La Gaceta de Salamanca
Salamanca

19/04/17

Prensa: Diaria
Tirada: 12.496 Ejemplares
Difusión: 10.255 Ejemplares

Cód: 109828213

Página: 12

Sección: LOCAL Valor: 769,00 € Área (cm2): 189,2 Ocupación: 18,51 % Documento: 1/1 Autor: G.M. | SALAMANCA Núm. Lectores: 76000

Julio Pindado junto a algunos de los ponentes. | ALMEIDA

Más de 100 universitarios aprenden a resaltar su talento de cara al mercado laboral

G.M. | SALAMANCA

Talento, liderazgo y actitud. Son los tres factores que consiguieron aunar ayer a los más de 100 estudiantes que participaron en el Encuentro de Jóvenes 'Talento en Crecimiento', una iniciativa celebrada por primera vez en Salamanca con el objetivo de orientar a los universitarios sobre cuál es el perfil que buscan las empresas a la hora de realizar nuevas contrataciones.

Organizado por el Instituto Municipal de Empresa de la Universidad de Salamanca (IME) en colaboración con la Confederación Española de Directivos y Ejecutivos (CEDE), el encuentro contó con la participación de seis ponentes de "alto prestigio", que orientaron a los jóvenes sobre las líneas y pautas a seguir para cumplimentar su formación y afrontar de una manera más enfocada su inmersión en el mercado laboral.

Julio Pindado, director del IME, explicó a este diario que lo más importante que deben saber los jóvenes es que tienen que hacerse un perfil propio en función de sus habilidades y circunstancias, aprovechar lo que ellos crean que les puede ayudar a destacar. "Si un hijo tiene un padre y una madre de distinta nacionalidad debe potenciar a la hora de encontrar empleo el hecho que desde pequeño haya manejado dos idiomas".

En cuanto a las aptitudes que buscan las empresas en la actualidad, Pindado quiso dejar claro que "no existe un perfil genérico". "Es verdad que están muy demandados los idiomas y el comercio exterior, pero hay una gran diversidad como el hecho de tener conocimientos financieros o de marketing digital.