

600 inscritos en las jornadas sobre discapacidad del Inico

Esta edición abordará el cambio en las organizaciones y las graves afectaciones

G. DIEGO
SALAMANCA

El cambio organizacional y la atención a las graves afectaciones serán los dos ejes en torno a los que girarán las 270 participaciones registradas en las VIII Jornadas Científicas Internacionales de Investigación sobre Discapacidad que organizará la próxima semana, del 14 al 16, el Instituto Universitario de Integración en la Comunidad (Inico). Su director, Miguel Ángel Verdugo, manifestó ayer que, aunque la matriculación está siendo "un poco más lenta" por culpa de la crisis, el congreso ya cuenta con más de 600 inscritos procedentes de países como Brasil, Colombia, México, Chile y Argentina.

Pese a que se han fijado dos asuntos troncales, las cinco conferencias, 37 simposios, 85 comunicaciones libres y tres mesas de ponencias programadas tocarán "todos los temas que competen al discapacitado desde que nace hasta su envejecimiento". En esta línea, el Inico cuenta con la colaboración de Feaps, Down España, la Confederación de Autismo de España, Fedace, Fiapas, Andade, Cocemfe y Aese, aunque "por primera vez no participa ninguna administración", ni siquiera la Junta de Castilla y León, que solía contribuir a este congreso.



Miguel Ángel Verdugo, en el Inico.

ALMEIDA

El acto de inauguración tendrá lugar el miércoles 14 a las 12 horas con la presencia del rector de la Universidad de Salamanca, Daniel Hernández Ruipérez, y el presidente de FEAPS, Juan Cid. A continuación se entregarán los III Premios Inico a la Trayectoria Profesional, que en esta ocasión han recaído en Pilar Sarto, Antonio L. Aguado y José Carlos Baura.

Verdugo opinó ayer que este tipo de actividades deben servir para hacer notar que "la investi-

gación y la innovación son claves para mejorar las políticas públicas". De esta manera, el director del Inico abogó por cambiar el funcionamiento de las organizaciones: "No pueden pensar que basta con hacer infraestructuras o que lo importante son los procesos de trabajo. Lo que importa son los resultados en las personas y la propia organización, y las políticas públicas deben medir estos resultados y otorgar financiación en función de ellos". ■