



Los sindicatos mayoritarios rechazan el plan de 'vigilancia' del PAS

Cibia, CCOO y UGT reclaman un "proyecto piloto" para evaluarlo

E. A. S.
SALAMANCA

La reacción no se ha hecho esperar. La publicación por parte de este periódico, en la edición de ayer, de los pormenores del plan de evaluación del rendimiento del Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Salamanca ha sido *contestada* con el rechazo formal y oficial de los sindicatos mayoritarios a esta iniciativa, confirmando el malestar general entre los trabajadores de la Usal y sus representantes con este proyecto, tal y como ayer

mismo avanzaba en su información El Adelanto.

Así, las tres organizaciones mayoritarias en la Universidad de Salamanca, Cibia, CCOO y UGT (que suman 19 de los 34 representantes en la Junta de PAS funcionario y el Comité de Empresa de la Usal, con 12 de 17 miembros en la primera), han hecho llegar un comunicado conjunto al gerente de la institución académica, Luis Mediero Oslé, en el que expresan su rechazo "total" al documento de trabajo al que ayer refería este diario.

Falta de consenso

Los representantes de los trabajadores consideran que este documento "no puede servir como punto de partida" para la negociación. Asimismo, rechazan los plazos de implementación previstos,



Vista general de la oficina de información de una facultad de la Usal.

ALMEIDA

puesto que, afirman, "antes de proceder a la evaluación del PAS" la Usal debe llevar a cabo "una serie de actuaciones que permitan avanzar en la implantación de un sistema objetivo, transparente y consensuado" para abordar esa evaluación.

En todo caso, los representantes de los empleados de la insti-

tución académica salmantina reclaman un "amplio consenso" a la hora de abordar ese proyecto y proponen la puesta un marcha de un plan piloto, que sea de participación voluntaria de los trabajadores, para ir probando el modelo y poder hacer frente a "las revisiones que procedan".

Hay que recordar que la inten-

ción del equipo rectoral de la Usal es realizar una evaluación anual del trabajo realizado por el PAS, a través de encuestas que se realizarían a los superiores, compañeros, usuarios internos y externos de cada trabajador. Los resultados contarían para la provisión de puestos de trabajo y podrían acarrear sanciones. ■