



La FP Dual se presenta con «ventajas» para todos y prácticas remuneradas

► Educación quiere duplicar y llegar el próximo curso a 600 alumnos en este sistema que supone más prácticas

► Rey anima a empresas y estudiantes a sumarse, ya que permite «elegir a los mejores» y «mejora la empleabilidad»

ISABEL JIMENO
CIUDAD

Un sistema en el que «todo el mundo gana»: alumnos, centros educativos y empresas. «Win win». Así defendió ayer el consejero de Educación, Fernando Rey, la Formación Profesional (FP) Dual, cuyo decreto regulatorio en Castilla y León –a nivel estatal lo está desde 2012– aprobó ayer el Consejo de Gobierno de la Junta. Un paso con el que «vamos más allá» de la FP actual, de la que «estamos muy orgullosos y suma unos 40.000 alumnos con «altísimos índices de empleabilidad» que sirven para medir la calidad. Este nuevo sistema, busca «transformar» a las empresas, y que pasen de ser «colaboradores» en las prácticas que todos los alumnos de estos ciclos –hay unas 5.000 con las que tienen vínculos– tienen a «convertirlas en corresponsables de la formación». La evaluación final seguirá dependiendo de los centros formativos, pero las compañías también tendrán un papel educativo, de modo que tienen dos tutores, y, además, «se alarga mucho» la estancia de los estudiantes en los entornos de trabajo, una de las novedades del texto.

Existen en este sentido dos modalidades, gracias a una «planificación flexible». Por un lado, una opción de dos cursos escolares de duración con una estancia en las empresas mínima de siete semanas y máxima de 22 (dos trimestres). Por otro, una ampliada, en tres cursos académicos y un mínimo en los centros de trabajo de 35 semanas que puede prolongarse a un año. Además, puede llevarse a cabo un programa de formación complementaria para el desarrollo de determinados conocimientos y destrezas profesionales.

Esta formación completada «en el mundo real, práctico» es una de las ventajas que obtienen los alumnos de FP Dual, destacó Fernando Rey, quien resaltó que también podrán contar con acceso a equipamientos y métodos del mundo laboral, lo que «incrementa la empleabilidad». Eso sí, asumió que «es un desafío», por lo que «me gustaría animar» a los estudiantes a formarse mediante este sistema «voluntario» y abierto a cualquier rama, pero que «es exigente». «No pescan ya en pecera, sino en alta mar».

También llamada a sumarse a las empresas, que en este sistema de formación y prácticas pueden encontrar

«muchas, muchas ventajas» y de ellas depende su implantación y éxito. «Tienen que dar el primer paso», señaló el consejero, pues tienen que lanzar la oferta con la demanda de alumnos que requieren. Y «pueden elegir a los mejores, lo que consideren que tienen mejor potencial». Con esta formación práctica más prolongada, resaltó el consejero, las compañías «pueden ahorrar costes» de selección de personal, pues ya inculcan la cultura de empresa. «Es muy interesante para las empresas que estén pensando en ir sustituyendo a los trabajadores que se vayan jubilando», ya que «ayuda al proceso de relevo y apuesta por el empleo joven».

«Jamás mano de obra barata»

Eso sí, las prácticas hasta ahora no son remuneradas, pero con este método las empresas sí tienen que pagar al menos 350 euros (la mitad del salario mínimo) a esos estudiantes de FP Dual

Otros acuerdos del Consejo

11,7 millones a empresas con planes de interés

La Junta declaró de Especial Interés los planes estratégicos en materia de I+D de ocho empresas con centros productivos en Castilla y León (Renault, Campofrío, Road Steel Engineerin, Hiperbaric, Instituto Biomar, Iveco, Industrias Ubierna y Aciturri) por su impacto positivo en el tejido industrial, pues prevén con 22 proyectos crear 153 empleos y mantener 19.074. Se repartirán 11,7 millones y la inversión total supondrá 39,3.

46,5 millones para el hospital de Palencia

Autorizado el contrato para la ejecución de la obra completa, hasta 2020, del bloque técnico del Hospital Río Carrión de Palencia por un importe de 46,5 millones. Tendrá una superficie de 23.434 metros cuadrados en la actual parcela del centro, lo que permitirá su «normal funcionamiento» durante las obras.

en sus instalaciones, aunque «no están obligadas a contratar» ni incluirlos parte de la plantilla, aunque «aumenta mucho la empleabilidad». Los alumnos pueden llegar a estar hasta ocho horas en el centro de trabajo, aunque como medida de «protección» para los estudiantes no está permitido que acudan en turno de noche. La empresa, recaló el consejero, «jamás, jamás,

jamás» puede «usar al alumno como mano de obra barata».

Y ventajas también para los centros de FP, ya que «crea sinergias» y permite que el profesorado sepa y actualice lo que ocurre en el mercado laboral para el que forman a sus alumnos. «Es fundamental que conozca qué ocurre en las empresas», resaltó Rey. Además, la Consejería ya ha sacado una



Fernando Rey y Milagros Marcos, ayer en la rueda de prensa del Consejo

Niega que las tasas más altas expulsen a alumnos

Rey cree que «sería bueno» bajar los precios universitarios

I. J. VALLADOLID

«No es verdad». Así de contundente se mostró ayer el consejero de Educación, Fernando Rey, para rechazar las declaraciones que aseguran que los precios más altos de las tasas universitarias de Castilla y León (los terceros más elevados del país) ha hecho bajar

la matriculación y «favorece» la emigración de estudiantes hacia otras comunidades limítrofes. «Recibimos más alumnos de los que enviamos», subrayó Rey, agarrándose a la estadística para «desarticular» la crítica en este sentido.

Eso sí, se mostró partidario de que



convocatoria de ayudas para los centros que consigan puestos para sus estudiantes.

El consejero de Educación apuntó que el decreto que regula la FP Dual se presenta como una «oportunidad para estar entre los mejores» también en este campo. Miran para ello a la comunidad ahora espejo y con más alumnos en este plan, el País Vasco, con algo menos de mil. En Castilla y León, el pasado curso ya había 283 de los 40.000 en ciclos formativos con prácticas en 141 firmas. Con el nuevo marco, «razonablemente esperamos que haya un salto significativo» en el número de estudiantes ya desde el siguiente periodo académico. «Si no lo hay, es que algo estamos haciendo mal», asumió Rey, quien tras señalar que «no tenemos ni una previsión ni objetivo claro» sí apuntó que la meta inicial es «por lo menos doblar» (llegar a unos 600) la cifra en el periodo lectivo 2017-2018.

El fin de la tasa de reposición «se necesita como el agua», según la Junta

► Considera «una gran noticia» que el Gobierno plantee no limitar la contratación de funcionarios

I. J. VALLADOLID

La eliminación del tope a la tasa de reposición de funcionarios anunciada por el Gobierno central se ve con buenos ojos en Castilla y León. Y es que es una demanda que desde hace tiempo se lleva ejerciendo desde hace tiempo

en la Comunidad, por eso la Junta ve una «buena noticia» que se ponga fin al límite a las plantillas. Pendientes de la redacción definitiva de cómo quedará el texto que lo regula, una vez que lo tengan «actuaremos en consecuencia» y teniendo en cuenta que la Comunidad fue de las «primeras» en demandarlo, señaló ayer la portavoz de la Junta, Milagros Marcos.

Aunque desde 2015 se subió al cien por cien la reposición de las jubilaciones en servicios básicos y emergencias, se arrastra un carencia. En la universidad, por ejemplo, alertó el consejero de Educación, Fernando Rey, existe «un gravísimo problema». «Lo necesitamos como el agua», recaló el consejero, quien, además, señaló que cubrir plazas con puestos fijos «va a permitir que gastemos mucho menos», pues «un interino nos cuesta más que un fijo». Un cinco por ciento «más caro» resulta, por el pago de la cuota de desempleo, explicó Rey, sin olvidar los «trastornos» que para los propios profesores supone no tener una plaza fija.

En el campo universitario, subrayó, ya llevan año y medio reclamando «de modo obsesivo» el fin de esta tasa, ya que «tenemos un grave problema» de profesorado, «descompensado» y «envejecido». Que en el cam-

po sanitario tiene el añadido del «ya dramático envejecimiento» de las plantillas, por lo que esa tasa «es imprescindible» y, hacerlo, además, de manera «específica» para las carreras sanitarias.

Prudencia

Desde CC.OO., su secretario regional, Ángel Hernández, optó por la prudencia para ver las expectativas reales y «números reales» y pidió que se convocara la Mesa de Función Pública. Además, advirtió de que antes de hablar de cifras hay que tener en cuenta «el techo de gasto y que se debe cumplir con el endeudamiento y el déficit que se fije tanto para el Estado como las comunidades autónomas». En su opinión, lo importante es «tener paciencia y cautela ante grandes anuncios» de posible creación de empleo público, informa Ical.

Sí exigió que cuanto antes se convoquen las plazas vacantes en el conjunto de las administraciones públicas de la Comunidad para reducir la interinidad el secretario general de UGT de Castilla y León, Faustino Temprano. «Estoy de acuerdo en que hay que y convocar todas las vacantes donde no se han convocado oposiciones desde hace años», recaló.

Isabel Madruga, de CSI-F, incidió en que su sindicato siempre ha pedido el fin de la tasa de reposición y consideró que si ha de superarse ese 100 por 100 en algunos casos, se lleve a cabo porque desde el inicio de los recortes Castilla y León cuenta sólo en el sector de la educación con 1.500 docentes menos y 5.000 interinos.

Ámbito universitario
Existe un «grave problema» con el profesorado, «envejecido» y «descompensado»

Negociación de la plantilla de educación

«No hay recortes, sino ajustes a la realidad demográfica»

I. J. VALLADOLID

«No hay recorte ninguno», sino que se trata de «un ajuste de la planificación educativa a la realidad demográfica», aseguró ayer el consejero de Educación de la Junta de Castilla y León, Fernando Rey, sobre la propuesta de la plantilla docente jurídica que su departamento está negociando con los sindicatos de cara al próximo curso. En ella se prevé la supresión de 196 puestos, todos en Primaria, según denunció el sindicato CSI-F.

Sin embargo, el responsable del departamento educativo defendió que «no se suprime ningún puesto», sino que se trata de plazas que llevan tres años que no se usan, pues normalmente se trata de colegios en el

medio rural cuyas aulas se cierran al no contar con al menos cuatro alumnos. Pero, explicó Rey, «no cerramos de forma brusca», ya que la escuela «es muy importante para la vida de los pueblos» y están al menos otros dos cursos desde que se cae de ese cupo mínimo hasta que se cierra. Y es entonces cuando se suprime esa plaza «porque no hay niños».

En este sentido, incidió en defender la apuesta de la Junta de mantener aulas con ese cupo, el más bajo de España, un «modelo exitoso» como ha demostrado recientemente el estudio internacional PISA, «aunque caro». Así, Fernando Rey instó a resistir «alarmismo», ya que «no se suprime ningún puesto docente» y no están por los recortes.



F. HERAS

«cuando las condiciones» económicas lo permitan «sería bueno bajarlas y homologarlas a la media del país». Una propuesta que recoge el PP en su ponencia educativa que someterá a votación en el Congreso Nacional que celebrará del 10 al 12 de febrero en Madrid.

Y es que, como reconoció el consejero de Educación, «hay una gran diferencia» de precios entre unas universidades y otras. A nivel estatal, el de los centros catalanes triplica de media al de las universidades gallegas. En el caso de Castilla y León, según ex-

plícó Fernando Rey, de media son 97 euros más lo que paga un alumno al año.

Una subida de tasas que se adoptó durante la crisis y que, según defendió el consejero de Educación, «ha permitido sanear la deuda» de las universidades públicas de la Comunidad. Y es, recordó, si bien la de Valladolid tenía equilibrados su números, las otras tres (Burgos, León y Salamanca) presentaban un «grave problema» de «deuda creciente» que en estos momentos está solventado e incluso cierran ejercicio con superávit.