



LA GACETA

REGIONAL DE SALAMANCA

MARTES, 24 DE NOVIEMBRE DE 2015.

Año XCVI. Nº 30.966 D.L.S. 3/1958

PRECIO: 1,30 €

MENOS ESTANCIAS

El Hospital tira de eficiencia y reduce un 12% el número de pernoctaciones en la última década

Página 8



TEATRO SOBRE LA FAMILIA

“Adentro”, de Tristán Ulloa y coproducida por el Centro Dramático Nacional, en febrero al Liceo

Página 15

La Universidad comienza a recuperar docentes con 70 plazas

La institución académica ha iniciado la renovación del profesorado desde la base con la convocatoria de 30 vacantes de ayudante doctor ■ 21 titulares podrán promocionar a la categoría de catedrático este año

Páginas 2 y 3

Peñaranda se suma al rechazo frontal del nuevo plan de ordenación territorial

Peñaranda y los pueblos de su entorno se suman al rechazo del nuevo plan de ordenación territorial propuesto por la Junta como ratificaron en la reunión que mantuvieron ayer una veintena de alcaldes de la zona con el director de Ordenación del Territorio, Luis Miguel González, y con el delegado territorial, Bienvenido Mena.

Página 22

La Policía detiene al ‘ladrón de Las Lilas’ en Zamora

La Policía Nacional de Zamora ha detenido a R.M.V.R., un joven de 20 años conocido en Salamanca como el ‘ladrón de Las Lilas’ y autor de una serie de robos de vehículos con los que, según confirmaron fuentes de la Comisaría de Zamora, se desplazaba a la vecina capital para realizar sus fechorías, dejaba los coches allí abandonados y robaba otros para regresar.

Página 54



Gran acogida a “Sierra de Salamanca”

En torno a 400 personas, entre las que se encontraba la consejera de Agricultura y Ganadería, Milagros Marcos, acudieron ayer a la puesta de largo de la Denominación de Origen “Sierra de Salamanca”, que engloba bodegas de la Sierra de Francia. En el acto se puso de manifiesto la gran evolución vivida por estos caldos desde 2008 hasta 2014 y su cada vez mayor reconocimiento por parte de los “gurús” de los vinos. | OSCAR GARCÍA

Página 32

La Junta abre las ayudas al alquiler a los contratos anteriores a 2011

Página 7

“Con Benítez seguro que llegarán los triunfos”



Florentino Pérez defendió al técnico: “Tiene toda nuestra confianza, como el día que lo fichamos”

Página 42

Récord de turistas en Salamanca por cuarto mes consecutivo

Página 14



Bruselas, bloqueo total sin éxito

Bruselas continúa en alerta máxima por la posibilidad de sufrir un atentado terrorista. La detención de 21 personas no ha conseguido disipar el temor en la capital belga.

Página 39

El ternero del país, a debate tras un buen mercado

Página 33

HOY, 64 PÁGINAS

SALAMANCA	2	ECONOMÍA	38
OPINIÓN	4	EXTRANJERO	39
AGENDA	20	SOCIEDAD	41
SERVICIOS	21	DEPORTES	42
PROVINCIA	22	SUCESOS	54
CASTILLA Y LEÓN	28	TELEVISIÓN	59
CAMPO	29	CARTELETA	61
NACIONAL	37	EL TIEMPO	63



La Universidad comienza a recuperar profesorado con la dotación de 70 plazas

La institución académica ha convocado ya 30 vacantes de ayudante doctor ■ El cambio en la tasa de reposición ha permitido sacar otros 38 puestos para docentes de carácter permanente

R.D.L. | SALAMANCA

Después de casi cuatro años de restricciones económicas y numerosas complicaciones para la contratación de profesorado, la Universidad de Salamanca comienza a levantar cabeza y ya ha puesto en marcha medidas para reforzar la plantilla desde la base con la convocatoria de nuevas plazas, principalmente de ayudante doctor.

Solo en el año 2015, la Universidad de Salamanca ha transformado 20 plazas de asociado en plazas de ayudante doctor y ha dotado 10 plazas nuevas dentro del Plan de Apoyo al Impulso y Desarrollo de la Excelencia (PAID-DEI). Son en total 30, de las cuales 20 ya se han convocado y la mitad están incluso resueltas.

Asimismo, este año, gracias al cambio en la tasa de reposición —se ha pasado del 10% al 50%— la institución académica ha convocado 24 plazas de profesorado permanente —en los últimos años habían sido solo 4 o 5—. En concreto, dichas plazas se han repartido en 4 de contratado doctor permanente, 6 de contratado doctor básico, 7 de profesor titular y 7 de catedrático. En este caso, están todas las plazas convocadas y algunas de ellas ya han sido adjudicadas.

A la importante mejoría que ha supuesto el incremento de la tasa de reposición se sumó en septiembre una modificación legal que las universidades venían reclamando desde hace años: la promoción. Hasta entonces, cuando un profesor titular obtenía la cátedra se consideraba que ocupaba una nueva plaza y se tenía en cuenta en el cómputo global de la tasa de reposición, es decir, en el número de plazas que podía convocar la Universidad de acuerdo a la cifra de vacantes. Desde principios de este curso, la situación ha cambiado, y tal y como pedía el sistema universitario, ahora se reconoce la promoción del profesorado como en el resto de los empleados públicos. Como consecuencia, la Universidad de Salamanca está pendiente de la autorización de la Junta para, antes de fin de año, dotar 14 plazas de catedrático.

Son, por lo tanto, 68 plazas que, según explica el vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado, Mariano Esteban de Vega: “Nos acercan a una cierta normalidad”, aunque insiste en que aún queda mucho camino por recorrer para contar con una plantilla estable con la que cubrir las necesidades do-



Profesores de la Universidad de Salamanca revestidos de doctores. | ARCHIVO

Este año, los profesores titulares podrán promocionar con la convocatoria de 21 plazas de catedrático

centes.

La previsión para 2016 es similar a la de este año 2015. “Permanece la tasa de reposición, aunque ahora elevada al cien por cien, lo que previsiblemente permitirá convocar más plazas permanentes, de contratado doctor y de titular”, señala Esteban de Vega y añade que la cifra total dependerá de las bajas que se produzcan este año. Con esas

plazas de la tasa de reposición, la institución académica pretende estabilizar en puestos permanentes a profesores ayudantes doctores que terminen contrato o a interinos y promocionar, además, a los contratados doctores acreditados a profesor titular.

El objetivo es, por lo tanto, iniciar la necesaria renovación de la plantilla desde la base. “En la medida en que dispongamos de capacidad económica, mantendremos y si es posible aumentaremos las dotaciones de plazas de ayudante doctor que permiten renovar y rejuvenecer la plantilla”, incide Mariano Esteban de Vega, “pero también ofrecer a los docentes la posibilidad de promover, especialmente a los titulares acreditados a catedrático”, añade.

LOS DATOS

200 profesores acreditados para promocionar

En la Universidad de Salamanca, hay cerca de 100 profesores titulares acreditados a catedráticos, algunos desde hace 5 años, esperando para poder concurrir a una plaza, y otros tantos profesores contratados doctores que esperan que salgan a concurso plazas de profesor titular.

Los efectos de la tasa de reposición

La tasa de reposición, o lo que es lo mismo, los límites fijados por el Gobierno para que las administraciones, en este caso las universidades, pudiesen contratar personal en función del número de jubilaciones y otras vacantes, ha tenido efectos muy negativos para la Universidad de Salamanca con un gran número de jubilaciones al año, ya que la mayoría de los profesores ayudantes doctores han tenido que continuar con plazas interinas, sin poder entrar como permanentes para cubrir las jubilaciones, y los docentes con plaza permanente no han podido promocionar.

Situación para 2016

La Universidad quiere mantener en 2016 el ritmo de crecimiento de la convocatoria de plazas, centrándose en los profesores ayudantes doctores para disponer de una cantera formada cuando se produzcan las jubilaciones.



Una plantilla cubierta mediante la contratación de personal asociado

El Estudio salmantino cuenta con 2.397 profesores, 221 menos que en diciembre de 2010 ■ En los últimos años no ha habido renovación de los docentes fijos

R.D.L. | SALAMANCA

La situación mejora pero la Universidad de Salamanca aún está lejos de las cifras de hace cuatro años. Cada año, desde 2011, se ha producido una salida anual de medio centenar de profesores. En concreto, en diciembre de 2010, la institución académica contaba en sus filas con 2.397 profesores, hoy solo dispone de 2.176. Además, de los 1.289 profesores funcionarios se ha pasado a 1.076. "La reducción del profesorado se ha centrado en el profesorado fijo y, por lo tanto, hoy tiene en nuestra plantilla un peso relativo mucho mayor el profesorado asociado", reconoce el vicerrector de Profesorado.

Hay que tener en cuenta que, en principio, los asociados, titulares de escuela universitaria y colaboradores no tienen la obligación de investigar, por lo que la contratación de estos docentes puede conllevar un deterioro de la actividad investigadora.

Para entender qué ha sucedido hay que echar la vista atrás y analizar la reducción según las diferentes categorías de profesorado. En primera lugar, se ha producido una salida anual de entre 40 y 50 profesores estables y a tiempo completo, con especial incidencia en centros como el de Medicina. Estos docentes se tendrían que haber sustituido por profesorado en formación, aunque en los departamentos que fueran necesarios para equilibrar la plantilla. No fue así, lo que supone que no se están llevando a cabo la necesaria renovación del profesorado, ya que la Universidad de Salamanca cuenta con una plantilla muy envejecida y los docentes no tienen sucesores a los que poder formar.

Otra cuestión importante es la inexistente estabilización de



El rector con los docentes que se han jubilado este año 2015. | GALONGAR

la plantilla que ha sufrido la Universidad desde el año 2011. Los ayudantes doctores no han podido acceder a contratos estables y el resto de categorías no ha tenido oportunidad de acceder a plazas superiores. En la actualidad, hay en torno a un centenar de profesores titulares acreditados a catedrático, de los cuales algunos llegan cinco años sin poder promocionar, y otro centenar de profesores contratados doctores acreditados para titular.

La ya famosa tasa de reposición ha impedido esa promoción y lo que es aún peor, la institu-

ción ha tenido que mantener en situación de interinidad a los ayudantes doctores que terminaban su periodo de formación porque no podía convocar plazas permanentes.

Restricciones económicas y legales. Y a las restricciones legales se han sumado las presupuestarias. La situación llevó a la Universidad de Salamanca a suspender el plan anual de dotación de plazas de ayudante doctor y acudir para hacer frente a la necesidad de profesores a los asociados, de forma que pasó de

disponer de una plantilla cualificada y en situación estable a otra formada por profesores en condiciones inestables.

El caso de Medicina es uno de los más significativos. "Hemos pasado de tener 162 profesores ordinarios antes de la crisis a 85, de los cuales solo 28 tienen plaza vinculada", lamentaba hace unos días el decano Francisco Javier García Criado y señalaba que en el año 2014, la Facultad de Medicina perdió 9 profesores, otros 3 en 2015 y para 2016 la previsión es que se jubilen otros 8 docentes.

LOS DETALLES

Una plantilla envejecida

La Universidad de Salamanca sufrirá en tres años una salida masiva de profesores. En el año 2018, 267 docentes funcionarios cumplirán 70 años, edad de jubilación en la institución académica, y otros 516 alcanzarán 65 años, edad a la que podrían pedir la jubilación voluntaria, por lo tanto, el 40% de la plantilla de profesores funcionarios se podría jubilar en tres años, según un informe elaborado por el sindicato Stecyl y que el vicerrector de Profesorado calificó en su presentación como muy acertado. El problema es que no hay recambio para esas jubilaciones y hay departamentos que se podrían quedar vacíos. Además, como reiteran los representantes de la institución académica siempre que tienen ocasión, a un profesor no se le forma en dos días, sino que requiere una formación inicial, una experiencia en el extranjero y la adquisición de experiencia a través de la vinculación a proyectos de investigación.

Áreas sin personal en Medicina

El envejecimiento de la plantilla docente es más acusado en unos centros universitarios que en otros. En este sentido, destaca de forma especial la Facultad de Medicina, donde la falta de personal funcionario deja prácticamente vacías las áreas de Urología y Anestesia y va por ese camino la de Cirugía. Según las previsiones, el 30% de los docentes de dicha facultad se jubilarán en los próximos años. Además, en este caso la falta de cantera es aún mayor, porque los médicos enfocan su carrera hacia la asistencia y muy pocos optan por acreditarse y desarrollar un currículo para la docencia, algo que el decano pretende paliar con la creación de un nuevo tipo de plazas vinculadas, de forma que al contrario de lo que sucede ahora, dispongan de personal de la Universidad vinculado al Hospital.

La buena investigación gana peso entre los méritos que deben tener cumplir los candidatos a acceder a una plaza de ayudante doctor en la Universidad de Salamanca.

El Consejo de Gobierno de la institución académica ha actualizado el baremo de las plazas de profesor ayudante doctor para renovar la plantilla con los mejores profesionales, tal y como aseguró el rector Daniel Hernández Ruipérez tras la aprobación de dicho baremo el pasado mes.

La anterior mecanismo de cómputo era del año 2004, aunque en 2007 se introdujeron varias modificaciones, y de los 30 pun-

tos posibles, 8 se adjudicaban en función del currículo del candidato, otros 7 puntos se podían conseguir por méritos como haber mantenido relación como PDI con la Universidad de Salamanca y/o haber disfrutado de una beca de formación en dicha institución y hasta 5 puntos por el perfil del candidato. La experiencia docente y la investiga-

ción contaban con 4 puntos en cada uno de los casos. En el nuevo baremo gana peso el currículo y la investigación de los aspirantes, con hasta 12 y 10 puntos, respectivamente, de un total de 30. En el caso del currículo, una de las cuestiones que más se valora es el expediente académico y se incluye un aspecto que hasta ahora no

aparecía, la certificación de una lengua extranjera, que sumará 1 punto en la evaluación del candidato. Además, se incrementa el valor de las estancias en el extranjero en centros de prestigio o el haber tenido un contrato Ramón y Cajal o Juan de la Cierva, de forma que la Universidad de Salamanca refleje su interés por atraer a los

APUESTA POR LA INVESTIGACIÓN

La Universidad ha actualizado el baremo para acceder a ayudante doctor, dando más peso al currículo y a la labor investigadora

buenos investigadores que se marchan fuera a formarse.

Otro aspecto destacado es el peso de las publicaciones, que se valorarán con hasta 6 puntos, así como la participación en proyectos financiados en convocatorias competitivas y la participación como ponente en congresos.

En cuanto a la docencia, se sigue valorando igual que hace diez años, con hasta 4 puntos, en función de las asignaturas y créditos impartidos por los candidatos.

El objetivo final es formar una plantilla de profesores con una destacada actividad investigadora y un currículo brillante.