



Protesta de la Junta de Personal del Hospital ayer en el recibidor del Clínico.

Sacyl reacciona con promesas pero la 'marea blanca' exige cubrir 182 vacantes

El consejero de Sanidad, Antonio Sáez, reconoció la trascendencia de la protesta del domingo y ofrece diálogo, más personal y terminar el Hospital en 2018 y no en 2019

ALEJANDRO SEGALÁS | SALAMANCA

El consejero de Sanidad de la Junta de Castilla y León, Antonio María Sáez Aguado, aseguró ayer a este diario que el Complejo Asistencial de Salamanca "contará con más personal" en primavera. "Se cubrirán plazas vacantes en los próximos meses y así habrá más efectivos en el Hospital, aunque lo que deberemos hablar es en qué servicios se tiene que elevar el personal", aseguró el titular de Sanidad como reacción a la "marea blanca" que recorrió las calles de Salamanca el pasado domingo. Sáez Aguado también

indicó que su intención es adelantar la fecha de finalización de la obra del nuevo Hospital al próximo año 2018 y no 2019 como estaba estipulado. "No me puedo comprometer, ya que no está en

mi mano, pero vamos a intentar modificar el presupuesto y las condiciones técnicas de la obra para que vayamos ganando tiempo y poder acabar el nuevo centro hospitalario en 2018", recalzó.

La Junta de Personal ante las promesas del consejero se mostró firme. "No vamos a parar estas protestas hasta que estén aseguradas las contrataciones de todas las vacantes actuales en el Hospital que son 182 y lo queremos tras tener una reunión y por escrito", destacan los representantes sindicales del Hospital.

La idea del consejero con las

182 plazas es que quiere amortizar 91 y que las otras estén vacantes y que se cubran según necesidades. Es de este último grupo de donde saldría el aumento de personal que propone Sáez, pero no especifica cifra concreta.

Además, el titular de Sanidad reconoció que ante la "amplia manifestación" del domingo, según definió, la Junta "sólo quiere mostrar respeto y que sabe escuchar". En este sentido, Sáez Aguado recordó que está abierto a cualquier tipo de diálogo con la Junta de Personal del complejo asistencial salmantino. "No veo

ningún inconveniente en dialogar y reunirse", sentenció el máximo representante de Sacyl.

Los representantes de la Junta de Personal, exultantes tras el éxito de convocatoria del domingo, celebraron ayer una asamblea en el salón de actos del Clínico, donde decidieron esperar a que la Administración "mueva ficha" y si no volverán a repetir "mareas blancas" como la del domingo o incluso encierros. Se dan de plazo unos días para que Sacyl les haga una petición de reunión y les ofrezca soluciones por escrito.

Sáez: 'Tanto gerente como Junta de Personal tienen que entenderse'

A.S. | SALAMANCA

El consejero de Sanidad de la Junta de Castilla y León, Antonio María Sáez Aguado, pidió ayer tanto al gerente del Hospital, Rafael López, como a la Junta de Personal que cesen hostilidades. "Hay que limar la tensión entre ambos y tienen que entenderse", explicó Sáez, que describió que el problema viene de una serie de situaciones que se han "enconado" y que han provocado el enfrentamiento actual. La Junta de Personal insistió ayer en su asamblea que si esta-

rían dispuestos a hablar con el consejero de Sanidad pero que al gerente no le reconocen como interlocutor "válido" debido a los múltiples "desprecios" que les ha dedicado con sus actos Rafael López en los cerca de seis meses que lleva al frente del complejo asistencial salmantino.

Preocupación. El fantasma de una "batalla" de desgaste como el cierre de las Urgencias en Las Arribes que se produjo años atrás y que el consejero de Sanidad su-

frío en primera persona, además de los representantes sanitarios en la provincia, planea ahora por los pasillos de la Gerencia del Hospital.

Las sensaciones son que existe preocupación y es que a todos los implicados en esta polémica hospitalaria les sorprendió la alta acogida que tuvo la "marea blanca" del domingo.

El propio consejero de Sanidad reconoció ayer que le sorprendió la elevada participación de la manifestación.

LAS PREGUNTAS

¿Cómo afecta la reducción de plantilla?

La plantilla del Hospital de Salamanca, que ronda las 4.000 plazas, se reduce con la nueva reordenación de recursos hospitalarios de Sacyl en 91 plazas. Es decir, del total hospitalario faltaban por cubrir 182 plazas vacantes, de las que se amortizan 91 y las otras quedan sin cubrir. No suponen despidos, pero sí merma de forma drástica el margen de maniobra para poder contratar efectivos.

¿Qué se pidió en la 'marea blanca' del domingo?

Las cuatro principales reivindicaciones de la "marea blanca" fueron "celeridad suficiente en las obras del Hospital para que esté listo en 2018" y no en 2019 como está previsto; que no se reduzca la plantilla orgánica y que se cubran más plazas vacantes; que el complejo asistencial salmantino no pierda su referencia regional y que se defienda la sanidad pública.

¿Qué hará el consejero de Sanidad?

El consejero de Sanidad, Antonio Sáez, aprobará la plantilla orgánica con 91 plazas menos, pero de las 91 vacantes sí cubrirá algunas en primavera en los servicios donde más se necesite, mientras que hará "todo lo posible para que el Hospital esté terminado en 2018".



Daniel Hernández Ruipérez,
rector de la Universidad de
Salamanca.

“Hay que trabajar por la integración”

“Un mejor hospital universitario lo reclamamos todos, lo deseamos todos”, reconoció ayer el rector de la Universidad de Salamanca al ser preguntado por la “marea blanca” que el domingo salió a la calle para pedir mejoras en el Hospital. “Desde luego, un mejor hospital universitario es un objetivo prioritario de la Universidad”, insistió el rector y añadió: “Un hospital universitario no se puede entender desvinculado de la Facultad de Medicina ni una buena Facultad de Medicina del Hospital, así que tenemos que trabajar para que haya una integración cada vez mayor entre una estructura y otra”, señaló el rector defendiendo la unión existente entre el centro sanitario y la Universidad.

Potenciar y no recortar

EL mensaje que los miles de salmantinos integrantes de la ‘marea blanca’ celebrada el domingo han transmitido a la Consejería de Sanidad de la Junta ha quedado muy claro: no hay margen para recortar plantilla en el hospital Clínico, sino más bien al contrario, se trata de potenciarlo como centro de referencia en Castilla y León. El consejero Sáez Aguado, a la vista del carácter masivo de la protesta, ha comenzado a entender el mensaje y ha puesto encima de la mesa algunos avances en ese sentido. Su propuesta se queda corta para las necesidades del centro, y solo una actitud abierta y comprensiva puede frenar el cabreo generalizado que reflejó la manifestación. En todo caso, parece que hay margen para el entendimiento si Sacyl toma conciencia del problema y cambia recortar por potenciar.