



Daniel Miguel posa en el Palacio de Santa Cruz a la noche electoral, instantes después de conocerse su victoria. :: GABRIEL VILLAMIL

# El profesorado y la financiación, retos para el nuevo rector de la UVA

## Las restricciones económicas marcarán el desarrollo del nuevo mandato

**ANTONIO G. ENCINAS**agencinas@elnortedecastilla.es  
twitter.com/antonioencinas

**VALLADOLID.** Esta semana el Botyl hará oficial el nombre del nuevo rector de la Universidad de Valladolid (UVA), Daniel Miguel San José. Él ya lleva días trabajando en el reparto de tareas del que será su nuevo equipo, y aunque gran parte del año está ya en marcha, incluso con el presupuesto recientemente aprobado, hay retos de presente y futuro que no admiten demora.

### Presupuesto

#### La obligada búsqueda de la financiación privada

«El presupuesto merma cada año. Viene siendo así, especialmente, desde que se inició la crisis, y eso condiciona cualquier tipo de actuación en la Universidad de Valladolid, que al menos no arrastra una deuda como las de las universidades de Burgos, Salamanca o León.

Daniel Miguel anunció en cam-

paña que intentará encontrar financiación en otros lugares que no sean únicamente las administraciones públicas, ancladas en el recorte y la austeridad. Mecenazgo del mundo empresarial, acuerdos de patrocinio... Cualquier cosa será bienvenida para aumentar las partidas de la UVA.

Lograr ese objetivo será la clave para poder desarrollar una política basada en un criterio de mejora y búsqueda de la excelencia. Hay que tener en cuenta que el 80% de los gastos de la Universidad corresponden a personal. Ahora mismo, con la reducción continua en los presupuestos, el margen de maniobra es muy pequeño.

### Investigación

#### Mejorar el nivel con el mismo dinero

El equipo rectoral de Marcos Sacristán presume de haber mantenido el dinero destinado a investigación. Ahora el reto que se ha marcado Daniel Miguel es incentivar al profesorado para que participe más activamente en investigaciones que den prestigio a la universidad, puesto que en algunos departamentos el nivel es demasiado bajo. Deberá conseguir motivar a los profesores sin

dinero, lo que desde luego es un reto de calado.

### Profesorado

#### Cuando los límites vienen impuestos desde fuera

«Lo primero que quiero arreglar es la situación del profesorado», anunció Daniel Miguel. Una tarea que enunciada así suena sencilla pero que se antoja titánica y de final incierto. Los problemas del profesorado son muchos y cuentan con algunos límites impuestos desde el Gobierno central, con lo que el margen de maniobra se ve muy reducido. Para empezar, si la tasa de reposición se aumenta del 10% al 50%, como anunció el consejero de Educación, Juan José Mateos, eso equivaldría a que de cada diez profesores que se jubilen podría contratarse a cinco sustitutos, cuando ahora solo se puede contar con uno.

En la Universidad de Valladolid, según las estimaciones de dos de los candidatos al Rectorado, hay unos 130 profesores acreditados para poder obtener una plaza de titular. Demasiada lista de espera que atender, muchos departamentos pendientes de un rejuvenecimiento que no llega y Hacienda vigilando que no se saque ni una plaza más

de las que se permiten. De hacerlo, la UVA correría el riesgo de ser intervenida, a pesar de contar con un presupuesto equilibrado y de no tener deudas.

También hay catedráticos y titulares que se quejan de que se les ha aumentado la carga de horas lectivas, algo elemental si se reducen los profesores asociados y se mantiene la tasa de reposición. Esa carga no tiene visos de reducirse en el corto plazo salvo que se permita, desde el Gobierno, aumentar la plantilla significativamente.

Otro problema que existe, y que tiene difícil solución, es el de la endogamia en algunos departamentos. Una inercia que empieza con las plazas de 'falsos asociados'. La ley entiende como profesor asociado a un profesional «de reconocido prestigio» que ejerce fuera de la Universidad y que imparte una determinada materia. En la práctica existen muchos asociados con contratos de 6+6 (seis horas de clase y seis de tutorías a la semana), que cubren plazas que deberían ser de titulares y que, además, no ejercen fuera de la Universidad, sino que se dan de alta en autónomos para optar a la plaza, aunque su bagaje fuera de allí es nulo. Algunos de esos profesores se incrustan en los

departamentos, hacen la tesis y alcanzan posteriormente la plaza de titular.

Un proceso de selección que tiene poco que ver con esa búsqueda de la excelencia que han proclamado como objetivo los candidatos al Rectorado, y que universidades más jóvenes han eliminado, dedicándose a captar talento no solo en sus propios centros, sino en cualquiera que tenga que lo que buscan.

### Estudiantes

#### Pendientes del futuro de las fiestas universitarias

El pacto con ADDE (Asociación en Defensa de los Derechos de los Estudiantes) va a obligar a Daniel Miguel a negociar con ellos algunos aspectos delicados. Tanto él como otros candidatos –sobre todo Felipe Canoprometieron revisar la situación de las fiestas universitarias. Hace unos cuatro años que se comenzó a poner coto a estas celebraciones, que en muchos casos acababan con desperfectos importantes en los centros. Así, en Filosofía y Letras se veían obligados a cortar uno de los dos accesos al edificio para restringir la entrada e intentar evitar los daños que se producían en los aseos, principalmente.

Fuera del asunto de las fiestas, que ha centrado buena parte de las reivindicaciones de los alumnos, Daniel Miguel deberá decidir si continúa con las ayudas que la Universidad de Valladolid decidió establecer para completar las becas erasmus del Ministerio.

### Estatutos

#### El cambio imposible en el claustro de los ausentes

Cambiar los estatutos de la Universidad de Valladolid es algo que estaba en la agenda de todos los candidatos. Algunos de los que serán vicerrectores con Daniel Miguel han sido testigos directos en los consejos de Gobierno de las discusiones sobre si se debían cambiar directamente en ese órgano o si no había más remedio que hacerlo en el claustro, como explicaba el equipo rectoral de Marcos Sacristán.

En el claustro hace falta una mayoría de dos tercios para poder modificar los estatutos, pero las últimas veces que se ha intentado se han encontrado con un problema complicado de resolver: la falta de asistencia de los claustales. Un ejemplo claro es el de los estudiantes. Apenas unos pocos de los 84 representantes con los que cuentan acudían a los claustros.

### Infraestructuras

#### La fachada y las calderas de biomasa, en marcha

El arreglo de la fachada de la Universidad está ya en marcha, y lo mismo pasa con la instalación de la caldera de biomasa en los edificios del campus de Valladolid. El primer módulo de la segunda fase del campus María Zambrano, en Segovia, y las primeras actuaciones en el antiguo edificio de Ciencias serán otros de los proyectos a seguir en este mandato de Daniel Miguel.