



Relaciones Laborales amplía a tres los plazos para poder pagar la matrícula

La subida de las tasas lleva a muchos estudiantes a plantearse abandonar los estudios o a dejar asignaturas

Judit Calvo

Los responsables de la Escuela de Relaciones Laborales de la capital se han visto obligados a fraccionar en tres pagos el coste de la matrícula por las dificultades que, por primer año, están teniendo los alumnos para hacer frente al desembolso de principio de curso debido a la subida de los precios públicos de la universidad.

De los dos pagos que se podían realizar hasta ahora, la Escuela valoró e hizo posible que el coste se dividiera en tres, «y aún así hay gente que nos ha dicho que no puede seguir estudiando por el gran aumento de las tasas», explica preocupado el director del centro, Andrés Fernández. «Esta misma semana hemos animado a varios alumnos a no dejar los estudios ante su decisión de aparcar la carrera hasta que lleguen mejores tiempos, porque es una pena que se pierda gente buena por que no puede asumir el precio de sus estudios», se pronuncia.

Y es que en tan solo un año la matrícula completa del primer cur-

so ha pasado de costar 805 a suponer un desembolso de 1.181 euros. «Un 46% de subida que se dispara si hablamos de segundas y terceras, cuando se llega a más de un 100% de aumento en los costes de cada crédito», lamenta el responsable.

Como ejemplo, un crédito en tercera matrícula pasa de 27 euros a 58, por lo que una asignatura de seis créditos cuesta ya 348 euros.

El período de inscripción finaliza el próximo viernes y ya hay más de una treintena de solicitantes

Por eso, si no abandonan, muchos estudiantes optan por matricularse de menos materias, «en vez de el curso entero y así no tienen que pagar tanto», certifica el responsable de secretaría, Bernardo Hernández.

El plazo de matrícula para el grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos que imparte la Escuela de Zamora finaliza el próximo viernes día 28, y ya se han formalizado más de una treintena de inscripciones de nuevos universitarios.

En cuanto a la posibilidad de que el centro, como se temió, pueda cerrar sus puertas, el director es tajante, «quedó muy claro por uno



FOTO EMILIO FRAILE

Andrés Fernández, director de la Escuela, frente a la sede del centro.

de nuestros mecenas, la Diputación de Zamora, que el Grado de Relaciones Laborales no se iba a dejar cerrar, según certificó su pro-

pio presidente. A ciencia cierta no va a desaparecer, lleva 50 años abierta en Zamora, y seguirá otros 50», subraya el docente.

La Cámara de Comercio tomará más importancia en la formación de los alumnos

En su afán de mejorar la formación de sus alumnos, la Escuela de Relaciones Laborales ha reforzado para este curso su colaboración con el máster de Recursos Humanos de la Universidad, y con Cámara de Comercio de la capital «que nos va a aportar empresarios para que nos hablen de sus negocios y desarrollar así una amplia formación complementaria», explica el director del centro, Andrés Fernández.

La escuela, con medio siglo de historia en la provincia, cuenta con un alumnado que en un 98% es zamorano, «de la capital y de numerosos pueblos, de donde cada año tenemos un número muy importante de matrículas», explica Fernández, orgulloso por la inserción laboral de los alumnos que pasan por el centro. «En los períodos de prácticas siempre hay gente que se queda en la empresa y tenemos antiguos alumnos trabajando en grandes empresas por todo el país», comenta.

La Escuela de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, ubicada en las instalaciones del Colegio Universitario de la capital, cuenta además con una bolsa de trabajo en la que los alumnos depositan su currículum y las empresas acuden en busca de esos titulados que necesitan para completar sus plantillas.