



Clase en la Facultad de Derecho de la Universidad de Valladolid

F. BLANCO

Las universidades públicas, a la cabeza en incorporación de docentes

► Sumaron más de cien profesionales el pasado curso frente a una caída nacional de 1.281

H. D.
VALLADOLID

Las cuatro universidades públicas de Castilla y León (Valladolid, León, Salamanca y Burgos) fueron las que más personal docente e investigador (PDI) incorporaron en el pasado curso 2013/2014. Más de un centenar de profesionales –en concreto, 106– comenzaron a trabajar tanto en los centros propios como adscritos de las instituciones académicas de la Comunidad, que el curso pasado contaban con 6.110 profesionales (el 52 por ciento, funcionarios), de acuerdo con la estadística de personal de las universidades publicada por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

Aunque no fueron los únicos centros que ganaron personal, el resto de universidades públicas que incorporaron a sus plantillas más profesionales lo hicieron en mucha menor medida (Murcia, con 66; Aragón, con 35, y Asturias, con 25). Además, contrasta con la tendencia general que siguieron la mayoría de instituciones académicas en el resto de España, que vieron reducir sus equipos de trabajo en una importante proporción; a la cabeza, los centros de Madrid, Ca-

taluña y Andalucía, que perdieron, respectivamente, 365, 329 y 249 profesionales. Esta tendencia general inclinó la balanza en sentido negativo. Así, durante el curso pasado las universidades públicas españolas perdieron a un total de 1.281 docentes e investigadores, mientras que las privadas incrementaron sus plantillas en 1.020 profesionales. –en Castilla y León, estos centros sólo sumaron cuatro profesionales más–.

Aumentan las mujeres

Respecto al sexo de los profesionales, destaca el hecho de que en el curso 2013-2014 el número de hombres trabajando como docentes e investigadores en las instituciones académicas públicas se redujo en 16 personas respecto al curso anterior, mientras que el número de mujeres se incrementó en 122. Corresponde en este aspecto con la tendencia general, ya que a nivel nacional el número de hombres trabajando en estos centros se redujo en 1.373 personas respecto al curso anterior, mientras que el número de mujeres se incrementó en 98.

Aún así, la cifra de docentes e investigadores hombres en los centros

académicos castellano y leoneses supera en 824 al número de mujeres, un total de 2.643, que representan el 43,2 por ciento del total de PDI de las universidades públicas –cuatro puntos por encima de la media nacional–. A diferencia que en el resto de España, en las universidades privadas castellano y leonesas también disminuyó el personal docente e investigador masculino –seis menos–, mientras que incorporaron a sus plantillas a diez mujeres, que representan el 33 por ciento del total (390).

Respecto a la edad, el grueso de la plantilla (más del 40 por ciento) tiene entre 45 y 54 años, y por áreas, según la estadística del Ministerio, la rama de conocimiento que más personal ganó el curso pasado fue la de Ciencias Sociales (76 profesionales). El resto, (Ingeniería y Arquitectura; Artes y Humanidades, y Ciencias de la Salud), también lo hicieron, pero en mucha menor proporción, mientras que en Ciencias se perdieron 36 profesionales. El informe recoge también los cambios sufridos por las plantillas de la administración y los servicios de las instituciones académicas (PAS). En este caso, Castilla y León sigue la tendencia general, y redujo su personal en las universidades públicas en 48 personas. También las privadas, que disminuyeron sus plantillas en 18 profesionales. A nivel nacional, las públicas perdieron 1.250 trabajadores mientras las privadas ganaron 480.

Por áreas

El grueso de la plantilla tiene entre 45 y 54 años y el 52 por ciento es funcionario