



■ EMPLEO PÚBLICO



Alumnos en una academia de oposiciones de Salamanca./ ARCHIVO

Expectación ante las oposiciones de PAS de la Universidad de Salamanca

R.D.L.

Aprobar una oposición y conseguir un trabajo para toda la vida es el sueño de muchos, y más en los tiempos que corren, por eso el anuncio de la Universidad de Salamanca de que este año publicará una oferta de empleo público de personal de administración y servicios (PAS) funcionario ha sido recibido con gran expectación por las academias de formación de oposiciones y por los ciudadanos.

Según asegura el gerente de la Universidad, Luis Mediero Oslé, desde que el 23 de enero dieron a conocer la noticia, han recibido peticiones de información sobre la convocatoria de todo el país, por lo que el gerente prevé que sean unas oposiciones masivas en cuanto al número de candidatos que intentará optar a las 31 plazas de auxiliar administrativo en turno libre que, en principio, ofertará la institución académica.

Se tratará de un concurso complejo, por eso el gerente explica que tendrán que diseñar un calendario muy planificado y por eso prefiere no aventurar en qué fecha se celebrarán los exámenes, aun-

que señala que el proceso previo es largo y, además, aún están perfilando algunas cuestiones de la convocatoria que incluye plazas de auxiliar administrativo, de la subescala administrativa de archivos y bibliotecas, de la escala técnica de archivos y bibliotecas y de la escala técnica de gestión. Prácticamente en todos los casos habrá plazas de promoción interna y de turno libre.

Luis Mediero Oslé también aclara que este concurso cumple las condiciones jurídicas y económicas para poder llevar a cabo este proceso. A nivel jurídico, la Ley de Presupuestos permite que las administraciones cumplan los compromisos adquiridos con anterioridad —la Universidad de Salamanca publicó esta oferta de empleo en abril de 2011—. Y en el aspecto económico, estas oposiciones no supondrán un coste para la institución académica, ya que el objetivo es transformar plazas de interino en plazas de funcionario de carrera, de forma que no aumentará la plantilla. Además, el gerente añade que es más “barato” un funcionario de carrera que el interino porque no cotiza desempleo.