LA GACETA REGIONAL DE SALAMANCA
SALAMANCA
16/12/13
Prensa: Diaria
Tirada: 15.732 Ejemplares
Difusión: 13.240 Ejemplares
Cód: 77124554
Página: 1
Sección: PORTADA Valor: 2.438,00 € Área (cm2): 1128,7 Ocupación: 100 % Documento: 1/1 Autor: Núm. Lectores: 76000

LA GACETA
REGIONAL DE SALAMANCA
LUNES, 16 DE DICIEMBRE DE 2013. Año XCIII. Nº 30.264 D.L.: S. 3-1958 PRECIO: 1,20 €

700 participantes en la Marcha Marista
SOLIDARIDAD Página 14

1.100 ATLETAS EN LA ALBERCA
La Carrera del Turrón fue todo un éxito de participación y, por ende, de recaudación para una vertiente solidaria
Página 43

Los recortes reducen la plantilla de la Universidad un 10% en 4 años

El descenso derivado de la prohibición de hacer nuevas contrataciones ha afectado por igual al apartado docente y al personal de administración y servicios ▮ Casi un tercio de los profesores de la institución cobra menos de 10.000 euros al año

La limitación a la contratación pública sumada a los efectos de la crisis han diezmado la plantilla de la Universidad de Salamanca durante los últimos cuatro años. Desde 2009 el personal con el que cuenta la institución académica se ha reducido un 10%. Si entonces sumaba 3.788 trabajadores, en la actualidad la cifra ha caído hasta los 3.413. La disminución de empleados ha afectado por igual al apartado docente y al personal de administración y servicios (PAS). Esta situación de asfixia está llevando a la Universidad al borde del estrangulamiento, según confiesa el vicerrector de Profesorado, Mariano Esteban de Vega, para quien las medidas aplicadas por el Gobierno central podrían definirse como "un ERE invisible". Por otra parte, la actual coyuntura económica ha derivado en la proliferación del profesorado contratado en detrimento de los funcionarios, y casi un tercio de los docentes cobran menos de 10.000 euros al año.

Páginas 2 y 3

TRADICIÓN Página 16

Coches clásicos en la Plaza para recordar al guardia urbano

La cita anual de los coches clásicos desfilando por las calles de la ciudad hasta la Plaza Mayor animó ayer Salamanca en una bonita mañana que propició la asistencia de numerosas personas. Se celebró así el XVI Día del Guardia Urbano, que logró reunir a más de 140 vehículos de principios del siglo XX y otras épocas, pero que aún están muy flamantes y en funcionamiento. En esta ocasión también se recaudaron más de 200 kilos de alimentos, en homenaje a la labor de los antiguos policías de tráfico, que se destinarán íntegramente al hogar de ancianos de las Hermanitas de los Pobres. | GALONGAR

Los vándalos dañan el belén de la Plaza y las cámaras graban el ataque

Página 10

La Policía detiene en Gijón a otro preso 'fugado' de Topas

Encubría al otro reo arrestado horas antes en la ciudad asturiana por asaltar y golpear a media docena de mujeres después de evadirse del penal tras un permiso

Página 45

El Ayuntamiento reclama el abono de 390.000 euros en recibos del IBI sin pagar

El Organismo Autónomo de Gestión Económica y Recaudación del Ayuntamiento de Salamanca ha apremiado a 1.780 contribuyentes a abonar en los próximos días 2.972 recibos del Impuesto de Bienes Inmuebles que adeudan a las arcas municipales. Estos impagos del tributo suman casi 390.000 euros. Página 7

Baja el número de extranjeros que el Gobierno expulsa desde Salamanca

Página 9

El Guijuelo pierde 15 jornadas después

El equipo chacinero cae derrotado ante el Avilés (1-0) pese a ser superior

Página 34

Banco de Alimentos necesita 25 voluntarios para repartir la comida

Página 8

HOY, 56 PÁGINAS

SALAMANCA	2	EXTRANJERO	32
OPINIÓN	4	TOROS	33
AGENDA	20	DEPORTES	34
SERVICIOS	21	SUCESOS	45
PROVINCIA	22	ESPECTÁCULOS	50
CAMPO	29	CARTELERA	51
CASTILLA Y LEÓN	30	TELEVISIÓN	53
NACIONAL	31	EL TIEMPO	55

El rector (centro) junto al grupo de trabajadores de la Universidad de Salamanca (personal de administración y servicios) que se ha jubilado este mismo año. | ARCHIVO

La Universidad pierde en cuatro años el 10% de la plantilla por los recortes

El descenso se ha producido por igual en el apartado docente y en el personal de administración y servicios ▮ La institución tiene prohibido hacer nuevas contrataciones

JOSÉ Á. MONTERO | SALAMANCA

Los efectos de la crisis, sumado a las medidas reguladoras introducidas por el Gobierno central con el fin de limitar la contratación pública —la imposición de que sólo se puede reponer el 10% de las bajas—, están llevando a las universidades públicas españolas a una situación de asfixia nunca vista en la etapa democrática de este país. Salamanca no se libra de estos efectos. Al contrario, su estructura y su veteranía han llevado a multiplicar el grado de incidencia de los recortes. Sólo así se explica el hecho de que en los últimos cuatro años haya perdido el 10% de su plantilla. Y es que si en 2009 contaba con 3.788 docentes y personal de administración y servicios —tanto funcionario como contratado—, en la actualidad dicha cifra ha caído hasta los 3.413 empleados. La situación no es exclusiva de la Universidad de Salamanca. Se estima que en los últimos cinco años la universidad pública española ha perdido, en su conjunto, el 8,8% de las plantillas —es decir, unos 13.2000 de los 149.000 puestos de trabajo que generan, entre fijos y temporales—.

> La Universidad de Salamanca cuenta en la actualidad con 3.413 empleados, cuando en 2009 disponía de 3.788

La situación de asfixia está llevando a la institución salmantina al borde del estrangulamiento. Así lo confiesa el vicerrector de Profesorado, Mariano Esteban de Vega, para quien las medidas aplicadas por el Gobierno central podrían definirse como "un ERE invisible, que si bien no despide ni anula contratos, impide que se cubran las plazas vacantes. Cada vez tenemos más dificultades para atender todas las necesidades", señala Esteban de Vega, consciente de que la institución está "aguantando contracorriente, pero cada vez más en precario".

Aunque el problema se genera en 2009, lo cierto es que ha sido en los dos últimos años cuando se ha agudizado su incidencia, que la Universidad de Salamanca está paliando gracias a los contratos de asociados. "No es la solución, sino un simple parche", afirma el vicerrector de Profesorado, consciente de que esta situación está llevando a que se resienta "mucho" la investigación. "Así será muy difícil que nos pidan a las universidades que seamos competitivas", puntualiza Esteban de Vega.

Valladolid y León también reducen personal, mientras que Burgos crece

J.Á.M. | SALAMANCA

El descenso en el número de efectivos en las plantillas de las universidades no es exclusivo de Salamanca, sino que también afecta al conjunto de las instituciones académicas públicas de la Región. Es más, en algunas de ellas esta pérdida de empleados no obedece únicamente a la normativa gubernamental —que impide cubrir las plazas que van quedando vacantes—, sino también a decisiones de la propia institución de aplicar despidos entre docentes y personal de administración y servicios. Es el caso concreto de la Universidad de Valladolid, que en estos cuatro últimos años ha reducido su plantilla un 23%, pasando de los 3.556 empleados en 2009 a los 2.722 de 2013. Y algo parecido, aunque en menor cuantía, se ha producido también en la Universidad de León, que ha perdido el 18,3% de sus trabajadores: de 1.456 empleados de 2009 se ha quedado con 1.189 en la actualidad. Todo lo contrario sucede con la Universidad de Burgos, que lejos de perder efectivos lo que ha hecho en estos cuatro años ha sido ganar plantilla. Así, si en 2009 contaba con 990 empleados, en 2013 dispone de 1.079, es decir, que ha aumentado un 8,2% gracias al incremento experimentado en 2009 y 2010. Sumando todos estos datos, estas tres universidades públicas de Castilla y León han perdido en los últimos cuatro años un 16,8% de la plantilla, que traducido en números significa que se han ido a la calle o bien se han jubilado —sin reposición— 1.012 empleados.

En el caso concreto de Salamanca, la mayor pérdida se ha producido en el PAS (10,8%), mientras que en el profesorado el porcentaje alcanza el 9,4%, siendo mayor entre los funcionarios (10,1%) que entre los contratados (8,6%).

Plantilla de la Universidad de Salamanca

• Personal de Admón. y Servicios (PAS)	2009	2013	Diferencia	%
Funcionarios	645	588	-57	-8,83
Laborales	701	612	-89	-12,69
Total	*1.346*	*1.200*	*-146*	*-10,84*
• Personal Docente e Investigador (PDI)				
FUNCIONARIO				
Catedrático de Universidad	221	246	25	11,30
Prof. Titular de Universidad	784	725	-59	-7,50
Catedrático de Escuela Universitaria	35	26	-9	-25,70
Prof. Titular de Escuela Universitaria	247	160	-87	-35,20
Prof. Titular Escuela Universitaria Interino		2	2	0,00
Total funcionarios	*1.287*	*1.157*	*-130*	*-10,10*
CONTRATADO				
Ayudante	32	21	-11	-34,30
Profesor Ayudante Doctor	98	104	6	6,10
Profesor Colaborador	39	34	-5	-12,80
Profesor Contratado Doctor	150	174	24	16,00
Profesor Asociado	822	704	-118	-14,30
Profesor Emérico	5	2	-3	-60
Personal Docente, Investigador o Técnico		8	8	100,00
Profesor Lector	9	7	-2	-22,20
Total contratados	*1.155*	*1.056*	*-99*	*-8,60*
Total PDI	*2.442*	*2.213*	*-229*	*-9,40*
TOTALES	**3.788**	**3.413**	**-375**	**-9,90**

Casi un tercio de la plantilla docente cobra menos de 10.000 euros al año

De los 2.213 profesores con los que cuenta en la actualidad la Universidad, un total de 704 (el 31,8%) son asociados y cuya dedicación no es completa, sino a tiempo parcial

J.Á.M. | SALAMANCA

La actual coyuntura económica ha provocado la proliferación del profesorado contratado en detrimento del funcionario. Y dado que la normativa es muy estricta a la hora de contratar —solo se puede reponer el 10% de las bajas docentes—, la salida que les ha quedado a las universidades, y que Salamanca está exprimiendo al máximo, es la cobertura de las plazas vacantes con profesorado asociado. "No es la solución, pero no nos queda más remedio que recurrir a ellos por motivos económicos y obligados por la normativa", confiesa el vicerrector de Profesorado, Mariano Esteban de Vega.

Aunque el proceso es lento, la Universidad está recurriendo a esta práctica como última solución para no quedarse sin personal en algunos departamentos. "Vuelvo a reiterar que no es la solución, pues estamos sustituyendo personal cualificado por otro que no lo es y además haciéndolo a tiempo parcial", apostilla Esteban de Vega. Los recortes han llevado a la Universidad de Salamanca a contar actualmente con 704 profesores contratados asociados, lo que supone casi un tercio (el 31,8% exactamente) de los 2.213 profesores, tanto funcionarios como contratados, con los que cuenta en la actualidad la institución académica salmantina.

"Estamos perdiendo, ante todo, personal funcionario y se está sustituyendo por profesorado asociado, que trabaja a tiempo parcial y cuya remuneración no supera los 10.000 euros al año", sentencia el vicerrector de Profesorado, consciente de que los problemas se han agudizado a partir de 2010, tras la finalización del modelo de contrato programa implantado por la Junta de Castilla y León. "Existía un modelo de financiación de la plantilla estable y con una perspectiva a cuatro años vista; pero se acabó y desde 2011 se ha entrado en un marco absolutamente inestable pues en ocasiones no sabes cuál va a ser el presupuesto para el año. Es cierto que se fija un techo de gasto, pero advierten de que no es definitivo, sino variable, y que puede bajar", argumenta Esteban de Vega, consciente de que la Universidad de Salamanca se ve ahora obligada a funcionar "con menos recursos y con menos previsibilidad presupuestaria" que antes de 2007.

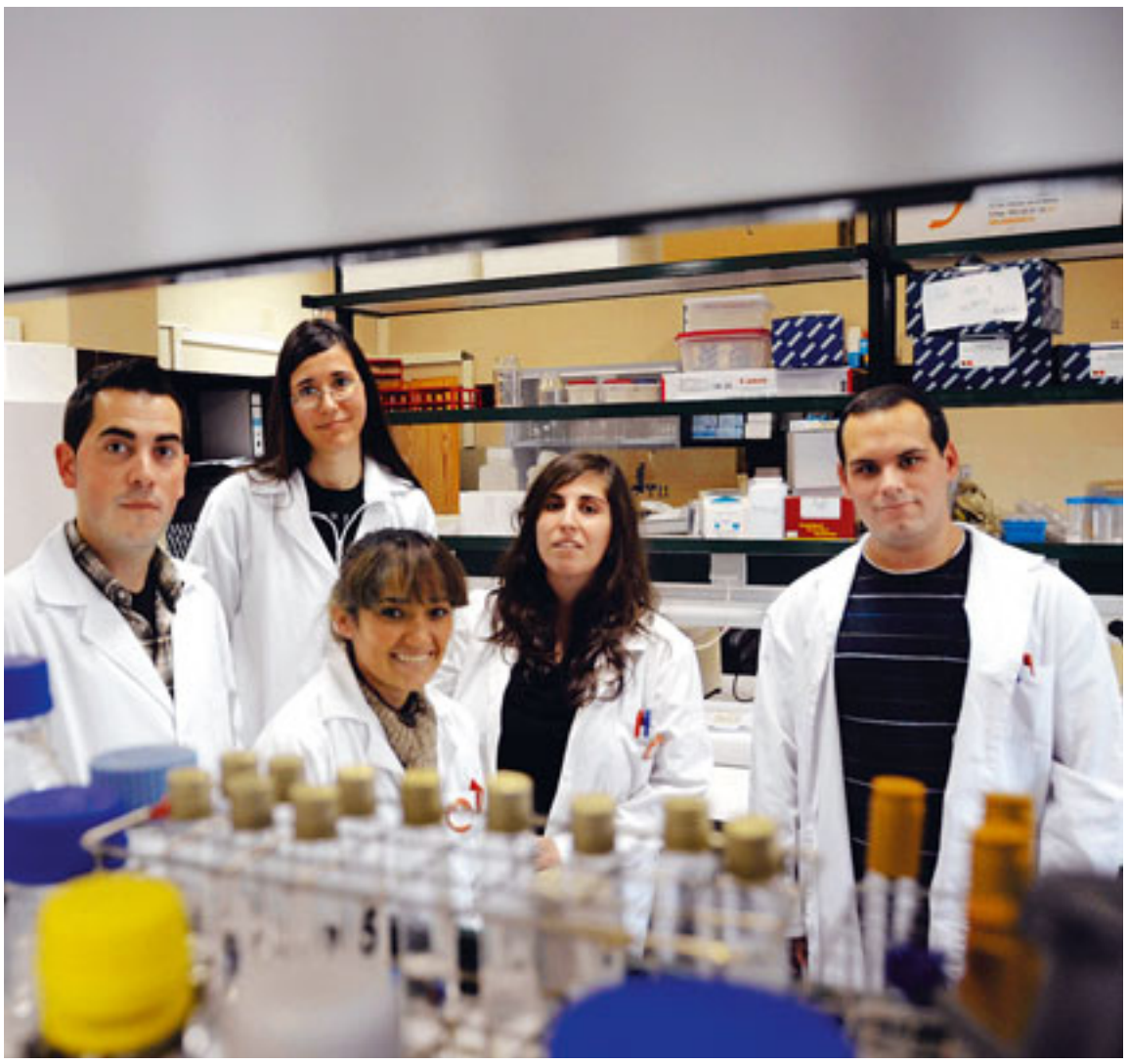

Imagen de un grupo de becarios de la Universidad de Salamanca en uno de sus laboratorios. | ARCHIVO

> "Desde 2011 el marco de financiación para las universidades de Castilla y León es absolutamente inestable"

El Gobierno no descarta retirar los límites de reposición en la promoción interna

J.Á.M. | SALAMANCA

Aunque de momento está sin confirmar, lo cierto es que el Gobierno central, a través de los diputados nacionales del PP de Salamanca, ha atendido a medias la voz de socorro lanzada por la Universidad de Salamanca e intentará paliar en parte los problemas que la tasa de reposición del 10% está provocando en las universidades públicas. En este sentido, la enmienda que pretende introducir el PP se refiere a esa misma tasa de reposición, que no contaría en el caso de la promoción interna. Es decir, que si se convoca una plaza de catedrático y ésta es ocupada por un titular de esa misma universidad, lo que se reclama es que también se cubra la plaza que dicho titular deja vacante. "No es la solución, pero menos es nada; es muy posible que para 2014 se consiga", señala Mariano Esteban de Vega, para quien el deseo de la Universidad de Salamanca es que desaparezca la tasa de reposición, "pues la situación es asfixiante".

La Universidad se está quedando sin cantera de docentes

Una de las mayores preocupaciones para los responsables de la Universidad de Salamanca ante la situación de falta de docentes es que la propia institución se está quedando sin cantera de profesores. Dado que no se puede contratar de forma fija, la mayoría de las contrataciones son temporales, lo que ha llevado a que el número de ayudantes y ayudantes doctores sea actualmente de 125 personas. "La cifra es realmente escasa", apostilla Esteban de Vega.

Las facultades de Medicina, Enfermería y Económicas tienen "problemas serios" por falta de profesorado

Si en dos años no se soluciona el actual conflicto, el sistema podría "quebrarse"

J.Á.M. | SALAMANCA

Aunque el descenso es generalizado, la pérdida de docentes no es homogénea en toda la Universidad. Al contrario, hay centros que prácticamente no se han visto afectados o bien han conseguido equilibrar las bajas, mientras que otros están apurando al máximo sus recursos. En este último grupo se encuentran facultades como Medicina, Enfermería o Económicas, que, según palabras del vicerrector de Profesorado, empiezan a tener "problemas serios" ante la falta de docentes. "En unos casos es debido a las jubilaciones y en otros porque la plantilla necesita crecer y no puede", subraya Mariano Esteban de Vega, consciente de que la movilidad en el seno de la Universidad está muy limitada. "A veces se pueden cambiar destinos docentes, pero en la mayoría, dado el grado de especialización, es imposible", sentencia.

> La Universidad de Salamanca envejece. La media de edad es de 51 años, media que se eleva a los 60 entre los funcionarios

Y lo que hoy en día es un problema en ciernes, en poco tiempo podría convertirse en un inconveniente irreversible. "La plantilla no se renueva y eso está provocando un envejecimiento considerable", afirma Esteban de Vega, quien cifra en los 51 años la media de la plantilla de la Universidad, media que se elevaría hasta los 60 en el caso de los funcionarios. "Esto está llevando a un cierto desaliento entre el profesorado", confiesa el vicerrector salmantino, para quien la situación "está llegando al límite". "Estamos rozando el techo; con dos años más así, el sistema podría quebrarse", subraya Esteban de Vega.

Contrario a considerar que la plantilla actual esté sobredimensionada, el vicerrector de Profesorado no oculta que existe un cierto desequilibrio, aunque también confiesa que en la actualidad carecen de los mecanismos necesarios para atajarlo. "Por ese motivo se puso en marcha el plan de jubilación, pero no se puedo aplicar", apunta Esteban de Vega, para quien la solución vendría con la concesión a la Universidad de "libertad" para contratar, es decir, "poder administrar el dinero" que reciben de la Junta.