



El emprendimiento, el medio ambiente y el empleo reciben nuevos estímulos

Wayook, el Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico del Agua y Global Exchange reciben los Premios Sociedad Civil 2015 del Consejo Social de la Universidad

:: RICARDO RÁBADE / WORD

SALAMANCA. La estrecha colaboración de la Universidad con las empresas y su entorno social fue el telón de fondo que envolvió ayer en todo momento la entrega de los Premios Sociedad Civil 2015 del Consejo Social de la Universidad de Salamanca. El presidente de este órgano, Ignacio Sánchez Galán, presidió el acto de concesión de los galardones, que se desarrolló en la Casa Museo Unamuno con la participación del rector Daniel Hernández Ruipérez. Los premios han recaído en esta nueva edición en la empresa Wayook, el Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico del Agua y la empresa Global Exchange.

El Premio Sociedad Civil 2015 a la Innovación Emprendedora ha correspondido al proyecto presentado por Wayook por desarrollar un programa de emprendimiento novedoso dentro del denominado 'Marketplace-intelligent' que permite la contratación en tiempo real de servicios profesionales de labores domésticas y de ayuda domiciliaria. La empresa tiene su sede central en el Parque Científico y cuenta con oficinas en Madrid y Sevilla.

Por su parte, el Premio Sociedad



Isidoro Alanís, Ignacio Sánchez Galán, Manuel García Roig, Álvaro Sánchez y Daniel H. Ruipérez. :: M. LAYA

Civil 2015 al Departamento ha recaído en el Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico del Agua (CIDTA), personificado en la figura de su director, Manuel García Roig, por su extensa carrera docente e investigadora y por dirigir un centro propio de I+D de la Usal, que es al mismo tiempo un centro de referencia en cuestiones medioambientales, principalmente en el área de los recursos hídricos.

El tercer galardón entregado ayer, en la modalidad de Premio Sociedad Civil a la Empresa, se otorgó a Global Exchange por su constante y activa colaboración con la Usal para fomentar la empleabilidad de sus egresados y por ser, al mismo tiempo, una entidad generadora de empleo de calidad.

El rector de la Usal, Daniel Hernández Ruipérez, resaltó durante su alocución que estos galardones cons-

tituyen una muestra de que el Consejo Social, como voz de la sociedad dentro de la Universidad, distingue y premia la labor que llevan a cabo las empresas. El rector subrayó que las tres entidades galardonadas están contribuyendo «a mejorar nuestro tejido productivo y la influencia de la Universidad en la sociedad y de la sociedad en la Universidad».

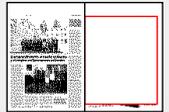
Antes de la concesión de los galardones, se reunió el Pleno del Consejo Social bajo la presidencia de Ignacio Sánchez Galán en la antigua Capilla del Estudio. La sesión abarcó cuestiones como la designación de los miembros de las diferentes comisiones permanentes del Consejo Social, como son la Económico-Financiera, Académico-Científica, Relaciones Sociales, Planificación y Reglamento y Cumplimiento Normativo, así como sus respectivos presidentes.

Entidades dependientes

Tal como era previsible, los miembros del Consejo Social aprobaron las cuentas de la Universidad de Salamanca correspondientes al año 2015. Por segundo año, las cuentas del ejercicio se validan en el curso del año siguiente. En las mismas, se respeta el techo de gasto de 223.703.356 euros aprobado por el Pleno del Consejo Social al haber sido la cifra final del crédito total de gastos de 208.124.132,50 euros, inferior en 15.579.223,50 euros.

El Pleno también ratificó las cuentas del ejercicio 2015 de las diferentes entidades dependientes de la Usal, como son la Fundación General de la Universidad de Salamanca, Universitas Salmantinae Mercatus, Cursos Internacionales de la Universidad de Salamanca, Fundación de Investigación del Cáncer, Fundación Parque Científico Universidad de Salamanca, Escuelas de Lengua Española Universidad de Salamanca y el Consorcio Centro de Láseres Pulsados Ultracortos Ultraintensos.

El Consejo Social aprobó las cuentas de la Usal, que respetan el techo de gasto de 223 millones



El vicerrector José Ángel Domínguez acompaña a Sánchez Galán. :: M. L.

EMPREDIMIENTO**Álvaro Sánchez Wayook**

«Introducimos la innovación en el servicio doméstico»



Ubicada en el Parque Científico, Wayook se ha especializado, bajo el formato de una aplicación para móvil, en potenciar la innovación en el sector del servicio doméstico. Cada día realizan 500 servicios diarios por todo el territorio nacional, poniendo en contacto a los clientes con personas que pueden acudir a sus domicilios para acometer tareas tan cotidianas como lavar y planchar la ropa. La plantilla de Wayook está formada por más de 25 personas y han realizado cien contrataciones. Además, su presencia por toda España se ve reforzada con las oficinas con las que cuentan en Madrid y Sevilla.

Ubicada en el Parque Científico, Wayook se ha especializado, bajo el formato de una aplicación para móvil, en potenciar la innovación en el sector del servicio doméstico. Cada día realizan 500 servicios diarios por todo el territorio nacional, poniendo en contacto a los clientes con personas que pueden acudir a sus domicilios para acometer tareas tan cotidianas como lavar y planchar la ropa. La plantilla de Wayook está formada por más de 25 personas y han realizado cien contrataciones. Además, su presencia por toda España se ve reforzada con las oficinas con las que cuentan en Madrid y Sevilla.

DEPARTAMENTO**Isidoro Alanís Global Exchange**

«Es buena la simbiosis entre la universidad y la empresa»



Isidoro Alanís considera «un orgullo» recibir el premio de manos del Consejo Social de la Universidad de Salamanca, que representa a una institución académica que vertebró su actividad en torno al conocimiento y la formación. Precisamente, el conocimiento es el elemento del que se nutren empresas como Global Exchange. En su opinión, «la simbiosis entre la universidad y la empresa es buena y nos va a permitir contar con mejores profesionales». El galardón otorgado a Global Exchange reconoce el constante esfuerzo de esta empresa para favorecer la empleabilidad de los egresados de la Usal.

Isidoro Alanís considera «un orgullo» recibir el premio de manos del Consejo Social de la Universidad de Salamanca, que representa a una institución académica que vertebró su actividad en torno al conocimiento y la formación. Precisamente, el conocimiento es el elemento del que se nutren empresas como Global Exchange. En su opinión, «la simbiosis entre la universidad y la empresa es buena y nos va a permitir contar con mejores profesionales». El galardón otorgado a Global Exchange reconoce el constante esfuerzo de esta empresa para favorecer la empleabilidad de los egresados de la Usal.

EMPRESA**Manuel García Roig CIDTA**

«El centro se creó en 1997 y estamos al servicio de la sociedad»



Colaborar y ayudar a las diferentes instituciones que se encuentran situadas en el entorno socioeconómico de la Usal es uno de los ejes de la actividad del Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico del Agua, según explica Manuel García Roig. «El centro se creó en el año 1997 y estamos siempre al servicio de la sociedad», resalta el director del CIDTA, un centro que sobresale por los trabajos e investigaciones que viene llevando a cabo sobre el agua. Las empresas y las instituciones «nos llaman y vienen a nosotros con problemas concretos sobre el agua y nosotros les ayudamos», indica.

Colaborar y ayudar a las diferentes instituciones que se encuentran situadas en el entorno socioeconómico de la Usal es uno de los ejes de la actividad del Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico del Agua, según explica Manuel García Roig. «El centro se creó en el año 1997 y estamos siempre al servicio de la sociedad», resalta el director del CIDTA, un centro que sobresale por los trabajos e investigaciones que viene llevando a cabo sobre el agua. Las empresas y las instituciones «nos llaman y vienen a nosotros con problemas concretos sobre el agua y nosotros les ayudamos», indica.

«El 65% de los niños de Primaria trabajarán en puestos que aún no existen»

Ignacio Sánchez Galán Presidente del Consejo Social de la Universidad de Salamanca

:: R. R. / WORD

SALAMANCA. El presidente del Consejo Social y también presidente de Iberdrola, Ignacio Sánchez Galán, lanzó ayer, durante el concurrido acto celebrado en la Casa Museo Unamuno, un sincero mensaje de felicitación a los ganadores de los Premios Sociedad Civil, al enfatizar que «están trabajando en los retos globales actuales, como son la protección del medio ambiente y la transformación digital», que catalogó como «fenómenos paralelos e interrelacionados que necesitan soluciones».

Sánchez Galán destacó de las entidades distinguidas con los Premios Sociedad Civil que constituyen «un ejemplo de negocio de éxito, aprovechando las oportunidades de la sociedad de la información» y que trabajan en «transformaciones que tienen profundas implicaciones globales en la economía mundial y en los hábitos de vida de las personas, con repercusiones en la educación y en el mercado del trabajo».

Durante su alocución, el presidente del Consejo Social mencionó los sintomáticos y reveladores indicadores de un informe del World Economic Forum, que pone de manifiesto que el 65% de los niños que cursan actualmente estudios de Primaria trabajarán cuando sean adultos en puestos que todavía no existen». Los vertiginosos cambios que

están experimentando los mercados laborales en el planeta supondrán, a la larga, que las profesiones más demandas actualmente dejarán de existir en unos pocos años. Además, el 90% de los puestos de trabajo durante los años venideros se caracterizarán por exigir «competencias tecnológicas y habilidades digitales», según enfatizó Sánchez Galán. Por si fuera poco, se detecta un «desfase tremendo entre la oferta y la demanda en este tipo de puestos de trabajo». Todo ello ocasionará que en el año 2020 un total de «225.000 puestos de trabajo podrían quedarse sin cubrir» de persistir esta tendencia.

Por todo lo anterior, el presidente del Consejo Social consideró capital el papel que deben jugar las universidades «para cerrar esa brecha», por lo que se hace necesaria «una mayor colaboración entre el mundo educativo y la empresa», así como «actualizar los planes de estudio para esa futura demanda de puestos de trabajo».

«El 90% de los empleos requerirán competencias tecnológicas y habilidades digitales»