



SALAMANCA AL DÍA

POLÍTICA SANITARIA

El envejecimiento aumentará un 5% la demanda de enfermeros

FÉLIX OLIVA - SALAMANCA
El escaso número de nacimientos no frena la llegada de matronas al sistema sanitario

El progresivo envejecimiento de la población y la creciente necesidad de servicios de atención domiciliar ligada a la mayor edad media de los habitantes de la provincia actuarán en los próximos años como contrapeso en la necesidad de ajustar el coste que la sanidad pública tiene para las arcas de la Junta de Castilla y León, lo que redundará en un aumento de la ratio profesionales/habitantes en la rama de enfermería y en la incorporación de profesionales a este servicio. Por contra, una natalidad muy débil permitirá una ratio más positiva por el bajo índice de fecundidad, pese a lo cual aumentará el número de matronas en los servicios sanitarios.

Esta sería la aplicación al caso de la provincia de las proyecciones que el Ministerio de Sanidad hace sobre la evolución de la oferta y necesidad de profesionales de enfermería para los próximos años, hasta 2025. El estudio, que parte del actual nivel de profesionales de cuidados de enfermería, asegura que el número de enfermeros por habitante deberá crecer progresivamente; en términos relativos, la ratio aumentará un 4,8% entre 2015 y 2025. En el conjunto de España esto supone pasar de 508 a 532 enfermeros por cada 100.000 habitantes y hay circunstancias correctoras que mantendrían este aumento de personal necesario para equipararse con la de otros países... siempre que se mantengan las características de universalidad y cartera de servicios actuales que la crisis se empeña en discutir.

Mayor tasa de dependencia

El estudio ministerial considera que los cambios organizativos y prestaciones en el sistema sanitario deberán ser tenidos en cuenta en la planificación de los recursos humanos. E introduce el factor corrector de la evolución poblacional. Sobre lo primero, el esfuerzo para extender la atención domiciliar y otros cuidados obligará a un incremento del personal.

La extensión de determinadas prestaciones asistenciales será necesaria por el progresivo envejecimiento de la población de Salamanca, uno de los problemas



Personal médico durante una intervención en el centro hospitalario de Salamanca.

E.A.S.

demográficos más acusados de la provincia. Según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), en los próximos años la tasa de dependencia, el cociente entre la población menor de 16 años y mayor de 65 y el núcleo entre ambas edades, profundizará su tendencia decreciente; este índice porcentual separa las edades que precisan normalmente de mayores atenciones asistenciales.

Así, si en 2011 es del 57,1%, seguirá escalando y en 2021 alcanzará un porcentaje del 63,9%, uno de los mayores crecimientos y en la parte alta de las provincias.

El segundo gran problema de la demografía regional, la escasa natalidad, tendrá su efecto en la evolución de la necesidad de enfermeras especialistas obstétrico-ginecológicas, las matronas. Según los datos y estimaciones

del INE, en 2011 la provincia empezó a notar la reducción de nacimientos (2.604 por los 2.618 de 2001), pero en 2020 la caída será mucho más pronunciada: 1.938 se esperan. Pese a ello, el ministerio pronostica que serán necesarias un 15% más hasta 2015, con lo que la ratio llegará a 16 por cada mil nacimientos, y evolucionará hasta las 25 por mil nacimientos en 2025. ■

Equilibrio general de médicos, con déficit en Pediatría y superávit en Análisis Clínicos

■ Este estudio tiene un homólogo para el caso de los médicos especialistas en el que se constata que la oferta y la necesidad de profesionales de la medicina estará equilibrada en los próximos años hasta la llegada masiva de nuevos titulados prácticamente a partir de este año.

■ Según el Ministerio, la ecuación entre los médicos que necesita la sanidad y la oferta de plazas estará equilibrada hasta 2025, lo que permitirá que la edad media de los profesionales vaya

descendiendo y que también se incorporen más mujeres.

■ Sin embargo, el estudio especifica que algunas especialidades tendrán un déficit entre las plazas que se ofertan y las que son necesarias. En los próximos 15 años, Pediatría tendrá un déficit por el crecimiento de la población infantil hasta 2017; medicina del Trabajo, Ortopédica, Obstetricia, Traumatología, Oftalmología, Cirugía Plástica, Estética y Reparadora y las multidisciplinares Inmunología y Bioquímica Clínica

también tendrán déficit.

■ También habrá especialidades con superávit de titulados con respecto a las plazas disponibles, caso de Alergología, Análisis Clínicos, Anatomía Patológica...

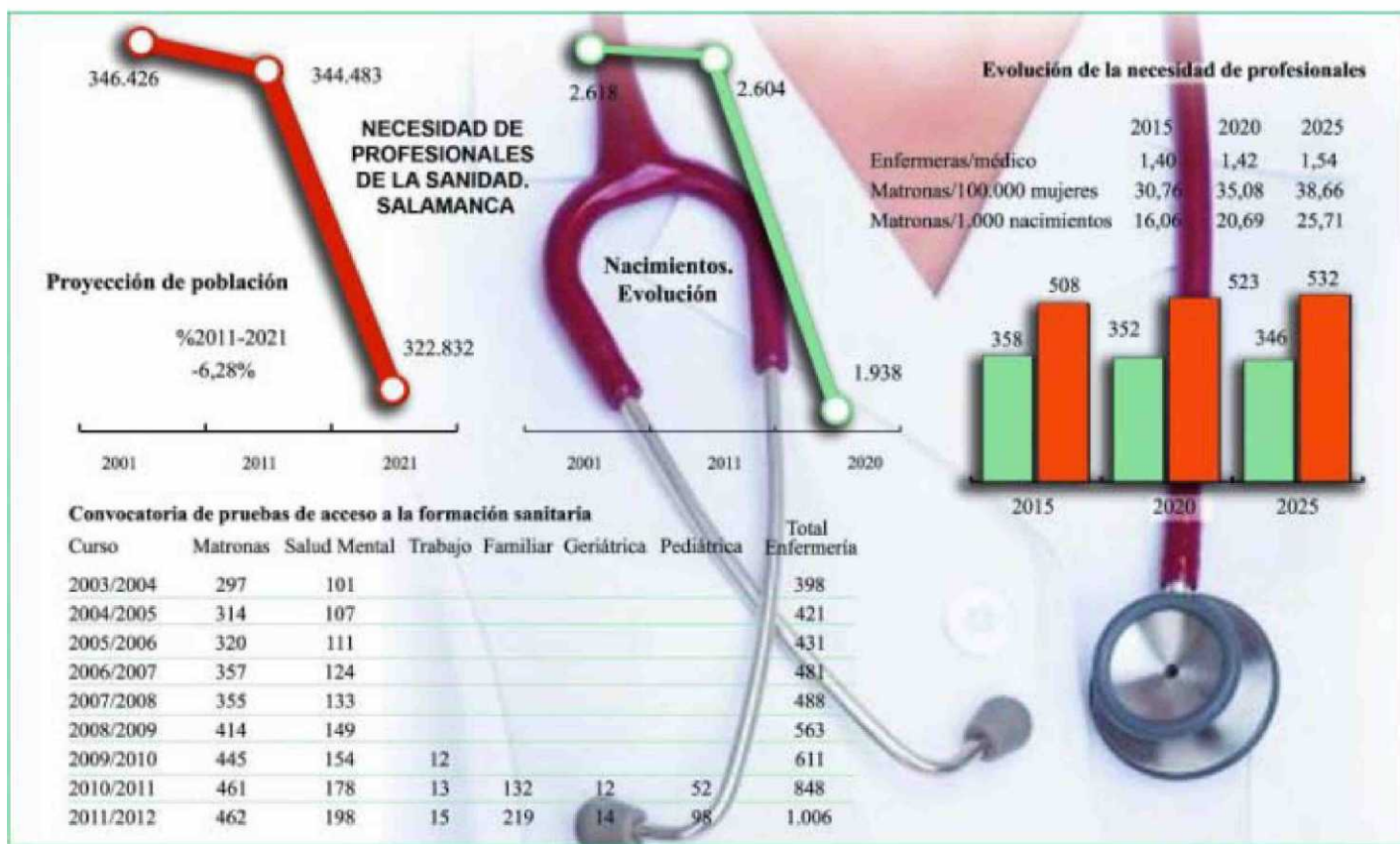
■ El estudio hace un apartado especial para Medicina Familiar y Comunitaria, que ha sido considerada deficitaria en personal hasta ahora, que ha vuelto al equilibrio y tendrá de nuevo déficit hacia 2020 por causa de las jubilaciones.

► **904**
Según datos de la Consejería de Sanidad, la provincia presenta una ratio médicos/pacientes por debajo de la media regional: cada facultativo toca a 904 tarjetas.

► **908**
Según la Junta, la media de la Comunidad alcanza los 908 pacientes por cada médico y es una de las mejores relaciones del sistema sanitario español.



La tasa de dependencia, la relación entre los habitantes en edad laboral y los mayores de 65 y menores de 16, que necesitan más atenciones, subirá al 63,9%



Unos estudios con mucho éxito que amenazan con saturar el mercado

La demanda de las titulaciones de Enfermería, universitarias o de FP, y el aumento de plazas los últimos años en Medicina junto con la demanda social pueden sobrecargar la oferta

F. OLIVA
SALAMANCA

Uno de los principales elementos a tener en cuenta en la incorporación al ejercicio profesional de los enfermeros y médicos que el sistema sanitario demanda es la oferta de formación académica relacionada. La Universidad de Salamanca, a través de su Facultad de Medicina y la Escuela de Enfermería de Zamora, las titulaciones de Formación Profesional relacionadas y la incorporación de titulados procedentes del reconocimiento de competencias profesionales nutren un mercado que, aunque aumente su demanda, podría verse desbordado.

PRESTACIONES

Cartera de servicios

Para determinar el número de profesionales que se precisan para ofrecer la prestación sanitaria, es recomendable tener claro qué tipo de servicios van a formar parte de la cartera de servicios y qué cantidad de profesionales son necesari-

rios para atenderlos. El estudio está hecho en base al mantenimiento de las características de la prestación sanitaria, algo que parece hoy en día más en duda que nunca por las estrecheces económicas de las Comunidades Autónomas. No obstante, la Junta se mantiene firme en su apuesta por no aligerar esta cartera de servicios básicos.

EDUCACIÓN

Enfermería triunfa

Con las características de las prestaciones estables, el informe ministerial apuesta por adaptar la oferta de plazas para acceder a las necesidades del sistema. Según los datos de Sanidad, la convocatoria de plazas para acceder a la formación especializada en enfermería ha crecido en los últimos años de manera notable, un 40% desde el curso 2009/2010.

Hay que resaltar también el éxito de la titulación que oferta la Escuela de Enfermería de Zamora, con más de 200 alumnos matricu-

lados, a los que hay que añadir los que también tiene la Universidad de Salamanca en Ávila (otros 194) o las cerca de 70 plazas que cubre la Universidad Pontificia de Salamanca.

ACCESO

FP y acreditación profesional

Además de por la vía de la formación universitaria, el sector de la enfermería también está recibiendo ingresos por el lado de la Formación Profesional y del reconocimiento de competencias profesionales. Los grados de Cuidados Auxiliares de Enfermería y Atención Sociosanitaria gozan de una importante demanda, lo que ha llevado a Educación a plantearse la necesidad de dosificar mucho el número de plazas que oferta para no saturar el mercado de profesionales.

También se ha abierto otra vía con la reciente puesta en marcha del proceso de acreditación de competencias profesionales, por el que personas que ya están ejer-

ciendo pueden someterse a la evaluación de sus conocimientos y acceder a una titulación que mejore su empleabilidad.

MÉDICOS

MIR y especialidades

Según el estudio del Ministerio, el número de médicos especialistas decrecerá de manera importante desde 2015 y hasta 2025, lo que empeorará la ratio de médicos por cada 100.000 habitantes, aunque no por igual en todas las especialidades. Para paliar esta situación, en 2007 se planteó la necesidad de aumentar el número de plazas en las facultades de medicina hasta las 7.000, hecho que cambiará de manera determinante el mercado laboral en los próximos años.

La introducción de un límite de plazas similar al de plazas MIR convocadas introduce tensiones en el mercado laboral y no soluciona el déficit en algunas especialidades, para las que deberían existir incentivos para aquellos que opten por hacer su carrera ahí. ■

EN CIFRAS

MÉDICOS ESPECIALISTAS

De los 109.513 especialistas médicos que trabajaban en el Sistema Nacional de Salud en el año 2009, 7.961 lo hacían en Castilla y León. Así, la tasa de especialistas en el conjunto de España era de 232,9 por cada 100.000 habitantes y en la región ascendía a 330,46, un 42 por ciento por encima de la media nacional.

PROFESIONALES

Esto supone que la Comunidad tenía 2.531 médicos especialistas más de los que le corresponderían si se igualara a la tasa nacional. Además, está por encima de la media en 33 de las 46 especialidades, entre las que destacan medicina familiar y comunitaria y cirugía general y digestiva.

ENFERMEROS

En Castilla y León prestan sus servicios 12.006 enfermeros y en el Sistema Nacional de Salud, 158.262. La Comunidad es la primera de España en profesionales de Atención Primaria por cada 100.000 habitantes, con 135,7, y supera ampliamente la ratio nacional de matronas. En Atención Especializada la tasa regional también supera la media, en este caso en un 33,4%.