



## *Cooperación contra el paro entre administraciones*

EL PLAN ANUAL de Empleo recibirá una mayor inyección en 2017. Junta, patronal y sindicatos han acordado ya que el Presupuesto de la Comunidad para este año inyecte un notable incremento de fondos respecto al del pasado. La principal novedad del segundo año de la Estrategia 2016-2020 tiene a las entidades locales, ayuntamientos y diputaciones como protagonistas colaboradores en la creación de puestos de trabajo.

Aquellos entes locales que aporten fondos adicionales al Plan de Empleo Local de la Comunidad se verán beneficiados con más recursos de la propia Junta para nuevas contrataciones de parados en sus municipios.

Es un medio para implicar a las administraciones locales y una fórmula de coordinación y cooperación para combatir el principal problema que tiene Castilla y León.

El acuerdo de principios alcanzado ya en el marco del Diálogo Social se marca también el reto de reforzar el empleo de los jóvenes y anticipar las convocatorias de ayudas, dos novedades que permitirán, si se llevan a cabo, lograr más eficacia y eficiencia en esta anualidad del Plan.

En la misma línea de implicación de las administraciones públicas con la inserción laboral se enmarca el primer acuerdo logrado entre los consejos sociales de las cuatro universidades públicas para acometer un estudio sobre las dificultades de encontrar trabajo para los titulados en Humanidades y Ciencias Sociales.

Este plan que llevarán a cabo expertos de los campus de Burgos, León, Salamanca y Valladolid pretende acometer una de las debilidades de las universidades de Castilla y León, cuyos estudiantes apuestan por titulaciones con escasas posibili-

dades de inserción laboral. Son objetivos convergentes a los que se sumarán los acuerdos que ya se negocian en el Diálogo Social para el ámbito educativo.

Estos modelos de colaboración y cooperación administrativa serán útiles a la sociedad si logran facilitar la incorporación de los parados al empleo y si dan una respuesta adecuada a los colectivos con más dificultades: jóvenes y mayores de 55 años.

Reforzar el ámbito local, más cercano al ciudadano, priorizando aquellos proyectos con mayor complementariedad, puede permitir una mayor eficacia. La apuesta por zonas geográficas más castigadas, como la minería de León y Palencia, o por territorios más afectados por la caída de la población son retos necesarios y de sentido común para frenar su deterioro.

No obstante, las incertidumbres que aparecen en el ámbito internacional pueden propiciar cambios en las tendencias actuales del empleo. El Plan apunta a tener en cuenta novedades que puedan surgir. También ante eso es positivo ampliar la cooperación para reducir las todavía elevadas tasas de paro.