



La UVA solo podrá promocionar a 18 de los 117 acreditados para catedráticos

Otros 92 docentes tienen la posibilidad de ser titulares, pero la Universidad dispone de 12 plazas

:: A. G. ENCINAS

VALLADOLID. El conflicto del profesorado universitario se va a tomar un respiro al situarse la tasa de reposición en el 100% después de años de recortes –llegó a estar al 10%, un contratado funcionario por cada diez jubilaciones–, pero está lejos de solucionarse de forma definitiva.

En el Consejo de Gobierno de la Universidad de Valladolid, celebrado ayer, el vicerrector José Carlos Cobos explicó que la institución cuenta con 117 profesores titulares que han obtenido la acreditación para convertirse en catedráticos. Es una cifra enorme si se tiene en cuenta que actualmente la plantilla de catedráticos en toda la UVA es de 221 personas.

De momento, la UVA podrá promocionar a 18 de esos aspirantes a catedráticos, según informó Cobos. «De los 117 acreditados, 31 no han solicitado que su plaza salga a concurso y 86, sí. Hay 18 plazas disponibles», señaló. El Vicerrectorado tiene intención, además, de estabilizar a aquellos profesores ayudantes doctores que acaban contrato, convirtiéndolos en profesores contratados doctores –fijos–, lo que se hará en 22 casos. Además, otros



Carlos Moriyón, decano de la Facultad de Educación de Valladolid, a la izquierda, sustituye desde ayer en el Consejo de Gobierno a Fernando Villafañe, exdecano de Ciencias. :: C. BARRENA

12 profesores de los 92 que tienen la acreditación para titulares podrán promocionar, lo que también paliará las carencias que existen, especialmente en algunos departamentos.

La Universidad de Valladolid cuenta con unos 2.500 docentes. De ellos, un buen número –en torno a una tercera parte– son asociados. Es decir, profesores que tienen una carrera profesional al margen de la Universidad y que, debido a su ca-

pacidad o a su currículum, imparten algunas asignaturas específicas en algunos grados. Estos profesores tienen una vertiente positiva, por cuanto en muchas ocasiones suponen un acercamiento del mundo empresarial al académico.

Un buen ejemplo es Ingenierías Industriales, con profesores que han ejercido su labor como directivos en firmas del tamaño de Renault o Michelin.

Por contra, esos profesores rara

Daniel Miguel aseguró que el estudio del mapa de titulaciones regional no contempla forzar el cierre de grados

vez aportan investigación de calidad, ya que deben mantener la docencia y su trabajo habitual de forma simultánea, lo que ya les ocupa un buen número de horas. Por eso es importante que la plantilla de personal funcionario, y en especial de titulares y catedráticos, se recupere y se establezca. Son estos profesores los que llevan el peso de la investigación, como demostró el dato aportado por José Carlos Cobos. «Los catedráticos de la UVA tienen de media 4,2 sexenios investigadores». El número máximo de sexenios al que se puede optar es 5.

Sin cierres de grados

El mapa de titulaciones de las universidades de la región centró parte del Consejo de Gobierno. El consejero de Educación quería tener listo un informe de situación en mayo. El rector, Daniel Miguel, quiso tranquilizar al Consejo sobre la posibilidad de que se cierren determinados grados.

«Nunca se ha hablado de titulaciones en peligro, pero las que tienen pocos alumnos presentarán planes de viabilidad y mejora para intentar que atraigan a más», explicó. El criterio, en todo caso, no será únicamente numérico, ya que hay doubles grados, por ejemplo, que nacen con vocación de tener pocos alumnos por su carácter especial. «En algunas reuniones ya dije que si hubiéramos aplicado aquella famosa orden de cerrar los grados con menos de 35 alumnos habríamos tenido que cerrar Física y Matemáticas, que ahora han remontado y tienen un número de alumnos correcto.

No es estrictamente el número de estudiantes», reiteró el rector, que aseguró que «no hay ninguna presión para cerrar ninguna titulación» de las que se ofrecen en Castilla y León.