



La Usal contratará 20 asociados más para mitigar la sangría de su plantilla

La Universidad cuantifica en 40 los profesores que pierde cada año por las jubilaciones y por la asfixia que implica la severa tasa de reposición

SALAMANCA. Los datos estadísticos que salpican la gestión diaria del equipo rectoral de la Universidad de Salamanca y que retratan el estado de salud de su plantilla docente irradian preocupación por los cuatro costados. No en vano, desde que el fantasma de los recortes educativos se alojó en las ocho veces centenarias aulas del Estudio salmantino, la institución ha experimentado en su tejido docente una patología académica sangrante, como es la pérdida cada año de una media de 40 profesores de su plantilla, según los cálculos que maneja el vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado, Mariano Esteban. La mayoría de estas 40 bajas se deben, de forma absolutamente mayoritaria, a jubilaciones.

Frente a esas 40 bajas anuales, la Universidad solo puede recuperar un 10% en virtud de la tasa de reposición que le viene impuesta por el Gobierno central. Es decir, de cada 40 bajas anuales, «únicamente podemos reponer cuatro plazas», ejemplifica el vicerrector en el momento de simplificar, en términos sencillos, un problema absolutamente asfixiante para la Universidad.

Pese a todo ello, el equipo rectoral está intentado aprovechar todos los resquicios posibles, con el fin de paliar, en la medida de lo posible, lo que puede catalogarse como una auténtica y alarmante disminución de la plantilla del profesorado de la Usal, que asciende en la actualidad a unos 2.200 profesores.

Una vía de actuación sobre la que pivotan los esfuerzos de las autoridades académicas consiste en las conversaciones que mantiene la Universidad con el Sacyl, con el fin de aprovechar aquellas plazas de la tasa de reposición que no cubriera el organismo sanitario, pensando sobre todo en dar una respuesta a áreas que presentan una problemática muy específica y particular, como

son Medicina y Enfermería. «Estamos conversando con el Sacyl para desarrollar esta opción», recalca el vicerrector de Profesorado.

Otra de las soluciones transitorias consiste en conseguir de la Administración central «una interpretación más dinámica» de la espina-tasa de reposición, de manera que se pudieran incrementar las cuatro nuevas plazas –dos de catedrático y dos de profesores titulares– que conforman la única incorporación de profesorado funcionario que, en virtud de la controvertida tasa de reposición, es a la que tiene derecho la Universidad en la presente anualidad. De hecho, la comisión que agrupa a la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (Crue) y a representantes ministeriales de Educación y Hacienda permite intuir algún síntoma de esperanza en este sentido, aunque ese gran muro que se levanta por culpa del temido porcentaje del 10% de la



RICARDO RÁBADE

La carrera docente está estancada para los 160 acreditados a profesor titular y catedrático

tasa de reposición sigue intacto, y sin visos de que vaya a cambiar.

Mientras tanto, el Rectorado no tiene otra opción que seguir desarrollando la estrategia de contratación de asociados, con el fin de mitigar la progresiva disminución de la plantilla. Las previsiones correspondientes al presente año apuntan a que se contratarán a lo largo del ejercicio unos 20 nuevos asociados, según avanza el vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado.

Además de estos 20 nuevos asociados, el Consejo de Gobierno abrirá este mismo mes, en la reunión que celebrará a finales de marzo, una nueva brecha, como es la transformación de 10 asociados bajo la figura de ayudantes doctores.

La fórmula de los asociados se ha generalizado de tal forma, que superan ya los 700. En esta amplia bolsa hay que englobar a los aproximadamente 400 asociados de Ciencias de la Salud, además de otros más de

300 repartidos por diferentes titulaciones. En realidad, esta proliferación de asociados repercute finalmente sobre la práctica docente e investigadora, dado que se trata de profesores que se limitan a impartir las clases que se estipulan en su contrato, sin tener ningún otro compromiso docente, ni tampoco de investigación o de gestión académica. Todo ello no encaja con el perfil que debe tener la universidad como institución, explica el vicerrector.

El agravamiento de la particular patología que arrastra la Usal –la reducción alarmante de su plantilla año tras año– adquiere en algunas áreas tintes realmente dramáticos. Un botón de muestra es lo que sucede en el área de Urología, que se nutre ya exclusivamente de asociados para su actividad docente diaria. Y capítulo aparte es el proceso de acreditación para avanzar en la carrera docente de cada profesor. El proceso también se encuentra empujado por culpa de la tasa de reposición, de manera que la lista de acreditados que sueñan con convertirse algún día en profesores titulares contabiliza ya 80 nombres, a los que hay que agregar otro elenco de 80 acreditados más, en este caso para catedráticos. Es decir, carrera docente estancada para 160 profesores.



Reunión del Consejo de Gobierno de la Usal en la antigua Capilla del Estudio. :: ALMEIDA

Convocatoria para una plaza en el departamento de Cirugía

:: R.R.

SALAMANCA. La convocatoria de una plaza de profesor titular para el departamento de Cirugía, concretamente para el área de conocimiento de Otorrinolaringología en la Facultad de Medicina, se ha puesto ya en marcha, después de que las bases de la citada convocatoria se publicaran en las páginas del Boletín Oficial de Castilla y León el pasado viernes. En realidad, esta plaza de profesor titular corresponde a la oferta de empleo público correspondiente al año 2012, según se aclara en la convocatoria. En la misma también se estipulan los cinco miembros que integrarán la comisión titular que determinará la resolución de la plaza, de los que dos pertenecen a la Usal.