



Cambios para evitar la sobrecualificación

EL ÚLTIMO INFORME de la Fundación Conocimiento y Desarrollo sobre *La contribución de las Universidades españolas al desarrollo* pone de manifiesto que Castilla y León encabeza el ranking de sobrecualificación, el porcentaje de titulados contratados en puestos de un nivel inferior.

El informe confirma el alto nivel de formación de los ocupados de Castilla y León. Sin embargo, revela un gran desajuste desde el punto de vista del empleo ya que el nivel académico de los trabajadores podría ser utilizado en actividades económica más cualificadas.

El hecho de que el 44% de los universitarios contrata-

dos en el último año sobre el que hay datos desempeñen una labor de inferior cualificación supone también un toque de atención a las universidades de la Comunidad, lo que debería ser motivo de reflexión para el todavía inconcluso mapa de titulaciones.

El informe de la Fundación CyD debería ser un motivo más de reflexión para el conjunto de las administraciones públicas implicadas en la política de formación y empleo, así como para el mundo empresarial. De nuevo la mayor relación entre universidad y empresa, y las necesaria transferencia de conocimiento se hacen absolutamente imprescindible.