

el reportaje



Un respiro en el desierto del paro

Profesiones como experto en derecho tecnológico, seguridad informática bancaria, gestor de redes sociales, localizadores geográficos o diseñadores de materiales digitales didácticos se ofertan ampliamente dentro del desierto laboral

M.P.M
Rep. gráf. archivo

LOS oasis son zonas con vegetación y manantiales que se encuentran aislados en los desiertos arenosos. El concepto de 'oasis laboral', por su parte, cada vez se extiende más en términos de empleo; Jesús Novo, director de Adecco en Salamanca, ayuda a entender su definición: "Se utiliza para describir aquellas actividades laborales que satisfacen nuevas necesidades sociales. Se conocen también como yacimientos de empleo o filones de ocupación. Estas ocupaciones tienen en común cuatro aspectos, ya que todas ellas son profesiones que cubren necesidades sociales no satisfechas, se configuran en mercados incompletos, tienen un ámbito de producción local y tienen un potencial cada vez mayor en la generación de puestos de empleo". Los ex-

pertos en seguridad informática bancaria son uno de tantos ejemplos que pueden ilustrar.

La explicación la completa por su parte José Nieto Trinidad, orientador psicopedagógico de la Universidad de Salamanca, aportando que el término se emplea para referirnos "a la posibilidad de encontrar un espacio, en el que la zona inhóspita, con incertidumbres, desconfianza e inseguridad para encontrar un empleo, desaparece. Es un espacio donde proliferan las oportunidades y hace atractivo el lugar, consiguiendo que desaparezca el estado de desesperanza a quien se lo encuentra".

Intentando encontrar la razón por la que ciertas profesiones se han convertido precisamente en esos oasis laborales, Jesús Novo indica que se debe a que "son disciplinas poco conocidas pero con demanda laboral, su finalidad es cubrir

necesidades, a menudo, poco atendidas por otros sectores". A lo que José Nieto añade: "En estos momentos, aún con el ordenador y las tecnologías de la comunicación como compañeros de andadura, lo cierto es que carecemos de perspectiva futura. Al menos para discernir lo que el trabajo y el empleo del siglo XXI van a demandar a una sociedad de su tiempo. Los oasis son evidencias de oportunidad en alza. De desarrollos novedosos que permiten asegurar la estabilidad productora y, por tanto, la permanencia en puesto. Pero que exigen de los cambios curriculares oportunos, de las especialidades de materia, de cambios de mentalidad tanto para el que busca trabajo como para el que lo proporciona y, en consecuencia, de la presencia de perfiles de formación orientados a la actividad productora y, por qué no, también creativa, para el desempeño laboral. Por añadidura, los oasis han cambiado la filosofía del trabajo rentabi-

"Carecemos de perspectiva futura. Al menos para discernir lo que el empleo del siglo XXI va a demandar a una sociedad de su tiempo", apunta el orientador José Nieto

lizándolo. El trabajador es operativo y rentabiliza su función. La empresa genera estímulos a la oportunidad y es propiciatoria de motivaciones", apunta.

Oasis en España. A pesar de la crisis, que se ceba especialmente entre los jóvenes, también en nuestro país existen los oasis laborales. "Sí, sin duda. Pero como en un desierto, en ocasiones, no es fácil encontrarlos para el caminante ordinario y, siguiendo la metáfora, salvo para los oriundos de los lugares que los tienen localizados o se han asentado en ellos, reciben la posibilidad de una oportunidad para su satisfacción", explica José Nieto. Aunque añadiendo un pero: "No me cabe la menor duda, los oasis irán desapareciendo paulatinamente, para hacer más tangible y extendida la oportunidad del trabajo necesario en un espacio mucho mayor. Un país como éste no se ha construido sobre cenizas. Hay capa-

el reportaje

ciudad, inquietud, ganas, don, y las empresas como las mecánicas de producción sabrán entenderlo y aprovecharlo. Espero que no dejen pasar el momento y se abran a la innovación, aprovechen el conocimiento de los jóvenes que salen de nuestras facultades o de nuestros centros de enseñanza y de los no tan jóvenes, y articulen su producción y servicios mejorándolos cada día”.

Como orientador psicopedagógico, José Nieto habla de la aún relativa influencia que estos datos poseen sobre los futuros universitarios a la hora de escoger carrera. “Los jóvenes son dinámicos por naturaleza, aprenden rápido. Y se adaptan bien. Esas son sus fuerzas. Pero han de aprender a reenfocar objetivos y carreras, ser extraordinariamente selectivos y exigentes con los programas de formación que se les ofrecen, pensar hasta dónde quieren llegar y construir en torno a ello su voluntad, porque el “mercado” que les espera lo será y, añadir además, que aprendan a elegir por coherencia”.

Generadores de em-

Las ofertas para gestores de redes sociales en un portal de trabajo han subido de 12 a 438 solicitudes

pleo. A la pregunta de si el número de puestos que generen estos oasis laborales es reseñable o meramente anecdótico, José Nieto responde: “Todo lo que es novedoso tiene resistencias. Y los procesos de cambio se ralentizan, pero son imparables. Para que se dé un empleo en la línea mencionada tiene que existir una empresa dedicada a ello. Lo cierto es que si no la encuentro de inmediato, tal vez mi oportunidad esté en crearla, porque la necesidad existe. Ponerme en marcha, activar los resortes que mi formación me ha dado y yo he procurado diseñar y ajustarla, y competir. Mejor destinar mi tiempo en provocar la oportunidad que perderlo a la espera”.

Jesús Novo aporta datos: “Portales de Internet de gran relevancia han medido la demanda que se ha experimentado en estos oasis; ofertas como comercial de eficiencia energética han pasado de 1.027 a 5.285 ofertas de empleo, programador de aplicaciones de móvil de 345 a 2.167 o community manager de 12 a 438 ofertas”.

Orientación hacia el empleo

José Nieto Trinidad, orientador psicopedagógico de la Universidad de Salamanca, ofrece algunas pautas para poder cubrir las necesidades de los nuevos oasis laborales

ANTES de salir al mercado laboral, los futuros trabajadores deben saber cómo acercarse a esos oasis laborales desde el punto de vista de los estudios. En este sentido, José Nieto tiene mucho que decir: “Es conveniente hablar sobre el terreno de la formación necesaria. Lo que sin duda conecta directamente con la oportunidad del empleo posible. A nadie se le oculta el ya irrenunciable camino que la nueva tecnología ha marcado. Ha llegado el tiempo de alfabetizarnos de los conocimientos tecnológicos. Pero no a un nivel de uso primario y general del que todos más o menos participamos con nuestros smartphones, tablets, programas de ordenador al uso, etc., sino al nivel que requieren, para usarlos y adaptarlos, las exigencias de la producción, de la innovación y los servicios que prestar”.

Concretando más, añade: “Así, cabe mencionar los trabajos que provienen de espe-



José Nieto, orientador psicopedagógico de la Universidad.

cialidades jurídicas en el derecho de las telecomunicaciones, y de la asesoría en el derecho de países; de las ciencias empresariales como el marketing internacional y on-line, del sector bursátil, de la actividad logística y de la

distribución, o de la producción de materiales de envasado y conservación; la producción de sistemas inteligentes aplicados a la robótica y a la ingeniería médica; los provenientes del segmento de la energía y su aplicación a la

eficiencia y al ahorro; la domótica; la propia evolución aeronáutica o los sectores dedicados al diseño, planificación urbana y entornos poblados”. Y puntualiza: “No obstante, algunos informes de la UE, apuntan también hacia actividades en torno a los servicios que cubren necesidades de la vida diaria, el medio ambiente, el tiempo libre, las actividades de ocio y la mejora del estado de vida en general”.

Pero según Nieto, antes de todo, “primero, han de saber que existen estos oasis. Luego, preparar un currículum orientado a ello. Y finalmente, educar su disponibilidad para el cambio y la formación permanente ad hoc”. Y por último y fundamental, “si este país no les da la oportunidad de encontrarlos, romper las fronteras y salir para fuera, y si así lo quieren, volver en su momento, no podrán demostrar que ahora la oportunidad la dan ellos”.

Los detalles

SECTORES EN ALZA. Arquitecto de plataforma móvil, comercial especialista en eficiencia energética, ingeniero especializado en energía, programador de aplicaciones de móvil, community manager y social media y programador HTML 5 es el ránking de puestos de trabajo emergentes según un estudio de InfoJobs.

TRABAJOS CON EXPECTATIVAS SEGÚN LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA. Para su orientador psicopedagógico, Jesús Nieto, hay que reseñar algunos como experto en derecho tecnológico, seguridad informática bancaria, publicitario de mercados, experto en rastreo informático, experto en redes sociales, documentalistas especializados, localizadores geográficos, experto en materiales energéticos, diseñadores de materiales digitales didácticos, mantenedores y rehabilitadores de edificios, difusores de productos, etc.

Profesiones con futuro

Community manager, experto en energías renovables o programador para aplicaciones móviles son algunas que, según diversos estudios, más empleo están generando ahora mismo, y que tendrán un futuro igual de esperanzador

JESÚS Novo, director de Adecco en Salamanca, señala cuáles son, según él, algunas de las profesiones que podrían clasificarse dentro de estos oasis laborales: “Experto en comunicación y gestión de residuos, director de comercio electrónico, técnico en gestión de la calidad, experto en energías renovables, programador de aplicaciones para móviles o consultor de riesgos tecnológicos son algunas de ellas”.

Según el Informe InfoJobs ESADE 2012 sobre el Estado del mercado laboral en España, los nuevos perfiles laborales se corresponden especialmente con los sectores de telefonía móvil, energías renovables y nuevas profesiones relacionadas con el marketing. En concreto son cinco las profesiones que se detectan en dicho informe, en primer lugar programadores HTML 5: “La especialización en este lenguaje de programación, muy uni-



Distintas fuentes de energías renovables.

do a la revolución del móvil, ha experimentado durante 2012 el mayor incremento de vacantes respecto a 2008. Además el sueldo ofrecido está por encima de la media, 27.545 euros”. En segundo lugar, destacan ingeniero especializado en energía, en tercero community manager, respecto a la que se indica que “la gestión de las redes sociales se ha vuelto un

servicio muy necesario en los últimos años”. A éstas les siguen programador de aplicaciones de móvil y comercial especialista. Los datos coinciden con los que arroja Fernando Tojo, autor de un informe al respecto, que destaca que la gestión de las cuentas en redes como Facebook y Twitter de las empresas tienen una gran demanda laboral.