

**SALAMANCA
EMPRESARIAL****Emplea Talento del IME**

Julio Pindado Director del IME con Marcelino López Director de RRHH de Global Exchange, empresa que Emplea Talento IME.. ::WORD

«La idea es ayudar a generar los equipos profesionales»

Julio Pindado, directo del IME, hace unos días dio unas conferencias sobre el impulso al desarrollo económico del entorno hablando acerca de esta iniciativa

:: J. H. / WORD

SALAMANCA. En una conferencia sobre el impulso al desarrollo económico del entorno, el Catedrático de la Universidad de Salamanca, Julio Pindado, dio algunas pinceladas sobre una novedosa iniciativa del Instituto Multidisciplinar de Empresa (IME), que dirige. En esta entrevista profundizamos en el análisis de las ventajas que puede tener para las empresas Emplea Talento IME.

– ¿Qué es Emplea Talento IME?

– Es una iniciativa del Instituto Multidisciplinar de Empresa para apoyar a las empresas a identificar, atraer, retener y comprometer el talento. La idea es ayudar a las empresas a generar los equipos profesionales que necesitan en función de su modelo de negocio, pues las personas que se demandan pueden variar mucho de un negocio a otro. Pero hay un denominador común que pretende esta iniciativa, que es dar a las empresas la oportunidad de probar las diferencias del talento generado en IME Business School, gracias a nuestra rigurosa metodología de formación y exigente proceso de selección.

– ¿Por qué surge?

– De manera espontánea en nuestra relación con las empresas nos hemos volcado en buscar los perfiles que las empresas nos demandaban. Durante los siete años que hemos venido prestando este servicio gratuitamente a las empresas, se han originado muchas experiencias positivas en los procesos de selección y formación que han concluido con grandes profesionales comprometidos con la empresa que les dio una oportunidad a través de una beca. Aquí yo destacaría dos cosas: por una parte, el grado de compromiso de los candidatos becados para realizar uno de nuestros másteres; y por otra, nuestra experiencia en transformar a los candidatos en los profesionales claves que necesitan las empresas en nuestros programas. La conjunción de ambas ha proporcionado una contribución al desarrollo económico de nuestro entorno.

– ¿A quién va dirigida esta iniciativa?

– Va dirigida a todas las empresas que necesiten personas a nivel de directivos y mandos medios. Desde el IME les ayudamos a planificar su estrategia en relación con los recursos humanos a nivel directivo

«Es una iniciativa del IME para apoyar a las empresas e identificar y atraer el talento»

«Nos hemos volcado en buscar los perfiles que las empresas nos demandaban»

vo y mandos medios. También les invitamos a las jornadas que organizamos relacionadas con el desarrollo de directivos y mandos medios. Además, pueden hacernos llegar sus ofertas de empleo a tiempo completo o prácticas en empresas y nosotros se las hacemos llegar a todos los candidatos. Incluso pueden pedirnos candidatos con un perfil determinado y nosotros se los preseleccionamos y les organizamos la entrevista con los candidatos en sus instalaciones o en las

nuestras.

– ¿Qué tipo de candidatos participan?

– Por supuesto, para participar en esta iniciativa los candidatos deben haberse formado o estar dispuesto a formarse en alguno de los programas de IME Business School, ya que de esta manera podemos garantizar el éxito a la empresa que incorpora talento IME. Tenemos dos tipos de candidatos según que se adapte más o menos a las necesidades de la empresa. Si el perfil es bastante específico o se prefiere que tenga poca o nula experiencia se opta por iniciar un proceso de selección vinculado a un programa de IME Business School, lo que tiene la ventaja de seleccionar entre un gran número de candidatos, pues hay muchas empresas que optan por esta opción. Por el contrario, si el perfil solicitado lo tenemos dentro de los candidatos IME, la empresa selecciona directamente entre estos.

– ¿Por qué os solicitan personas sin experiencia?

– Porque algunas empresas prefieren formarles según sus necesidades. De hecho, es una práctica bastante más barata porque tiene un

menor coste y se puede tener al candidato más tiempo en prácticas. Además, el candidato alcanza un mayor compromiso con la empresa, pues es una oportunidad que se le da y al tener una formación más específica hace que sea más difícil cambiarse a otra empresa. Por ejemplo, esta política es seguida por grandes empresas que emplean talento IME, como PwC (PricewaterhouseCoopers) y otras más pequeñas como Santos Grupo.

– ¿Qué tipo de perfiles os suelen solicitar las empresas?

– Es muy variado en función de las necesidades de las empresas. Sin embargo, en los últimos años el perfil de técnico en exportación ha sido el más solicitado. Además, para este tipo de candidatos nosotros tenemos una gran facilidad para encontrar muy buenos perfiles, pues los jóvenes universitarios son los que mejor nivel de idioma suelen tener y además cuentan con mayor probabilidad de haber tenido alguna experiencia en otros países. En general los perfiles van desde gerente de PYME o empresa familiar a perfiles más técnicos que además del ya citado de exportación, son perfiles como comerciales, financieros, contables, fiscales, de producción y recursos humanos.

– ¿Cuáles son los idiomas más demandados?

– Sin duda alguna el idioma más demandado es el inglés. Sin embargo, me gustaría señalar que uno de nuestros puntos fuertes es que podemos encontrar candidatos de cualquier idioma. Algunos de los idiomas de los que hemos seleccionado candidatos para empresas son: alemán, árabe, francés, mandarín, polaco y portugués.

– ¿Qué incentivo tiene el IME para



buscar candidatos?

– En principio los acuerdos de Contratos, Becas-contrato y Becas que tenemos con bastantes empresas, hacen de efecto llamada para tener muchos candidatos. Aun así cuando necesitamos perfiles un poco específicos, ya sea por idioma o por otra cuestión tenemos los cauces abiertos para hacer llegar estas ofertas a los candidatos que cumplen los requisitos que imponen las empresas. Pero respondiendo directamente a tu pregunta, nuestro incentivo es tener excelentes candidatos para nuestros programas, pues las ofertas de las empresas tiene un efecto llamada que hace que tengamos que pasar el proceso de selección que realizan las empresas. Esto unido a la metodología del caso da lugar a una formación de gran calidad, que a su vez facilita que las empresas que nos conocen nos soliciten más candidatos y el efecto llamada sea cada vez mayor.

– ¿Por qué las empresas pagan un máster a sus empleados?

– En primer lugar, contamos con el respaldo y garantía de la Universidad de Salamanca, una institución que va a cumplir 800 años de experiencia, traducidos en un gran conocimiento acumulado, en todas las especialidades. Adicionalmente, al pertenecer al IME nos asegura ese enfoque interdisciplinar, imprescindible para afrontar los retos del nuevo entorno, tan complejo, dinámico e incierto. Se trata de un enfoque de dirección general, que también permite conocer las especificidades de cada área funcional, pero siempre teniendo en cuenta todas las posibles interrelaciones. Sin embargo, permítame destacar ese efecto de transformación, que ya he comentado anteriormente, que nos permite convertir, tanto a las personas como a las propias organizaciones, en líderes capaces de cambiar y desarrollar su entorno. Y finalmente, el importante efecto fidelización que la empresa consigue con esa persona a la que le dan la oportunidad de formarse. En definitiva, al final para la empresa es una inversión con una rentabilidad difícil de cuantificar pero muy alta.

– Y para los candidatos, ¿Cuál es el incentivo a participar en el proceso?

– En primer lugar, el plan de desarrollo profesional que les ofrece la empresa con una combinación de buena formación y práctica profesional al mismo tiempo, es lo ideal para aquellos que tienen claro lo que quieren ser y están seguros de

sí mismos. De hecho, se convierte también en una herramienta de auto discriminación que utilizan las empresas para atraer a aquellos que a largo plazo serán los mejores. En segundo lugar, cuando eres seleccionado por una empresa se reduce sustancialmente la incertidumbre desde el punto de vista profesional, que sobre todo para los que comienzan su actividad profesional es muy importante, pues esto les facilita centrarse en su desarrollo profesional.

– ¿Pero no todos los candidatos llegan a obtener una beca?

– Por supuesto, excepto el año pasado, todos los años hay candidatos que no obtienen beca y entran en el correspondiente máster por sus propios méritos y con sus medios financieros. Además, esto seguirá siendo así en el futuro pues hemos aumentado el número de másteres. Pero no obtener una beca no hay que mirarlo desde el lado negativo, también tiene un lado positivo que es el gran número de entrevistas realizadas con empresas y el poder darse cuenta que es lo que valoran positivamente de ti y aquello que debes mejorar.

– ¿Cómo se beneficia el candidato que no obtiene una beca de Emplea Talento IME?

– Gracias a esta iniciativa hemos logrado ser un punto de referencia para las empresas que necesitan directivos y mandos medios, luego los que no obtienen una beca antes de empezar el máster tendrán su oportunidad a lo largo del curso, pues al final gracias al IME podemos garantizar que todos los alumnos harán la segunda parte de máster en una empresa.

– ¿Qué tipo de programas pueden realizar los candidatos a Emplea Talento IME?

– El programa se elige en común acuerdo entre candidatos y empresas y puede ser cualquiera de los que organiza IME Business School. Por ello, la gama es muy variada y va desde el Máster en Dirección de Empresas (MBA), pudiendo elegir una de sus siete especialidades (Comercio Exterior, Dirección Comercial, Dirección Financiera, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Operaciones, Dirección Contable y Asesoría Fiscal) hasta el Programa de Desarrollo Directivo (PDD), cuando la empresa requiere a alguien con más de 10 años de experiencia. Entre medias no debemos olvidar al MBA en Dirección de Empresas Familiares (MBA DEF), que es ideal para formar sucesores a la dirección de las empresas (ya sean miembros de la familia o externos) y el Máster en Gestión de Empresas Agroalimentarias, que se encuentra orientado a uno de los sectores con más futuro en nuestro entorno.

– Para finalizar, ¿dónde pueden dirigirse las empresas y candidatos que quieran participar en Emplea Talento IME?

– En muy sencillo, basta un simple correo electrónico a info@usal.es. También pueden visitarnos en nuestras oficinas en el Campus Miguel de Unamuno (Seminario 021 de la Facultad de Derecho) de la Universidad de Salamanca o en la página web <http://ime.usal.es/ibs/>.

«Contamos con el respaldo y garantía de la Universidad de Salamanca»

«Somos un punto de referencia para empresas que necesitan directivos y mandos medios»