



Un equipo de reanimación del Hospital Clínico, atendiendo a un paciente operado en una fotografía de archivo.

Universidad y Sanidad se resienten con el descenso de personal de los últimos 5 años

Los recortes de plantilla afectan a la institución académica, que pierde 214 personas en Salamanca, los hospitales (-327 empleos) y la docencia no universitaria (-265 efectivos)

B.F.O. | SALAMANCA

El descenso de personal no sólo afecta a los servicios que los funcionarios de las diferentes consejerías prestan a los ciudadanos en Salamanca, donde en los últimos cinco años se han perdido 217 puestos de trabajo, sino que también es evidente en Educación y Sanidad.

En los últimos años, y tras la política de la Junta de no contratar a nuevos trabajadores ni cubrir las plazas de jubilación, la Sanidad pública salmantina ha perdido 327 empleados entre 2009 (cuando había 5.287 efectivos) y ju-

lio de 2014, cuando la plantilla se ha reducido a 4.960 personas, según el registro que publica el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

El Ministerio de Cristóbal

Además, el registro de personal constata un descenso de otras 217 personas en los servicios de las diferentes consejerías

Montoro apunta también una pérdida de más de 200 personas en Salamanca que tuvieron su empleo en la Universidad en el periodo 2009-2014 (un 6,5% de la plantilla). Además, en el campus de Ávila y Zamora también han desaparecido otros 33 puestos de trabajo.

Pese al descenso generalizado del personal ligado a las universidades en Castilla y León, que se ha reducido hasta los 8.733 efectivos en la Región, en Valladolid se ha vivido la tendencia inversa, pasando de 990 personas en plantilla en 2009 a 1.145 en 2014.

En Salamanca, el registro del

Ministerio de Hacienda también constata una pérdida de 265 efectivos en la docencia no universitaria, tras pasar de una plantilla de 4.355 personas en 2009 a 4.090 en julio de 2014.

Sin oferta pública de empleo.

La crisis ha llevado a reducir el número de empleados públicos, pero también a dejar de convocar nuevas plazas para las administraciones públicas y sus servicios dependientes. A finales de 2014, la Junta de Castilla y León aprobó para toda la Comunidad 130 plazas (de las que el 10% están reservadas a per-

sonas con discapacidad). De ellas, 80 corresponden a personal estatutario de hospitales y centros de salud especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria. Las 50 restantes están reservadas a profesores de Enseñanza Secundaria.

El Ayuntamiento de Salamanca publicó en julio su oferta pública de empleo, con 34 plazas, pero solo con tres de ellas abiertas a la concurrencia de ciudadanos que no son trabajadores municipales. Todas las administraciones tienen limitadas el número de vacantes que pueden cubrir con los ajustes acordados en tiempos de crisis.