



Junta y sindicatos apuestan por un pacto para una educación de calidad

► Constituyen mesas de trabajo para alcanzar un acuerdo marco a finales de este año

FÉLIX IGLESIAS
VALLADOLID

Tras meses de espera por parte de los sindicatos, la Mesa Sectorial de Educación se celebró finalmente ayer en Valladolid con el propósito de analizar las necesidades y demandas sindicales ante una situación que consideran delicada para la enseñanza de Castilla y León. Presidida por el consejero de Educación, Juan José Mateos, la reunión permitió acordar la constitución de mesas de trabajo para diagnosticar la situación del sector en la Comunidad, al objeto de lograr un nuevo Acuerdo Marco de Educación de Castilla y León, tras haber caducado el firmado para el periodo 2006-11.

Juan José Mateos, que justificó el retraso de la reunión, solicitada a principios de año, para evitar el debate político del periodo electoral, indicó que el método de trabajo que adoptarán las partes permitirá cotejar la documentación existente sobre el sistema educativo autonómico para alcanzar a lo largo el primer trimestre del curso 11-12 ese gran pacto educativo de todo el sector de la enseñanza en la región.

Momento delicado

El consejero de Educación reconoció que los representantes sindicales denunciaron aspectos que consideran un retroceso en la calidad del sistema educativo, algo que Mateos calificó de opinable, a la vez que les emplazó a las mesas de trabajo futuras para demostrar el verdadero estado de la Educación en Castilla y León, que, como recordó, «cuenta con reconocimientos internacionales que avalan su calidad». De todos modos, Juan José Mateos hizo un llamamiento a la responsabilidad a los sindicatos «en un momento muy complicado» ante la actual situación de crisis, por lo que «les pedimos realismo y responsabilidad» a los sindicatos.

En este aspecto, el consejero de Educación señaló que «ahora algunas de las demandas de los sindicatos no se pueden hacer o hay que aplazarlas», puesto que «todos debemos ajustarnos a la situación», por lo que «hay que trabajar con lo que es posible» en estos momentos de contención, cuando no restricción, económica.

De todos modos, Juan José Mateos reiteró el compromiso de la Consejería y de todo el sector en seguir trabajando por la mejora de la calidad del

sistema educativo de Castilla y León, por lo que apostó por el mencionado acuerdo marco como plataforma de consenso y colaboración de todo el sector para alcanzar esas metas, incluso «más allá de quién sea el consejero» en referencia a su carácter de interinidad tras las elecciones autonómicas del 22 de mayo.

Como ejemplo de colaboración, Mateos recordó el frente común ante el Gobierno para mantener la convocatoria de 510 puestos para el cuerpo de maestros en Castilla y León, y que en un principio recurrió el Ministerio

de Hacienda, al considerar que no se ajustaba a la contención presupuestaria del Estado.

Por su parte, los sindicatos asistentes (CSIF, CC.OO. Stes, Anpe y UGT) remitieron una nota de prensa a la conclusión de la reunión, señalando que el acuerdo alcanzado permite «iniciar un proceso de negociación que tendrá como base la plataforma reivindicativa de los cinco sindicatos presentes en la Mesa Sectorial», por lo que «confiamos de los frutos esperados en beneficio de la enseñanza pública de Castilla y León».

A la cola los salarios de los investigadores

CC.OO. denunció ayer que el Personal Docente Investigador (PDI) laboral de las universidades públicas de Castilla y León está a la «cola de España» en cuanto a sus salarios, lo que pone de manifiesto el «desprecio» y «falta de interés» de las propias instituciones académicas y de la Junta por estos 536 profesores, entre contratados doctores y colaboradores, que hacen un «trabajo esencial». Así

lo explicaron ayer el profesor titular de la Universidad de Salamanca, José Julio Zancajo, y el responsable de Universidad de la Federación de Enseñanza de CC.OO., Joaquín García, quienes aseguraron «el PDI de Castilla y León es el peor remunerado el peor considerado de todos los distritos universitarios de España». En este sentido, explicaron que esta circunstancia se traduce en la masa salarial, en el no reconocimiento de quinquenios y sexenios, así como por las posibilidades de promoción, informa Ical.

PLEITO

La Universidad de Valladolid deberá pagar más de 3,5 millones a la Ubu

ABC
BURGOS

La Universidad de Valladolid dispone de dos meses para pagar a la de Burgos más de 3,5 millones de euros, correspondientes a las tasas indebidamente cobradas por el campus vallisoletano en 2004, cuando se creó el burgalés. Un auto de la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León rechazó el incidente de nulidad interpuesto por la Universidad de Valladolid contra la sentencia que obligaba al pago y establece que ya no cabe ningún recurso, informa Efe.

El secretario general de la Ubu, José María García, se mostró convencido de que las autoridades del campus vallisoletano «ni siquiera querrán agotar el plazo», aunque si no realizan el pago en plazo se solicitará la ejecución de sentencia. En el auto se condena a la Universidad de Valladolid en costas y se rechaza que se hayan introducido nuevos elementos probatorios en la última fase del procedimiento, además de considerar que las pruebas aportadas por la universidad vallisoletana a lo largo de este proceso eran «inconsistentes».



Juan José Mateos, a su llegada a la reunión de la Mesa Sectorial de Educación