



Uno de cada tres profesores de la Usal ha cumplido ya los 60 años o los supera

UGT alerta del grave envejecimiento de la plantilla y precisa que uno de cada cuatro miembros del PAS tiene más de 55 años

SALAMANCA. La Universidad de Salamanca ha entrado en una situación de emergencia, fruto de los recortes presupuestarios de la Junta y de la severa tasa de reposición fijada por el Gobierno central. Esta alarmante radiografía fue trazada ayer por el sindicato FETE-UGT para tratar la compleja encrucijada en la que se encuentra sumida la institución docente, y que tiene como reflejo altamente preocupante el ele-

vado índice de envejecimiento de la plantilla docente y del personal de administración y servicios. Y no es para menos, dado que en estos momentos uno de cada tres profesores tiene 60 o más años, y uno de cada cuatro miembros del personal de administración y servicios sobrepasa los 55 años, «lo que sitúa a la Universidad de Salamanca entre las más envejecidas del sistema universitario español», según resaltó el secretario provincial de UGT, José Luis Hernández Rivas.

Además y según datos oficiales de la propia institución docente, durante los tres últimos años se han perdido cerca de 350 trabajadores, generándose una situación totalmente «insostenible en el tiempo». Además de la pérdida de empleo, la tasa de reposición ha provocado la



RICARDO RÁBADE
Word Comunicación

frustración de muchos trabajadores de la institución, que se han visto privados injustamente de sus legítimas necesidades de promoción. UGT aboga en este sentido por eliminar la tasa de reposición del 0% en el personal de administración y servicios y del 50% en el personal docente e investigador.

Para colmo, la Usal ha sufrido un recorte de más de 20 millones de euros anuales desde 2011. De esta forma, el continuado recorte de las transferencias, unido al descenso de las tasas derivado de la pérdida de estudiantes, está conduciendo a la Usal a una situación extremadamente delicada. UGT reclama en este sentido «una inyección» al presupuesto de la entidad docente de «decenas de millones de euros adicionales durante los próximos años,

para poder recuperar un nivel de actividad digno», así como que se garantice un suelo de gasto mínimo plurianual, que elimine la incertidumbre en cuanto a las transferencias de la Junta de Castilla y León.

Otro elemento capital para lograr la recuperación de la Usal es la necesidad de definir una política de plantillas, que permitan la estabilización de aquellos colectivos más perjudicados por los recortes y que se encuentran en una grave situación de incertidumbre e inseguridad laboral.

Por si fuera poco, la Usal y las otras tres universidades públicas de Castilla y León son las terceras más caras de España, por detrás de las universidades de la Comunidad de Madrid y Cataluña, todo ello debido las tasas académicas es-



Concentración de protesta celebrada días atrás en el Patio de Escuelas de la Universidad contra el decreto que reduce los grados a tres años. :: ALMEIDA

Inyección económica en ayuda de los jóvenes investigadores

RICARDO RÁBADE / WORD

Las trabas con las que tropiezan en su quehacer científico diario los investigadores de la Universidad también preocupan a FETE-UGT. El sindicato enfatiza que es «imperativo» un aumento de los recursos desti-

nados a la incorporación de los jóvenes talentos a la investigación, mediante la convocatoria de ayudas para contratos predoctorales, con una dotación presupuestaria mucho más importante, y que restaure los niveles presentes en el año

2011. Además, el informe redactado por el sindicato, y que ha sido remitido al Consejo de Gobierno de la Usal con vistas a que se convoque un pleno extraordinario para debatirlo, incide en la importancia de aprobar un horizonte plurianual es-

table para todas estas contrataciones, «porque no es admisible la incertidumbre existente en torno al número de plazas convocadas».

En sus argumentaciones, el sindicato reclama la promulgación de una nueva ley de la ciencia para la Comunidad castellano leonesa, que permita relanzar e impulsar políticas eficaces en investigación, desarrollo e innovación (I+D+i), involucrando directamente a las propias universidades en la dirección de la política de la investigación regional. En dicha ley debería garantizarse, según UGT, un mínimo de inver-

sión en investigación para los próximos años, estableciéndose la obligación de aumentar dicho mínimo de forma progresiva, con el fin de converger con el nivel medio de inversión en la investigación de los países europeos del entorno.

En otro pasaje del informe se indica textualmente que «tampoco resulta oportuna una reducción drástica del número de centros y departamentos», dado que la misma solo serviría para justificar la disminución de la plantilla, sin que se ahorran costes ni se mejorara en eficiencia.

**DATOS DESTACADOS****2.849**

matrículas ha perdido entre los años 2011 y 2015 la Universidad de Salamanca, según el preocupante informe confeccionado por UGT.

800

euros es el descenso que, por término medio, han experimentado las becas universitarias.

► **20 millones.** Es el recorte anual que vienen sufriendo las encogidas arcas de la Universidad de Salamanca desde el año 2011, en virtud de la transferencia asignada por la Junta de Castilla y León.

► **Recorte.** Unos 350 trabajadores ha perdido la Usal a lo largo de los tres últimos años por culpa de la tasa de reposición, que impide cubrir la mayoría de las vacantes generadas por las jubilaciones.

► tipuladas por la Junta. A todo ello hay que añadir, según las particulares consideraciones de UGT, que los estudiantes «que sí han podido conservar su beca» han visto cómo la cuantía de su ayuda «disminuía drásticamente». No en vano, el curso pasado las becas descendieron una media de 800 euros y, a su vez, la Junta de Castilla y León dejaba en el curso 2011-2012 sin derecho a beca a unos 900 alumnos de las universidades de la Comunidad, que si cumplían los requisitos para obtener una estas anheladas ayudas, tal como enfatizó UGT.

Caída de matrículas

Los negros nubarrones que flotan sobre el firmamento de la Usal se vislumbran también con una pérdida de alumnos, debido al incremento de las tasas y al descenso de la política de becas, tanto a escala nacional como autónoma. Todo ello hace «especialmente inasumible el acceso igualitario a los estudios de máster, y provoca un grave descenso de la matriculación de alumnos», ya que de 2011 a 2015 se plasmó en un descenso de 2.849 matrículas.

El aluvión de datos detallado ayer por UGT pone de relieve que la capacidad de atracción estudiantil de la Usal ha menguado sustancialmente, dado que hay una menor proporción de estudiantes foráneos procedentes de campus al margen de Salamanca, Ávila y Zamora. Precisa-

UGT considera que la institución académica se enfrenta a una situación «insostenible»

Las tasas universitarias estipuladas por la Junta son las terceras más caras de España

mente, entre el curso 2011-2012 y el curso 2013-2014, la Usal perdió más de 1.200 alumnos de grado, máster, doctorado y títulos propios. En el presente curso 2014-2015 los datos apuntan a que se podrían haber perdido otros 1.500 alumnos más.

La explotación que ha llevado a cabo UGT del tejido universitario salmantino se ha plasmado en un pormenorizado documento, que ayer mismo fue entregado en el registro universitario, con el fin de que el Consejo de Gobierno de la Usal lo analice, lo someta a debate y, si proceda, adopte una postura oficial sobre las batería de propuestas y mejoras planteadas.

El sindicato aboga en este sentido por una reducción de los precios públicos universitarios, así como un nuevo sistema de becas autonómico que garantice que todos aquellos alumnos con pocos recursos económicos reciban una beca, aumentando las partidas previstas para tal fin, con el propósito de garantizar en todo momento el principio de la igualdad de oportunidades. Además, la Usal debe instar al Gobierno central a restablecer los criterios que regulaban años atrás las convocatorias de las becas de régimen general, con el fin de que «los criterios para su concesión vuelvan a basarse en la equidad».

Contrarios al 3+2

Al igual que la mayoría de los rectores, las asociaciones de estudiantes y los partidos de la oposición, UGT arremetió también contra el explosivo real decreto que, auspiciado por el ministro de Educación José Ignacio Wert, establece la combinación de grados de tres años de duración, acompañados de másters de dos años. Para el sindicato, el modelo ministerial 3+2 supone «una carga inasumible de nueva redefinición de todos los planes de estudio, que resulta totalmente inapropiada».

A juicio de Hernández Rivas, resulta «inadmisibles» que solo cinco años después de poner en marcha los nuevos planes de estudios, se ponga en funcionamiento una nueva reforma en la materia, sobre todo si se tiene en cuenta que los planes de estudio actuales ya venían suponiendo un «un gran trabajo muy arduo», derivado de los procesos de verificación, seguimiento y acreditación de títulos. Por todo ello, es «radicalmente necesario» que la Universidad fuerce a las autoridades educativas a que provean un marco regulador estable.

La secretaria de Universidad de FETE-UGT en la Usal, Florentina Franco Esteban; el representante de este sindicato en la Junta de Personal del Personal de Administración y Servicios, Pedro Manuel García Calvo, y el representante estudiantil de la asociación Asper, Rashid Mohamez Vázquez, acompañaron a José Luis Hernández Rivas durante la mediática presentación del jugo informe ante los medios de comunicación.

Respecto a la postura que está adoptando el equipo rectoral que comanda Daniel Hernández Ruipérez frente a esta tromba de constantes recortes, Florentina Franco instó al equipo de gobierno de la Usal a ser «más reivindicativo» ante la Junta de Castilla y León.