



# Pita reclama “más flexibilidad” para formar a los universitarios del futuro

La vicerrectora de Atención al Estudiante afirma que la actual normativa es tan restrictiva que impide que las universidades avancen a la velocidad del mercado laboral

J.Á.M. | SALAMANCA

La vicerrectora de Atención al Estudiante y Extensión Universitaria, Cristina Pita, denunció ayer la escasa adaptación que hoy en día presenta la universidad española al mercado laboral y pidió un esfuerzo de todos los sectores para conseguir formar a universitarios que sean más competitivos. “El mundo está cambiando a una velocidad y las universidades no están adaptadas ni preparadas para afrontar con éxito esos cambios”, señaló Pita, consciente de que el gran reto que se le presenta a la universidad es “cambiar tan rápido como cambia el mundo”.

Para conseguir dar este salto de calidad, la vicerrectora de Atención al Estudiante, que estos días participa en el encuentro que mantiene en Salamanca el grupo de Empleo del Grupo Coimbra de Universidades, cree que es necesario cambiar la actual normativa, “ya que es restrictiva y nos hace ser poco flexibles”, subrayó Cristina Pita, para quien esta circunstancia está llevando a la universidad española a “quedarse un poco atrás” con respecto al resto de universidades europeas.

La consigna es muy clara: “Tenemos que preparar a nuestros estudiantes para el futuro”, sentenció la vicerrectora, consciente de que más de la mitad de los puestos de trabajo conocidos para los que se preparan los universitarios de hoy en día “van a



Reunión en Salamanca del equipo de trabajo de Empleo del Grupo Coimbra de Universidades. | JAVIER CUESTA

**Para Cristina Pita el futuro de Europa debe orientarse hacia la creación de empresas de alto valor añadido**

desaparecer en los próximos años; ahora aparecen nuevos puestos de trabajo y nuevos yacimientos de empleo y tenemos que saber dar respuesta a nuestros alumnos”, concretó Cristina Pita, integrante del grupo de Empleo del Grupo Coimbra, que estos días analiza en Salamanca la situación que viven los doctorados universitarios y busca nuevas fórmulas que posibiliten a estos

expertos una salida profesional digna y cualificada.

Reunidos en el Colegio Fonseca, en el encuentro participan representantes de las universidades de Salamanca, Barcelona, Granada, Pavia y Padua (Italia), Poitiers (Francia), Groninga (Países Bajos), Aarhus (Dinamarca), Würzburg (Alemania), Iasi (Rumanía), Cracovia (Polonia) y Turku (Finlandia).

## Apuesta por la empresa

Ante la falta de oportunidades en el sector público, debido a la congelación de plazas por la recesión económica, la vicerrectora de Atención al Estudiante y Extensión Universitaria, Cristina Pita, cree que la solución para conseguir que los doctorados puedan insertarse en el mercado laboral es su preparación para la empresa privada. “Resulta que cuando la universidad está atravesando por un momento de recesión y recortes es cuando más doctorados se han lanzado al mundo laboral, lo que impide que sean absorbidos por las universidades. No les queda otra salida que prepararse para la empresa y la investigación más aplicada o para el emprendimiento a través de la creación de sus propias empresas”, apostilló Cristina Pita, consciente de que el futuro de Europa debe orientarse hacia “la creación de empresas de alto valor añadido, con un grado mayor de innovación que otros sitios del mundo; por tanto, deberíamos crear empresas que aporten gran innovación a la economía y que nuestros doctores puedan hacer una investigación aplicada, una buena transferencia de la universidad a la sociedad”, sentenció. Y este proceso debe darse en todos los sectores, no solo en las ciencias, sino también en el ámbito de las letras y así conseguir incrementar los índices de empleabilidad de los egresados, “que actualmente estamos en una posición media en España dentro de las universidades generalistas”, concluyó la vicerrectora.