



Nieves Sanz: «La Universidad de Salamanca no ha tenido una rectora en 800 años de historia»

La directora de la Unidad de Igualdad de la USAL anuncia una guía para defender la paridad en la institución

■ M. J. PASCUAL

VALLADOLID. El Premio 8 de Marzo que UGT instauró hace seis años reconoce en esta edición el trabajo por la igualdad en el ámbito universitario. La profesora de Derecho Penal Nieves Sanz Mulas, responsable de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca, receptora de la distinción, indicó que, pese a que las aulas están llenas de alumnas, solamente un 20% de profesoras (frente a un 80% de profesores)

acceden a las cátedras, porque les es extremadamente difícil conciliar la vida laboral y familiar, «puesto que las posibilidades de ascenso a estos puestos suelen coincidir con la edad fértil de la mujer». La prueba de que en las instituciones académicas hay también un techo de cristal que separa a las mujeres de los puestos de mayor responsabilidad y representatividad, es que «en 800 años de historia, en la Universidad de Salamanca no ha habido una sola rectora», apostilló.

Lo que se ha hecho desde 2008, cuando echó a andar el Plan Integral de Mujeres y Hombres de la USAL ha sido «buscar la transversalidad en las asignaturas y una presencia de mujeres y hombres igualitaria en los órganos de decisión, buscar una presencia equilibrada en los vicerrectorados». En la ac-



Nieves Sanz. ■ G. VILLAMIL

tualidad, la Unidad trabaja en la elaboración de una guía «redundando en la paridad, porque estamos ante la inminente convocatoria de las elecciones en la Universidad, y tam-

EN CASTILLA Y LEÓN

► **Ávila.** Pleno extraordinario del Ayuntamiento que rechaza «la feminización de la pobreza».

Mesa redonda de Confae con mujeres que desempeñan profesiones con poca presencia femenina.

► **Burgos.** Recorrido temático en el Museo de Burgos sobre el protagonismo de la mujer.

► **León.** Lectura de un manifiesto en la Diputación que apela a «un cambio de mentalidad». Homenaje a las mujeres mineras en el Museo de la Siderurgia y la Minería de Sabero.

► **Soria.** El Consejo Municipal denuncia que se utiliza la austeridad para hacer recortes en la igualdad.

► **Zamora.** El delegado de la Junta visita una quesería de mujeres.

bién en un lenguaje inclusivo, porque creemos que aunque una palabra esté aceptada, habrá que modificarla en función de la realidad».

Sanz expresó su confianza en las nuevas generaciones para fomentar la igualdad entre hombres y mujeres y, en el caso concreto del lenguaje, consideró necesario «adaptarlo» a los cambios que se producen en la sociedad. Así, recordó que si en su día no se puso reparos a llamar enfermero al hombre que ejercía la enfermería tampoco habría que dudar de la posibilidad de decir pilota.

Del mismo modo puso el ejemplo de algunas de las profesoras de la USAL al declinar firmar documentos como 'director', 'presidente' o coordinador'. «Aunque sea por ahí, poco a poco hay que cambiarlo», consideró la directora de la Unidad de Igualdad, para quien «piano piano se arriva lontano». Por el contrario, prefirió no opinar sobre la decisión del actual Gobierno de no llevar el criterio de paridad a su composición pero explicó que en el caso de la USAL se vela por una presencia equilibrada en la composición de tribunales o en la confor-

mación de los decanatos.

La directora de la Unidad de Igualdad, que está en funcionamiento desde 2007, recogió el galardón durante las jornadas organizadas por el sindicato bajo el título 'La igualdad ante los recortes', a las que asisten 150 delegados de UGT. La jornada contó con la presencia de la filóloga Mercedes Bengoechea, quien realizó una ponencia sobre 'El lenguaje y la comunicación como herramienta en la construcción de la igualdad', en la que criticó las «intervenciones ideológicas» de la Real Academia de la Lengua para impedir la inclusión del término 'género', «un tecnicismo» acuñado por el feminismo que diferencia la característica cultural de la biológica (sexo) y que, reconoció Bengoechea, «puede resultar más complicado de entender para la gente que violencia machista o contra la mujer». Además, defendió la «feminización» del lenguaje con términos profesionales como «doctora, capitana o cancillera», ante «la fuerte tendencia de la lengua castellana a distinguir mediante la morfología, lo que empezó a cambiar desde el siglo XIV y esa sigue siendo la tendencia del pueblo, que feminizaba sin problema y es idóneo».

Recortes

Los delegados sindicales también abordaron durante la jornada la negociación colectiva y los planes de igualdad tras la aprobación de la reforma laboral. En este sentido, el secretario general de UGT de Castilla y León, Agustín Prieto, hizo hincapié en «el espejismo de que la crisis nos iguala a todos: tras la destrucción de empleo en la construcción, mayoritariamente de hombres, vendrá el del sector servicios, donde la mujer tiene una amplia presencia, y la dura realidad es que las tasas de actividad de los hombres está 16 puntos por encima de la de las mujeres, que además cobran un 20% menos y ahora, la reforma laboral les hará más difícil su permanencia en los puestos de trabajo y el acceso al mismo. Con esta reforma son las mujeres las que antes saldrán del mercado de trabajo», resumió el sindicalista.