



Cuatro de cada cinco titulados en 2005 en la región tienen empleo actualmente

El 40% recibe un salario entre 1.000 y 1.500 euros y solo un 10% supera los 2.000



BEATRIZ BLANCO ZAMORA

Un mercado de trabajo problemático, con tasas de desempleo notables y una transparencia escasa dan como resultado menos trabajo que demandantes del mismo, donde los jóvenes, desgraciadamente suponen la proporción mas elevada de población desempleada y sometida a empleos inestables o precarios cuando consiguen un trabajo.

En este caso, la peor suerte no cae en los universitarios, dado que *mal que bien* tienen más posibilidades de conseguir empleo, aunque desde luego una buena parte no en lo suyo, ni con el nivel de universitarios. Al menos así lo refleja el último estudio sobre la *Oferta y la demanda del mercado de trabajo de alta cualificación en Castilla y León en el marco europeo de Educación Superior*, que señala que cuatro de cada cinco titulados en las universidades de la Comunidad en 2005 tienen un empleo remunerado en la actualidad. Y es que, el *tú estudia, hijo* sigue siendo una constante en muchas familias de la región, pero luego, el cómo continuar es la parte complicada.

Esta encuesta, que se ha publicado recientemente, se realizó en 2010 por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, (EcyL) y las Fundaciones de las universidades de Valladolid, León, Salamanca y Burgos tomando como muestra a 6.226 titulados en el curso 2004-2005 en estas universidades, donde la Universidad de Salamanca, a la que pertenece el distrito universitario de Zamora (con la Escuela Politécnica Superior y las de Magisterio y Enfermería), contaba en ese curso con un total de 4.461 alumnos.

Formación complementaria

La idea que fundamenta el diseño metodológico de esta encuesta es que los primeros cinco años tras la obtención de la titulación universitaria son los años clave en el proceso de inserción laboral de

El Servicio Público de Empleo de Castilla y León y las Fundaciones de las Universidades públicas de la Comunidad han realizado un estudio analizando las situación laboral de más de 6.000 titulados en la región que finalizaron sus estudios hace

seis años, un tiempo que, según los expertos es decisivo para la incorporación al mercado laboral. Pasado este tiempo, la mayoría tiene un trabajo remunerado, los que más *fácil* lo tienen, los que estudiaron especialidades técnicas y sanitarias.



Ceremonia de graduación de la última promoción de la Escuela de Enfermería de Zamora hace dos semanas.

J. L. LEAL

AYUDAS Y PRÁCTICAS EN EMPRESAS PARA LA FORMACIÓN DE LOS UNIVERSITARIOS

El EcyL impulsa programas de inserción laboral

La Junta de Castilla y León anunció el pasado mes de marzo que el EcyL impulsará nuevos programas de formación e inserción laboral con más de cuatro millones de euros que estarán destinados a universitarios, inmigrantes y formación profesional. Los programas están cofinancia-

dos en un 80% por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo de Castilla y León 2007-2013, y se integran en el Plan Regional de Empleo para 2011. Entre ellas, una de las ayudas facilita prácticas no laborales en empresas y entidades para completar la formación teórica y prác-

tica de alumnos universitarios, y para aumentar sus posibilidades de empleo. Pueden optar a ellas estudiantes de las universidades públicas de Castilla y León que hayan superado el 60% de los créditos necesarios para obtener el título de las enseñanzas que están cursando.

titulados. Para la gran mayoría de los titulados, la formación no termina con la obtención del título universitario inicial. Casi la mitad de los titulados castellanos y leoneses en 2004-2005 realizó algún tipo de formación adicional universitaria, y más de dos tercios algún tipo de formación adicional no universitaria, en los cinco años posteriores a su titulación inicial. Existen diferencias muy notables en las tasas de ocupación por tipo de estudios iniciales: los diplomados en Ciencias Experimentales y de la Salud tienen unas tasas de empleo superiores al 94%, seguidos muy de cerca

por los licenciados en Enseñanzas Técnicas (92%); en el otro extremo, con tasas bastante inferiores a la media, se encuentran los licenciados en el área de Humanidades (tasa de empleo del 73,5%) y los diplomados en Ciencias Sociales y Jurídicas (77%).

Por otro lado, en torno a un 40% de los titulados en la región en 2004-2005 experimentaron algún periodo de desempleo en los cinco años posteriores a su formación inicial. Aunque en la gran mayoría de los casos, este periodo de desempleo fue inferior a un año, es de destacar que existe un 11,6% de titulados que

ha permanecido en esta situación durante más de un año, lo que implica la existencia de un colectivo minoritario pero importante de titulados con una dificultad de inserción considerable.

Cualificación

Las titulaciones que sufren más desempleo y de más larga duración son, claramente, las licenciaturas en Humanidades (6 meses de media) y Ciencias Sociales (4 meses). El porcentaje de empleos profesionales de alta cualificación crece notablemente cinco años después de la obtención de la titulación, alcanzando el 78% del total

(frente al 64% en el caso del primer empleo). Para los titulados en Ciencias Sociales y Humanidades, este porcentaje está entre el 60 y el 70%. Tres cuartas partes de los titulados actualmente ocupados consideran que su empleo actual se corresponde con su titulación (porcentaje que baja al 58% para los licenciados en Humanidades). En cuanto al sueldo, menos del 20% de los titulados encuestados reciben salarios inferiores a 1.000 euros, un 40% (la mayoría) está entre 1.000 y 1.500 euros, un 30% entre 1.500 y 2.000 euros, y sólo un 10% percibe más de 2.000 euros netos mensuales. ■

MÁS DATOS

OPORTUNIDADES

En torno a dos tercios de los titulados en Castilla y León en 2004-2005 residen hoy día en la comunidad. Sin embargo, la valoración que hacen los titulados en Castilla y León de las oportunidades laborales en la región no llega al aprobado (4,8 sobre 10), pero aun así la gran mayoría de titulados (un 73%) tiene intención o desearía desarrollar su futuro profesional en la Comunidad.

PRIMERAS EXPERIENCIAS

La mayoría de titulados (en torno a dos tercios) entró en el mercado laboral con un empleo profesional de alta cualificación; la inmensa mayoría titulados en Enseñanzas Técnicas. En el caso de la mitad de los diplomados y licenciados en Ciencias Sociales y Humanidades empezaron en empleos profesionales de baja cualificación.

PROBLEMAS

Las razones principales tras el desempleo para los titulados son la falta de ofertas adecuadas a su titulación (60%), falta de experiencia (50%), la poca adecuación de la titulación o especialidad realizada y las demandas del mercado laboral (40%). Las tituladas tienen más dificultad de inserción respecto a ellos, un 3% de diferencia.