

**BLOG**
OPINIÓN

Más realidades menos promesas

ÁNGEL LOZANO

El presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera «quiere favorecer la creación de un millar de empresas tecnológicas para jóvenes emprendedores»... Esa la decimoquinta vez que lo «promete» desde la anterior legislatura. Y la consejera de Empleo, Rosa Valdeón, lleva más de un año con la misma cantinela. Cada vez que abre la boca para prometer algo para los jóvenes emprendedores y/o autónomos dice lo mismo: «estamos estudiando una nueva estrategia de apoyo y consejo para autónomos».

Y así seguimos con falsas promesas elec-

torales que luego quedan en agua de borrajas. Por ejemplo, la mitad de los contratos fijos de ese «apoyo» a emprendedores de nuestra comunidad no superan el año. Además, esta estrategia contribuye a la precariedad laboral (informes anuales de CCOO y UGT). La trampa de sustituir trabajadores en las empresas por autónomos es letal, además de una falacia profesional.

Con todo lo que se escribe y se oye en medios de comunicación sobre las acciones de la Junta de Castilla y León por el emprendimiento, por los jóvenes autónomos,

por la innovación en la investigación, apenas se hace nada práctico. Según la Junta, parece que nuestra Autonomía está «plagada» de jóvenes exitosos emprendedores e investigadores creativos, bien remunerados, que van viento en popa hacia el éxito laboral y/o empresarial. Pero la realidad dice todo lo contrario. Solo una, a lo más dos, de cada diez de estas mini empresas de emprendimiento suelen tener éxito al cabo de tres o cuatro años; las otras ocho acaban destruidas y arruinadas, con la consiguiente depresión económica, social y psicológica.

En cuanto a las ayudas a las universidades, los proyectos y presupuestos de la Junta muchas veces quedan reducidos a dos terceras partes o más al no cumplirse los criterios, renunciadas, trabas burocráticas... Con lo que parte de los recursos que anun-



cian son muchas veces falsas promesas, como de costumbre. La principal ayuda que se necesita ahora es la de atraer el talento joven que se va. En la actual coyuntura hay todo un mercado de fichajes, la gente mejor formada aquí en nuestra casa se va a producir, innovar e investigar fuera ¿Quiénes se quedan?

Junto a esto la Junta y las universidades castellano leonesas debe aportar por complementar los programas nacionales de movilidad y dotación de recursos pero vinculándolos a los equipos potentes que existen en la región. En el actual modelo sólo fomentando el trabajo en equipo y la cooperación podremos ser competitivos.

Ángel Lozano es excoordinador Servicio de Innovación y Producción Digital de la USAL.