



**ENVEJECIMIENTO** ■ MÁS DEL 32% DE LOS DOCENTES SUPERAN LOS 60

# El 20% del profesorado funcionario de la Universidad se jubilará en 5 años

■ A estas 267 personas, de 1.300 en total, hay que sumar 18 profesores laborales fijos que en 2018 cumplen 65 años ■ El vicerrector de Profesorado califica la situación de 'traumática'

R.D.L.

Más del 20 por ciento de la plantilla de profesores funcionarios de la Universidad de Salamanca (1.300 personas) se jubilará en cinco años (267 docentes de 70 años) y casi el 40 por ciento si el cálculo se realiza en el horizonte 2023 (516 profesores). La situación es preocupante y puede ser lo aún más si se tiene en cuenta al profesorado con 65 años que, según la ley actual, podría adelantar la jubilación. En este caso, la Universidad salmantina podría perder más de medio millar de profesores en el año 2018 y la mitad de sus docentes estables en diez años.

Según el informe que ha elaborado el sindicato STECYL con datos de 2011, la Universidad de Salamanca dispone de 1.300 profesores funcionarios, 308 con contratos administrativos transformados a laborales o jubilados y 909 contratados laborales, así como 170 becarios. De todos ellos, sólo el 55% tienen contrato fijo. Además, dentro del personal docente e investigador, cada vez prolifera más la figura del profesor asociado, con una dedicación de entre 6 y 12 horas semanales que compagina con un trabajo fuera de la institución académica. Este colectivo, formado por un millar de personas, supone el 39,2% del profesorado.

El análisis de los datos pone de manifiesto el peligroso envejecimiento del personal docente e investigador de la Universidad de Salamanca, un problema generalizado en toda la institución, aunque es especialmente complejo en facultades como la de Medicina, cuando en seis años se jubilará el 30% de la plantilla ordinaria.

Al respecto, el vicerrector de Profesorado, Mariano Esteban de Vega reconoce que en pocos años, si continúan las restricciones en la normativa de empleo público, la



Profesores de la Universidad de Salamanca en un acto académico./ARCHIVO

situación será "traumática", ya que la repercusión de esas medidas son mucho mayores en universidades antiguas como la de Salamanca que en instituciones jóvenes. En este sentido, De Vega recuerda que la formación de un profesor requiere muchos años e insiste en que ahora se "estrangula" su entrada en la Universidad.

Lo que sucede en Salamanca es extrapolable a universidades como la de Valladolid, por eso STECYL reclama a la Junta de Castilla y León un plan urgente de estabilización del profesorado laboral y de reposición para los próximos diez años.

## LOS DATOS

**■ ANÁLISIS POR EDADES.** De los 1.300 profesores funcionarios de la Universidad de Salamanca, en el año 2011 no había ninguno menor a 35 años; 27 tenían de 36 a 40 años; 125, de 40 a 45 años; 210, de 45 a 50 años; 243, de 51 a 55 años; 230, de 55 a 60 años; 244, de 61 a 65 años; y 180, de 65 a 70 años. Por lo tanto, en 2011, el 72,2% del profesorado tenía más de 50 años.

**■ MENOS DE LA MITAD DEL PDI ES FUNCIONARIO.** Otro dato curioso del informe "El futuro de la Universidad de Salamanca y el rejuvenecimiento del PDI" es el porcentaje de personal docente e investigador (PDI) funcionario, el 47,8% frente al 51,2% de media en las universidades públicas de la Región. Como consecuencia, el 52,2% de la plantilla tiene contratos laborales y de ellos, son fijos un 7,2%. Destaca la figura de los asociados (1.004 personas), que suponen el 39,2% del profesorado, siendo muy mayoritario en centros como el de Economía.