



AMAYA YURREBASO | Directora de la Escuela de Relaciones Laborales

«Somos una Escuela pequeña que da un trato personalizado a cada alumno»

«Durante años hemos sido un balón de oxígeno para los zamoranos que no podían salir fuera a estudiar»

J. C.

Con los recursos humanos y la selección de personal y currículum en boca de todos por la crisis, la Escuela de Relaciones Laborales de la capital afronta nuevos retos para formar a profesionales en el ámbito de la gestión de personal.

—¿Qué tipo de salidas tienen los graduados en la titulación?

—Es una carrera que tiene múltiples salidas, la parte de relaciones laborales la más conocida y lo habitual es ejercer profesionalmente como graduado social, un profesional que puede llevar ante el Juzgado de lo social todos los pleitos que hay relacionados con su área, como despidos, juicios de convenios colectivos, impugnación de elecciones sindica-

les, etc. Ellos pueden defender a los trabajadores o a las empresas en los litigios que se puedan producir entre ambos. En lo Social el 80% de los juicios están representados por graduados sociales, el resto por abogados. La diferencia es que el graduado social solo puede ejercer ante la jurisdicción social.

—Pero hay más.

—Sí, claro, otros montan sus propias asesorías de empresa, para llevar nóminas, altas en la seguridad social, buscar contratos, subvenciones... son como gestorías especializadas en materia laboral. Y luego está la parte de los recursos humanos que es muy extensa, en pequeñas y sobre todo el grandes empresas. Antes la titulación estaba muy restringida a la

gestión de personal, contratación o nóminas y ahora es la primera vez que se incluye eso de recursos humanos, que hasta ahora se tenía que estudiar como formación complementaria, como másteres. Se trata de una nueva visión para que los alumnos puedan asumir todo lo relativo a la gestión interna de recursos humanos, incluyendo el desarrollo de personas en la empresa.

—¿Cómo se enseña a los alumnos a seleccionar el personal para una empresa?

—El mundo de la selección de personal es muy complicado y muy amplio, la experiencia profesional es lo que al final va a decantar que una persona sepa, pero una titulación universitaria lo que ofrece es saber cómo se ges-



Amaya Yurrebaso. | FOTO EMILIO FRALILE

tiona eso, cómo se plantean las necesidades en la empresa, cómo se definen los perfiles profesionales y qué herramientas son las más ajustadas a los perfiles que se están buscando en cada momento. Da una visión general de la gestión de personas en la empresa.

—¿Los alumnos hacen prác-

ticas en empresas durante su formación?

—Es obligatorio hacer prácticas en empresa en el último curso. Las empresas de Zamora colaboran mucho y asumen a todos nuestros alumnos.

—El hecho de que la Escuela no esté ubicada en el Campus Viriato, sino en el Colegio Universitario, ¿despista a los posibles alumnos?

—Sí, hay mucha gente que desconoce que Relaciones Laborales está en Zamora y que es de la Universidad de Salamanca. Es un título oficial como el resto de los que se imparten en el campus, pero este con una ventaja a nivel docente, porque las clases son muy personalizadas al ser una Escuela pequeña que puede dedicar tiempo a cada alumno y un trato personalizado.

—Eso a pesar de que no es, ni de lejos, nueva.

—Para nada, data de los años 60 cuando empezó como Seminario de Estudios Sociales. Durante años ha sido un balón de oxígeno para trabajadores que querían cursar estudios superiores o para los que no se podían permitir salir fuera para ir a la universidad.