



GUIJUELO

Más de 70 personas participan en la II Jornada de Empresa Familiar IME

Julio Pindado, director del IME, ofreció la conferencia 'Reflexiones sobre los aspectos más relevantes de las empresas familiares'

REDACCIÓN / WORD

GUIJUELO. Tras el éxito de la I Jornada de Empresa Familiar IME, el Instituto Multidisciplinar de Empresa (IME) de la Universidad de Salamanca organizó ayer en Guijuelo la II Jornada de Empresa Familiar IME, con el objetivo de concienciar a las empresas familiares de la importancia de establecer un marco de relación adecuado entre familia y empresa, para evitar conflictos que en ocasiones terminan con la empresa.

La II Jornada de Empresa Familiar IME tuvo lugar en el salón de actos del Centro Cultural de Guijuelo y contó con la presencia del teniente de alcalde de Guijuelo, Ángel Picado; el presidente de la Denominación de Origen Jamón Guijuelo, Juan Carlos González; el presidente de la Asociación AICE Guijuelo, Francisco Javier Benito Rodríguez; la directora de zona del Banco Santander, M^a del Carmen García Martín; y el director del Instituto Multidisciplinar de Empresa, Julio Pindado.

Durante el acto, Julio Pindado entregó el II Premio Empresa IME concedido a Revisan por su implicación con las actividades del IME y por ser empresa fundadora de la Fundación Pro IME. En concreto, se reconoció el buen hacer de Yolanda Martín Revilla y Agustín Revilla en la dirección de Revisan. Además, Jesús Galende, director de IME Business School, señaló que cinco personas en plantilla de Revisan han realiza-



Enrique Abascal, M^a Carmen García, Francisco J. Benito, Julio Pindado, Ángel Picado y Juan C. González

do estudios en IME Business School, de los que 4 cursaron el MBA en Dirección de Empresas Familiares, que es el decano de los másteres de IME Business School y uno el Máster en Gestión de Empresas Agroalimentarias, que ha tenido y sigue teniendo ayuda de la Consejería de Agricultura y Ganadería de la Junta de Castilla y León.

También manifestó su confianza en que más personas de la empresa realicen otras formaciones, como el Programa Integral de Gestión Empresarial, cuyo objetivo es complementar la formación de personas que trabajan en la empresa de su familia pero no cuentan con estudios universitarios, y el Programa de Desarrollo Directivo, que está pensado para personas que cuenten con más de 10 años de experiencia en la

dirección de la empresa.

A continuación, Julio Pindado, en calidad de director de la Cátedra de Empresa Familiar, impartió la conferencia 'Reflexiones sobre los aspectos más relevantes de las empresas familiares', en la que recalcó el papel de la comunicación como medicación preventiva para evitar los conflictos familiares. Una vez explicados los órganos de gobierno de la empresa familiar y los capitales humano, intelectual, organizativo, social y emocional que se deben generar para proteger al capital financiero, el profesor Pindado explicó que el conflicto generacional, que es inherente a todas las familias, tiene una especial repercusión en la empresa familiar. Por ello, se centró en proporcionar un decálogo para facilitar la convivencia de

dos generaciones. En consecuencia, expuso 10 reglas de oro que debe tener presente quien pasa el relevo y otras 10 reglas de oro que el sucesor debe tener presentes para asegurar el éxito del proceso.

Terminó la conferencia revelando tres principios básicos de todo proceso de sucesión, tales como: comprender que el otro tiene una visión diferente, aunque sólo sea por diferencia generacional; actuar de acuerdo a las normas del mercado en todo lo relacionado con la empresa y tener prevista una comisión para resolver conflictos entre las dos generaciones.

El acto finalizó con un vino español servido en la sala de exposiciones del Centro Cultural de Guijuelo, donde participaron más de setenta personas.