

FONDOS QUE ANIMAN LA INVESTIGACIÓN SOBRE EL CÁNCER



Xosé Bustelo asegura que sin la inversión de la AECC, el avance contra los tumores mamarios no sería hoy realidad **P4**

V LOCOS POR LOS PETACOS

Una legión de incondicionales se resiste a dejar morir el 'pinball', que pervive entre torneos y coleccionistas **P75**



La presencia de mujeres en los decanatos y las cátedras de la Usal se limita al 20%

Los hombres están en minoría en los colectivos docentes de categoría inferior

La memoria elaborada por la Unidad de Igualdad de la Universidad pone de manifiesto que los parámetros de la ley de paridad no se cum-

plen de una forma absolutamente mayoritaria en las facultades, escuelas y departamentos de la Usal, que parece seguir arrastrando una tendencia casi eterna como es el predominio masculino en los principales puestos de gestión, ya que las mujeres solo ocupan el 20% de los decanatos y cátedras. **P2**



LA FERIA DEL LIBRO SE DESPIDE CON PINTURA

Decenas de niños participan en la elaboración de un mural de 30 metros para fomentar la lectura **P43**

Varios niños participan en la elaboración del gran mural realizado ayer en la Plaza Mayor con motivo de la Feria Municipal del Libro. :: SOLETE CASADO

Casi 96.000 parados de la región, el 44,4% del total, carecen de ingresos

La tasa de cobertura del desempleo –el porcentaje de parados que recibe una prestación contributiva, subsidio o renta de inserción– ha bajado

en Castilla y León 12 puntos en los últimos cuatro años y está actualmente en el 55,57%, más de tres puntos por debajo de la media nacional. **P38**

Salamanca	2	Opinión	29	Culturales	42	SERVICIOS
Provincia	13	España	32	Deportes	47	El tiempo
Castilla y León	18	Mundo	35	Tus anuncios	71	Agenda
Elecciones	22	Economía	38	V	75	Televisión
						84

GUIJUELO O LEGANÉS 0

El Guijuelo deja abierta la eliminatoria para la vuelta

A pesar de jugar buena parte de la segunda mitad con un hombre más, el Guijuelo no fue capaz de abrir el marcador en el primer partido del 'play-off' de ascenso a Segunda y se jugará el pase a la siguiente ronda en Leganés. **P48**



Quique de la Mota pugna con un rival. :: D. M.

Hallan piezas del claustro de San Juan de Bárbalos

Han sido puestas a la venta en una tienda de antigüedades **P5**

Empleo Salamanca registra casi el 20% de las cooperativas de economía social de Castilla y León **P12**



Imagen del paseo de los doctores antes de la toma de posesión del rector, Daniel Hernández Ruipérez, en la que puede apreciarse el predominio masculino. :: ALMEIDA

Las mujeres solo ocupan el 20% de los decanatos y cátedras de la Usal

El sexo femenino acapara el 32% de los puestos del Consejo de Gobierno y el 35% del Claustro universitario

Los colectivos docentes de categoría inferior, como contratados doctores y ayudantes, son los únicos donde los hombres están en minoría

SALAMANCA. Los parámetros de la ley de paridad no se cumplen, de una forma absolutamente mayoritaria, en las facultades, escuelas y departamentos de la octava centenario Universidad de Salamanca que, al menos en este punto, sigue arrastrando una casi eterna tendencia transformada en particular tradición, como es el predominio numérico masculino sobre el sexo femenino en los puestos de gestión. Al menos, ésta es la principal y sobresaliente conclusión a la que ha llegado la Unidad de Igualdad de la Usal en su nuevo y pormenorizado informe de actividades, correspondiente a los años 2012, 2013 y 2014.

Dicha memoria, especialmente esperada desde hace meses en los círculos más feministas de la comu-

nidad universitaria, ya arroja una tromba de cifras y un sinfín de porcentajes, que son públicos desde el pasado miércoles, cuando la directora de la citada unidad, la profesora Nieves Sanz Mulas, presentó los datos más llamativos de la misma en la reunión que celebró el Claustro en el Paraninfo de la Escuelas Mayores, bajo la presidencia del rector Daniel Hernández Ruipérez.

El nuevo informe de la Unidad de Igualdad no tiene desperdicio. Los últimos datos, situados cronológicamente a finales de 2013, ponen de manifiesto que las mujeres suponen exactamente un 41,92% del total del personal docente e investigador, lo que representa un sensible incremento respecto al 39, % computado seis años atrás, es decir, en el ejercicio de 2007.

El citado porcentaje -41,92%- se desglosa en un 20% de catedráticas, frente al 14,09% de 2007. El número de profesoras titulares asciende al 43,40% frente al 38,39% anterior, las contratadas doctoras representan un 61,15% (una ligera disminución en relación a 2007, cuando eran



RICARDO RÁBADE
Word Comunicación

un 63,64%), mientras que las profesoras con rango de ayudantes doctoras son 47,54%. En este caso sí se vislumbra una reducción de dimensiones muy considerables, dado que en 2007 el sexo femenino aportaba un 61,64% del citado colectivo docente.

El bloque del personal docente e investigador se dosifica, además, con un 56,67% de ayudantes, frente al 47,73% anterior; un 37,03% de asociadas, frente al 35,84% consig-

Las alumnas dominan numéricamente con más del 58% en las listas de estudiantes

nado seis años atrás, mientras que un grupo especialmente particular y vinculado a un sector muy concreto, las profesoras asociadas de Ciencias de la Salud, se elevan al 53,11%, colocándose muy por encima del 46,03% del año 2007.

Resulta evidente, según sentencia la Unidad de Igualdad, «un incremento del porcentaje de mujeres en puestos del personal docente e investigador». Sin embargo, el informe que defendió Nieves Sanz Mulas arroja unos matices que ponen de manifiesto una cotidiana realidad académica teñida de claroscuros. Así, se especifica que «en la categoría profesional más alta, las catedráticas solo representan el 20%, lo que supone un total de 52 mujeres frente a 208 hombres». En cambio, en las categorías de contratado doctor, ayudante doctor, asociados y otros niveles superan el 50% de media.

El huracán de variables porcentuales demuestra, según la Unidad de Igualdad de la Usal, que «cuanto superior es la categoría, menor es la presencia de las mujeres, con el re-

sultado de una significativa segregación vertical».

En relación al colectivo estudiantil, las últimas estadísticas apuntan que las chicas ganan la partida, al menos numéricamente hablando, suponiendo un 58,68% en el conjunto total de la institución académica salmantina. Sin embargo, su distribución no es equitativa en las diferentes ramas de conocimiento, diagnostica la Unidad de Igualdad. «Mientras son mayoría en las titulaciones de Artes y Humanidades, Ciencias Sociales y Jurídicas, y Ciencias de la Salud, y casi la mitad en Ciencias (49,64%), son poco más de un cuarto del alumnado en Ingeniería y Arquitectura (26,53)». Por ello, la Unidad de Igualdad concluye su incisiva radiografía del alumnado incidiendo en que «se sigue constatando una significativa segregación horizontal».

Capítulo aparte son los órganos de gobierno del Estudio salmantino, donde se votan y adoptan las decisiones ejecutivas que marcan el devenir inmediato de la política académica. La Unidad





EN CIFRAS

61%

Es el porcentaje que alcanzan las mujeres entre el colectivo de los contratados doctores, siendo el grupo del profesorado con mayor presencia femenina dentro de la Universidad.

37%

Esta variable aglutina a las féminas encuadradas en el bloque de los profesores asociados, lo que evidencia el claro dominio masculino en el sector.

25%

de alumnas, frente a un mayoritario 75% de chicos, es el porcentaje que se computa en los Grados de las titulaciones de Ingeniería y Arquitectura.

19%

de los miembros del Consejo Social de la Universidad son mujeres, lo que constituye un ligero incremento del 3% respecto al último análisis estadístico, fechado en 2007.

► de Igualdad certifica, por ejemplo, que en el Consejo de Gobierno, según los datos existentes fechados a 31 de diciembre de 2013, las mujeres equivalen al 32,69%, lo que debe traducirse en una subida, realmente importante, del 18,4% desde el año 2007. En el Consejo Social las féminas copan el 19,35% de la composición (un incremento de apenas el 3,2%), mientras que en el Claustro, el máximo órgano de representación académica del tejido universitario, hay un 35,12% de mujeres. Aquí también se está vislumbrando un pequeño aumento, exactamente del 2,34%.

Las direcciones de facultades, escuelas universitarias y centros adscritos aglutinan una parte destacada del baile de cifras y porcentajes confeccionado por la Unidad de Igualdad. Así, «se denota un avance significativo de la paridad en los cargos de gestión, puesto que a finales de 2013

las mujeres ocupaban el 47,37% de los puestos». Sin embargo, esta tasa resulta engañosa, dado que «la distribución de las mujeres en los diferentes cargos no está equilibrada, ocupando generalmente los puestos de secretaría (46,15%) y subdirección y vicedecanatos (54,84%)». En cambio, únicamente hay tres mujeres decanas sobre un total de 16 decanatos de facultad, dos mujeres ocupando el cargo de directora de escuela universitaria, sobre un total de seis, y tres desempeñando las funciones de dirección de un centro adscrito, de un total de cuatro.

Llama especialmente la atención que el porcentaje de mujeres catedráticas (un 20%) sea casi idéntico al de decanas, dado que éstas apenas acaparan la quinta parte (las tres citadas anteriormente) de los 16 decanatos existentes. En estos dos colectivos, el predominio masculino resulta casi aplastante.



Su padrino impone el birrete a Lula da Silva, el último honoris causa nombrado por la Usal. :: ALMEIDA

Predominio masculino aplastante con 133 de los 136 Honoris Causa

Santa Teresa, la científica Kirsten Kjelsberg Osen y la jurista María Telo Núñez son las tres únicas mujeres distinguidas con el prestigioso Doctorado

:: R. RÁBADE / WORD

SALAMANCA. El máximo reconocimiento académico que concede la Universidad de Salamanca en materia de docencia e investigación, como es el Doctorado Honoris Causa, sigue siendo, como reza el popular latiguillo publicitario, cosa de hombres. De los 136 Doctores Honoris Causa que enaltecen la historia académica del Estudio salmantino, solo hay tres excepciones femeninas. Estos son los casos de Santa Teresa de Jesús, Doctorado Honoris Causa concedido el 4 de marzo de 1922; la noruega Kirsten Kjelsberg Osen, otorgado el 20 de noviembre de 1996, y Ma-

ría Telo Núñez, fechado mucho más recientemente, en junio de 2008.

También los órganos de representación sindical son observados con lupa por la Unidad de Igualdad en su prolífico informe. Así, la Junta de Personal Docente e Investigador, la Junta de Personal Funcionario del Personal de Administración y Servicios, así como los Comités de Empresa tanto del profesorado como del personal no docente, atestiguan «una disminución femenina en una media de entre el 3 y el 9%, siendo el único con mayoría de mujeres el Comité de Empresa del Personal Docente e Investigador (61,64%)», según desglosa la Unidad de Igualdad.

Para completar el tapiz del mapa universitario en virtud del sexo, también los departamentos merecen un estudio numérico. Así, el incremento femenino desde 2007 a 2013 ha sido de un 9,91%, ocupando actualmente las féminas un 45,74% de los mismos. Ahora bien,

en la composición de los mismos, solo son directoras de departamento el 30,16%, frente al 12,70% de 2007, mientras que las mujeres continúan siendo mayoría en los puestos de secretaría, con un 58,73%.

Como conclusión general, «se constata un incremento de la participación de la mujer en el gobierno de la Universidad, si bien los cargos siguen ocupados sobre todo por hombres, estando las mujeres en puestos de menor nivel y siempre en menor número». Además, la Unidad de Igualdad concluye que «son muchos los pasos dados, pero aún muy corto el camino andado, por lo que sigue siendo inevitable el impulso, y posterior seguimiento, de numerosas políticas de igualdad» dentro de la Usal. Y es que «la composición de la Universidad sigue sin estar equilibrada, pese al predominio claro de las mujeres entre el alumnado», remata en su abanico de observaciones la unidad que dirige Nieves Sanz.