



La falta de candidatos deja desiertas cuatro plazas universitarias de promoción interna

R. RÁBADE / WORD

SALAMANCA. Sorprendente en estos tiempos de precariedad laboral y escasez de puestos de trabajo, pero totalmente real. La Universidad de Salamanca se ha visto en la obligación de declarar desierto el concurso para la provisión de cuatro plazas para la escala técnica de gestión por el turno de promoción interna, convocatoria fechada el 16 de septiembre de 2013 y que se hizo efectiva tras su publicación en las páginas del Boletín Oficial de Castilla y León el 27 de septiembre.

La reciente resolución rubricada por el rector de la Usal, Daniel Hernández Ruipérez, no deja lugar a du-

das. Los puestos no se cubren y el concurso queda desierto al no haber concurrido al mismo ningún candidato interesado en estas cuatro plazas del personal no docente.

En realidad, para optar a las cuatro vacantes se exigía «pertenecer a la escala de gestión universitaria de la Universidad de Salamanca o, en caso de pertenecer a otro cuerpo o escala del subgrupo A2 del área funcional administrativa, tener destino actual definitivo en la Universidad de Salamanca», según se estipulaba en las bases de la convocatoria del Rectorado, que fue publicada en el Bocyl en septiembre del año pasado. Además, los términos del

concurso marcaban, dentro del abanico de requisitos específicos, «haber prestado servicios efectivos, durante al menos dos años, como funcionario de carrera en cuerpos y escalas del subgrupo de titulación inmediatamente inferior al de la escala a la que pretenden acceder».

Para la convocatoria se había pensado en la modalidad de concurso oposición, fijándose una cuantía de 62 euros en concepto de tasas para tener derecho a la realización de los exámenes. Las pruebas previstas incluían también la realización de tests y un complejo proceso de puntuación, algo que finalmente no será necesario por la falta de candidatos.