



Elevar el empleo en personas con síndrome de down, clave para conseguir una inclusión social real

Salamanca acogerá la semana que viene el congreso iberoamericano de esta patología con más de 400 participantes

ALEJANDRO SEGALÁS | SALAMANCA

Sólo una quinta parte de las personas con síndrome de down cualificadas en España tienen un trabajo. Así, de tajarante se mostró Agustín Matía, gerente de Down España, quien defendió que se trata de una de las principales asignaturas pendientes en este sentido. “El reto es una inserción total y que una persona con síndrome de Down pueda tener al menos 20 años de vida laboral”, indicó Matía.

Estas declaraciones las realizó durante la presentación del “IV Congreso Iberoamericano sobre el síndrome de Down” que anunció junto a Miguel Ángel Verdugo, director del Instituto Universitario de Integración en la Comunidad (INICO), Antonio Ventura Díaz, secretario general de la Federación Iberoamericana de Síndrome de Down (FIADOWN), y Teresa



Agustín Matía, Miguel Ángel Verdugo, Teresa Nieto y Antonio Ventura. | BARROSO

Nieto, secretaria técnica del congreso.

Este encuentro reunirá en a más de 400 profesionales y familiares relacionados con el ámbito de la discapacidad. Esta actividad, que se desarrollará entre

los días 16 y 18 de marzo en la Hospedería Fonseca, está organizada por el de la Universidad de Salamanca, la Federación Iberoamericana de Síndrome de Down (FIADOWN) y la Federación Down España.