



PROYECTO SOCIAL ■ CONVENIO DESDE HACE 8 AÑOS

Cuadernos de superación

Los chicos de Insolamis realizan 10.000 libretas y carpetas en el taller tanto para los cursos de verano como de formación permanente de la Universidad de Salamanca

A.B.

El engranaje de la cadena funciona permanente. El esfuerzo y la superación personal de los chicos de Insolamis son los ingredientes elegidos por la Universidad de Salamanca para realizar los cuadernos que han llevado los estudiantes durante los cursos de verano y que los alumnos del Centro de Formación Permanente usarán durante todo el año.

El diseño de esta edición, según explicó el representante de la Universidad Ana Belén Domínguez, intenta tener un doble función: "Queremos por un lado dar a conocer el logotipo de los Cursos de Formación Permanente y a la vez que sea más práctico incluyendo la carpeta, el cuaderno y el bolígrafo", detalló.

La relación entre la Universidad e Insolamis surgió hace 8 años con los pedidos de los cursos extraordinarios de verano, que ahora se han extendido al resto del año. El trabajo en la cadena de los 53 jóvenes de Insolamis va

"He aprendido todo lo relacionado con la encuadernación y a hacerme más autónomo", explica uno de los jóvenes

desde el contado de las hojas, la colocación de las anillas y la colocación en las carpetas que encontrarán los estudiantes al ingresar en sus cursos. "Los chicos vienen aquí cuando terminan su ciclo educativo y nosotros lo vemos desde el punto de vista del desarrollo de las capacidades de cada uno", explica Hugo Martín, gerente del centro de Salamanca.

El trabajo durante el tiempo de formación les permite aprender un oficio, a la vez de aumentar su superación personal. Daniel es el encargado de fijar las anillas en el cuaderno con una máquina especializada. Tiene 21 años. "He aprendido todo lo relacionado con el mundo de la encuadernación y sobre todo a hacerme más autónomo con las clases que recibo sobre el euro", explica al detalle.

Ambas entidades mantienen una colaboración que se proroga automáticamente y que tiene el objetivo de que se mantenga el mayor número de años posible. "Estamos muy contentos con el trabajo que hacen los chicos. Cada año se superan más", recuerda Domínguez. Páginas en blanco que esconden historias de superación de Daniel y 53 chicos más. Páginas que nunca estarán vacías.



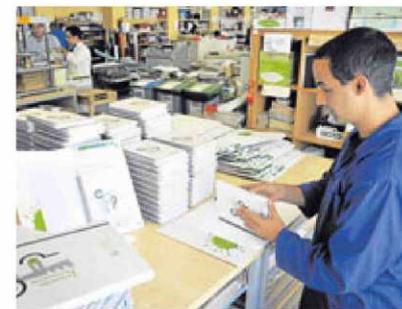
El interior de Insolamis es una cadena de montaje basada en la colaboración y la autonomía personal./FOTOS:BARROSO

EL PROCESO



Un sólido engranaje para un buen resultado

Cada paso de la realización de los cuadernos está perfectamente delimitado. Desde contar las páginas de los cuadernos, colocar las anillas, prensarlas, poner las gomas en las carpetas y colocar el resultado final. El producto final cuenta con una demanda de 10.000 cuadernos este año.



El sueño de conseguir un trabajo en medio de la crisis

Joaquín y Sergio son un ejemplo para todos sus compañeros. Tras concluir sus etapas de formación han conseguido un empleo en plena crisis económica en una empresa ajena a Insolamis. Los inicios no fueron sencillos para Sergio. "Fuera es muy diferente. Estoy de cajero y antes me bloqueaba mucho y me ponía nervioso en cuanto veía barullo", detalla. El apoyo constante del intermediador laboral de Insolamis, en contacto con el mediador de la em-

presa contratada, fueron puliendo los nervios y enseñando a Sergio a fomentar sus capacidades. "Poco a poco me fueron dando más responsabilidad hasta que llegaron a confiar en mí", detalla. Sergio considera que es un ejemplo que debería dar esperanzas a todo el mundo en su situación. "Hace tres años no me imaginaba que una persona discapacitada pudiera estar trabajando de cajero y ahora es una realidad", explica mien-

tras cumple parte de la jornada que realiza en el taller de Insolamis. El mismo ejemplo es el de Joaquín. Durante la mesa redonda en la que se celebraban las dos décadas de la creación de Insolamis, recibió una de las sorpresas más grandes de su vida: sería indefinido. "No me lo esperaba porque ya había tenido dos contratos de tres meses cada uno y allí vino una de las responsables y lo comunicó sin que nadie lo supiera", mani-

fiesta. Su trabajo es de reponedor y vendedor. En los inicios, como Sergio, también sintió nervios que pulió a base de trabajo. Ahora coge el ordenador, recibe pedidos y distribuye el tiempo que está trabajando en esta firma de deportes. Por ello, manda un mensaje a sus compañeros de que trabajen duro para que continúen su estela y a las empresas que apuesten por ellos "porque podemos aportar mucho a la sociedad".

LOS DATOS



Nuevo diseño de los cursos.

10.000 CUADERNOS TANTO PARA EL VERANO COMO PARA EL INVIERNO. Mientras que otros años los cuadernos sólo se utilizaban para los cursos de verano, en esta ocasión también se utilizarán para los cursos de formación permanente. Para el verano, se han editado 3.000, de los que un millar se han enviado a los campus de Zamora y Ávila. El resto se utilizarán en el Centro que sustituye a los cursos extraordinarios. El diseño también es atemporal, más cómodo y funcional que los realizados en otras ocasiones.