



# El 76% de los docentes de la Usal están satisfechos con su clima laboral

Una encuesta realizada por la institución arroja resultados muy satisfactorios también dentro del personal de administración y servicios

## :: REDACCIÓN / WORD

**SALAMANCA.** Los resultados de la encuesta de clima realizada por la Unidad de la Evaluación de la Calidad de la Universidad de Salamanca entre el 21 de octubre y el 11 de noviembre de 2015, para estudiar el nivel de satisfacción de personal que trabaja en la institución con diversos aspectos de sus tareas y funciones, arrojan un elevado porcentaje de satisfacción general entre los trabajadores de la institución académica.

Así lo anunció ayer la institución académica a través de un comunicado en el que se revela, por ejemplo, que en el caso del Personal Docente e Investigador (PDI) la cifra alcanza el 76% y en el caso del Personal de Administración y Servicios

(PAS) esa cifra supera con creces la media situándose en el 66%.

La encuesta de clima laboral se realizó a través de cuestionarios diferenciados dirigidos específicamente a cada colectivo, con epígrafes y preguntas relacionadas con las características de las actividades docentes, investigadoras, administrativas y técnicas que desarrolla el personal de la Universidad de Salamanca.

En caso del PAS, respondió el 53% de los trabajadores, en una muestra que en el 34% de los casos son mayores de 51 años y el 33% lleva más de 25 años trabajando en la USAL, habiendo trabajado, una amplia mayoría de ellos, entre 2 y 5 puestos distintos a lo largo de su carrera. La encuesta a este colectivo incluyó 48 preguntas que analizaban la situación en el puesto de trabajo, la interacción con los compañeros y jefes, la coordinación con otras unidades, la implicación en la mejora de la institución y su motivación y las condiciones ambientales en que se desarrollaba el trabajo, entre otros aspectos.



Elecciones al claustro universitario. :: ALMEIDA

Entre los resultados obtenidos destacan los apartados en los que se habla de la organización del trabajo (el 38% de los encuestados está de acuerdo con que el trabajo de su unidad está bien organizado) y con el valor añadido que aportan a la institución (el 39% está de acuerdo en que su puesto de trabajo le permite aportar).

## 77 preguntas para el PDI

En el caso de la encuesta al PDI, el grado de respuesta ha sido del 46% de funcionarios y el 42% de contratado, dando un total global del 45% del personal que contesta el cuestionario. En este caso, fueron 77 preguntas y en ellas se incluían además de los aspectos abordados en la encuesta del PAS, algunas preguntas específicas relacionadas con la actividad y organización docente, la ac-

tividad investigadora y las tareas de gestión, como parte de su quehacer habitual.

De las respuestas del Personal Docente e Investigador destacan aspectos como la satisfacción que el profesorado muestra con respecto a la actitud de los estudiantes en sus clases (que alcanza el 47%) y que la asistencia a las clases es esencial para lograr los objetivos lectivos (41%). En el 47% de los casos señalan su acuerdo con que sus tareas de investigación también son relevantes para la sociedad.

Entre el profesorado que ha participado en la encuesta, el 32% se muestra de acuerdo con que la asignación de la docencia permite aprovechar bien las capacidades del profesorado y el 31% apunta a que en los últimos años ha percibido en la Usal una tendencia a mejorar.