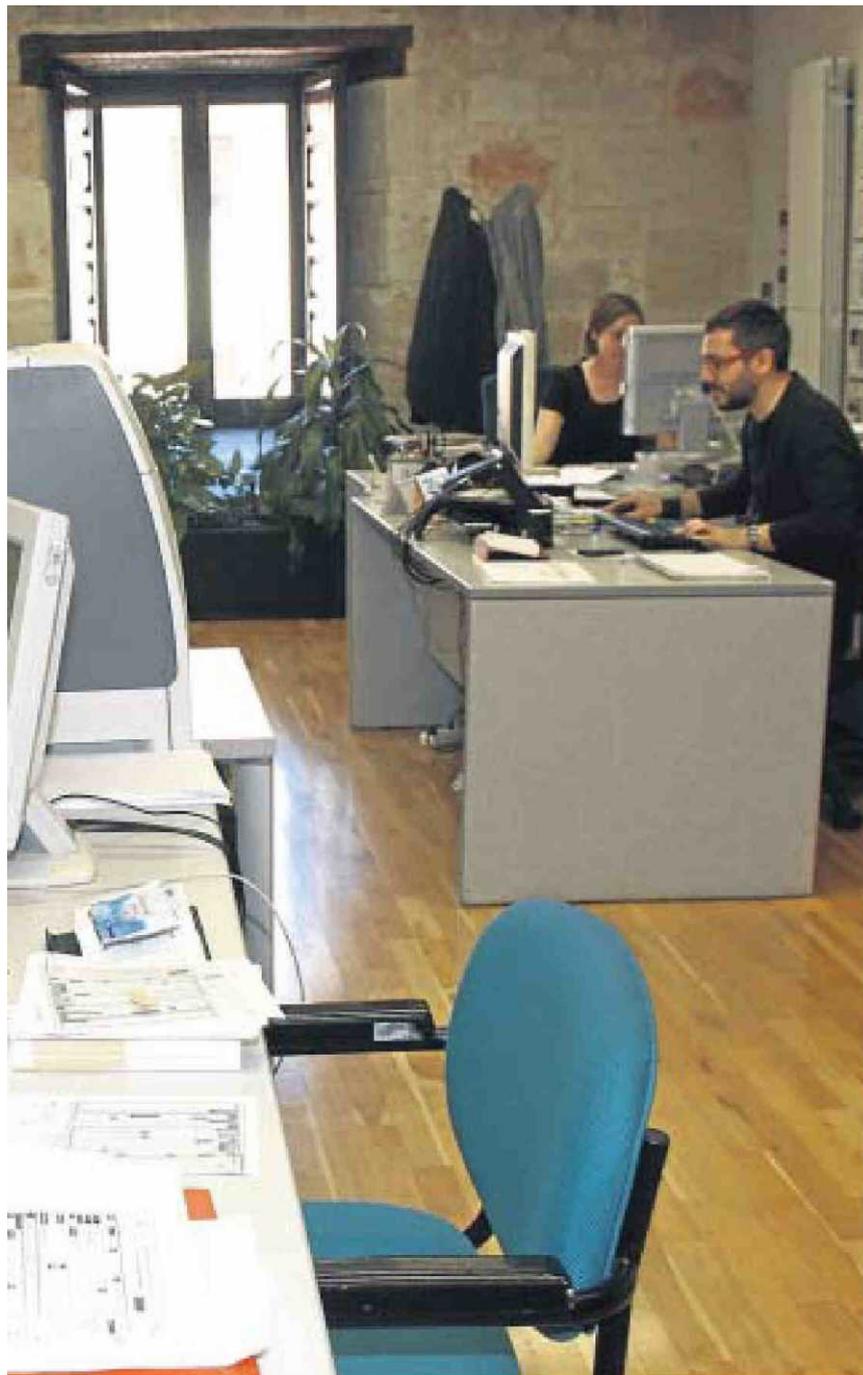
Trabajadores de la Universidad de Salamanca. /FOTOS: BARROSO

AUXILIAR ADMINISTRATIVO



Más de 2.000 personas en la convocatoria de 2005.

El 17 de septiembre de 2005 se celebraron las pruebas para acceder a las 16 plazas de auxiliares de servicios convocadas por la Universidad de Salamanca. En aquella ocasión, más de 2.000 personas acudieron a la convocatoria celebrada en las facultades de Derecho y Ciencias Sociales, ambas en el Campus Unamuno. /GUZÓN



35 puestos nuevos

La modificación en la relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios laboral ha supuesto la creación de 35 nuevos puestos, algunos de gente que estaba ya trabajando dentro de la Universidad, pero en otros casos no; la aprobación de 16 complementos; y la transformación de 64 un grupo superior. En total, 100.000 euros de coste a ejecutar entre las anualidades de 2011 y 2012. Los nuevos puestos correspon-

den a plazas en la Biblioteca General, el Servicio de Educación Física y Deportes con el fin de dotar de personal al gimnasio de Peñuelas, los Servicios Informáticos, la Unidad de Evaluación de la Calidad, el Centro Cultural Hispano-Japoés, el CIALE, el Instituto de Neurociencias, el Servicio de Innovación, el Servicio de Inserción Profesional, la Unidad de Infraestructuras y el Centro de Estudios Brasileños, entre otros.