



Josefa García Cirac cree casi superado “el estereotipo de mujer discriminada”

La presidenta de las Cortes clausura el Máster de estudios de género de la Usal

E. A. S.
SALAMANCA

La presidenta de las Cortes de Castilla y León, Josefa García Cirac, aseguró ayer en Salamanca que se está “superando” el “estereotipo de mujer discriminada”, y a ello contribuyen las actuaciones llevadas a cabo tanto por la sociedad civil, como de los poderes públicos, según informa Ical. En la clausura del Máster-doctorado de estudios de género de la Universidad de Salamanca, citó como ejemplo los pasos que se han impulsado en esta materia la Junta con la aprobación de leyes contra la violencia de género, de igualdad de oportunidades.

También, la presidenta del parlamento autonómico valoró que el Ejecutivo autonómico mantenga la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. En este sentido, García Cirac indicó que es “importante” que los poderes públicos y la sociedad civil vayan “de la mano en este camino hacia la igualdad”.

Asimismo, descartó que con el Gobierno de Mariano Rajoy se haya dado un paso atrás en el ámbito de la igualdad, porque aunque ya no existen las cuotas de paridad o el Ministerio de Igualdad, afirmó que “hay muchas formas de luchar contra la desigualdad” y porque un ministerio tenga una determinada denominación, no significa que se trabaje “más o menos”.

Según su interpretación, lo que significa es que se ha dado “un paso más” y agregó que la “verdadera igualdad” se conseguirá efectivamente cuando se deje de hablar



La presidenta de las Cortes durante su intervención.

J. M. GARCÍA

de ella. Además, apuntó que las mujeres tienen que ocupar puestos de responsabilidad en el ámbito social y de la política, por su “propio mérito, por su capacidad y no en base a cuotas”. Sobre este aspecto incidió y opinó que “no debe ser relevante ni que una mujer sea pre-

sidenta de las Cortes, ni que solo haya una mujer en el consejo de administración de un banco. García Cirac señaló que “se están dando pasos significativos” y en concreto citó que hay otro tipo de empresas en las que hay más representatividad femenina. ■