

**SALAMANCA  
EMPRESARIAL****Instituto Multidisciplinar de Empresa**

# El IME apoya la formación del empleado mientras trabaja cada día en la empresa

**Julio Pindado, catedrático de la Universidad de Salamanca y director del IME****RICARDO  
RÁBADE**

Word Comunicación



**SALAMANCA.** El Instituto Multidisciplinar de Empresa (IME) siempre se ha distinguido por preocuparse por diseñar formación para apoyar las acciones de aquellos que están trabajando en el día a día de la empresa. Para conocer los programas que permiten simultanear la actividad en la empresa con la formación para incrementar su desempeño en la misma, entrevistamos al director del IME y Catedrático de la Universidad de Salamanca, Julio Pindado.

**-¿Por qué se han diseñado programas que facilitan la formación mientras se trabaja en la empresa?**

-Todos coincidimos en que nos movemos en entornos cada vez más volátiles, inciertos, complejos y ambiguos, lo que se conoce por el término VUCA de las iniciales en inglés. Ante este contexto, es importante especialmente para la empresa, que sus empleados que ocupan (o van a ocupar) puestos de mandos medios o directivos, tengan una formación adecuada para hacer frente al nuevo entorno empresarial, en el que la empresa debe desarrollar las actividades. Este proceso por el cual se forma a los empleados es la mejor garantía para la profesionalización de la empresa, y es la mejor inversión que puede hacer la compañía, pues su valor futuro dependerá de la formación de las personas que trabajan para satisfacer las necesidades de los clientes.

**-¿Este proceso de profesionalización es necesario únicamente para las empresas familiares?**

-No, este proceso se debe desarrollar en todas las empresas, pero sí es más crucial para las empresas familiares, sobre todo porque los miembros de la familia deben demostrar que el puesto que ocupan está relacionado con su capacidad y preparación, siendo independiente de la relación familiar con los dueños de la empresa. Por eso, siempre se ha hecho especial hincapié en la profesionalización de las empresas familiares, pero hoy día es un requisito a cumplir por todas aquellas empresas que quieran asegurar su futuro en un entorno tan competitivo como el actual.

**-¿Qué másteres ofrece el IME para estos casos?**

-Ofrecemos dos másteres ejecutivos que están diseñados para que la docencia sea sólo en fin de semana, concretamente viernes tarde y sábado mañana desde enero hasta oc-



Julio Pindado, junto a un rollero con las empresas que colaboran con el IME. :: MANUEL LAYA

tubre, excepto julio y agosto. En concreto, tenemos el Executive MBA que tiene un perfil generalista, con muchas asignaturas optativas de todas las áreas de la empresa, incluyendo la problemática de la empresa familiar. Además, el alumno también puede recibir una formación relacionada con el sector agroalimentario, si opta por el Executive Máster en Gestión de Empresas Agroalimentarias. Este segundo máster, al igual que en las dos ediciones anteriores, cuenta con una ayuda financiera de la Conserjería de Agricultura y Ganadería de la Junta de Castilla y León.

**-¿Quiénes pueden ser candidatos para estos másteres?**

-Pueden ser candidatos todos los que tengan alguna titulación universitaria y cuenten con una experiencia

en la empresa de al menos 5 años. Sino cumplieran este último requisito se les derivaría al Máster en Dirección de Empresas (MBA), al MBA en Dirección de Empresas Agroalimentarias, al MBA en Dirección de Empresas Familiares o al Global MBA. Se trata de realizar grupos reducidos y homogéneos que tengan una formación en función de las necesidades de la empresa y las funciones que van a realizar en el futuro.

**-Y para aquellos que no cumplen la condición de la titulación universitaria ¿hay alguna posibilidad de formación?**

-Sí claro, pues en algunos casos el futuro de la empresa familiar depende de la formación de estas personas. Pero como no disponen de un grado o similar, en lugar de ofrecer-

les un máster, que sería un fraude, les ofrecemos programas diseñados en función de sus circunstancias. Por tanto, como somos especialistas desde hace muchos años en formación para empresas familiares, hemos diseñado dos programas, que tienen también muchas asignaturas para que puedan elegir su formación en función de determinadas áreas de la empresa, o también que esta formación sea más generalista, y también con la posibilidad de formación en empresas familiares. El Programa Integral de Gestión Empresarial tiene un enfoque generalista para todo tipo de empresas, mientras que el Programa Integral en Gestión de Empresas Agroalimentarias está diseñado pensando en personas que van a trabajar en empresas del sector

agroalimentario. Este último cuenta con una ayuda de la Conserjería de Agricultura y Ganadería de la Junta de Castilla y León, mientras que el primero cuenta con el apoyo de Fundación Pro IME.

**-¿Cómo puede beneficiarse un candidato o empresa del apoyo de la Conserjería de Agricultura y Ganadería?**

-Cualquier candidato que se matricula en alguno de los programas que lleva en su nombre Empresas Agroalimentarias automáticamente se beneficia de un importante descuento, sin tener que hacer nada más. Este descuento se fija incluso antes de realizar la preinscripción. Pero más importante que el descuento es la formación que recibe el candidato, que podrá aplicar inmediatamente a la empresa donde desarrolle su futuro profesional.

**-¿Son compatibles estas ayudas con otras bonificaciones o becas que se pudieran obtener, como a través de la Fundación Tripartita o de la Fundación Pro IME?**

-Sí, todos los apoyos económicos son compatibles, siempre que el fin de los mismos sea distinto. Lo importante es que el candidato nos envíe su currículum vitae, pues con esta información le explicaremos a qué ayudas puede acceder. En este aspecto el IME destaca por su transparencia, no solicitando el pago de la preinscripción hasta que pueda conocer exactamente en las condiciones que puede acceder a cualquiera de los programas.

**-¿Y también se pueden solicitar las becas-contrato que ofrecen Empresas IME?**

-Sí, siempre que el candidato esté dispuesto a trabajar con la empresa que ofrece la beca-contrato solicitada en el caso de ser seleccionado. Por supuesto, antes de producirse la selección el candidato pasará por varias entrevistas, donde se le informará de las condiciones y compatibilidades de ayudas que tendrá claras antes de realizar la preinscripción. Al final desde el IME queremos que cada candidato consiga la mejor oferta posible de acuerdo con su perfil, pues esto ayuda mucho al éxito del proceso formativo posterior.

**-¿Cómo caracterizaría la formación que recibirán en el IME?**

-Gracias al IME, su Escuela de Negocios, IME Business School, y la Universidad de Salamanca, podemos ofrecer una formación de calidad como en las mejores escuelas de negocios. Además, de cumplir con los principios de relevancia y rigor que exige el método del caso, lo que implica que se forma a los alumnos en lo que van a aplicar en la empresa, se les proporciona hábitos intelectuales para abordar los problemas reales que se encontrarán en las empresas. Pero si debo destacar algo, es la gran propensión al esfuerzo de los alumnos, pues saben que aquellas cuestiones que se abordan en las sesiones son las que necesitan para desarrollar sus funciones en la empresa, que es la gran ventaja de nuestro modelo de formación.

**-¿Cómo es el equipo docente?**





► —Por cada asignatura sólo hay un profesor de la Universidad de Salamanca, que es quien la coordina, el resto de profesores son directivos en activo con amplia experiencia. De tal suerte que formamos equipos mixtos que permite ofrecer a nuestros alumnos lo mejor de los dos mundos: Universidad y Empresa. Sin duda, es una fórmula que hemos aplicado con éxito desde hace 9 años, y además la hemos complementado con la metodología del caso.

—¿A qué perfiles se dirigen los másteres?

—Los másteres están diseñados para candidatos universitarios, que tienen alguno de los perfiles que nos demandan las empresas. En cuanto a los perfiles que nos demandan las empresas son muy variados en función de sus necesidades, pero se corresponden con dirección general, así como todas las áreas de la empresa, tales como comercio exterior, recursos humanos, finanzas, comercial, producción, contabilidad, calidad, marketing digital y fiscal. Para poder dar respuesta a esta diversidad de perfiles entrevistamos candidatos de todas las titulaciones universitarias, pues muchas veces buscamos personas con una titulación que no tiene nada que ver con la administración de empresas, pero tiene otros conocimientos y habilidades que son buenos para desarrollar unas funciones y luego les formamos en una de las muchas especialidades que tenemos.

—¿A qué perfiles se dirigen los programas?

—Como he comentado los perfiles se dirigen a personas que no tienen estudios universitarios, pero que tienen un especial interés o vinculación con el mundo de la empresa. Por ello, se les ofrece una formación que va orientada a mejorar su aportación a la empresa, que en muchos casos es de su familia o tienen alguna relación con los propietarios. En otros casos, se trata de personas que tienen perfiles muy comerciales o de conocimiento del negocio, que se complementan muy bien con la formación que se les proporcionará para cumplir determinadas funciones en la empresa.

—Dado que tanto los másteres como los programas tienen muchas asignaturas, ¿Cómo se eligen las asignaturas que cursará cada alumno?

—Cada alumno de IME Business School es un proyecto en el cual trabajamos para conseguir la formación más adecuada para cumplir las funciones encomendadas, y esa es la guía para elegir las asignaturas que debe realizar cada alumno. Por tanto, se consigue una motivación especial del alumno, pues sabe que estudia lo que va a aplicar en la empresa. Además, el aprendizaje y la experiencia en nuestros programas van de la mano, lo que produce muy buenos resultados tanto para la empresa, como para el alumno. En todo caso, todos los alumnos de IME Business School tienen un tutor que se reúne con ellos para elegir las asignaturas, y para facilitar el aprovechamiento del máster o programa a lo largo del curso, y también cuentan con un mentor que se reúne periódicamente con su alumno para maximizar la aplicación que el alumno hace en la empresa de lo apren-

## «La formación de los empleados es la mejor garantía para la profesionalización de la empresa»

### «La profesionalización es un requisito a cumplir por las empresas que quieran asegurar su futuro en un entorno competitivo»

### «Ofrecemos formación para no universitarios con programas diseñados en función de sus circunstancias»

dido en IME Business School.

—¿Con cuántas empresas esperáis colaborar en el próximo curso?

—Cada vez más empresas nos conocen y se dirigen de una u otra forma para que les apoyemos, el curso que ahora termina hemos apoyado a más de un centenar de empresas y también hemos realizado más de un centenar de procesos de selección. Por supuesto, estas cifras serán superadas el próximo curso, pero ese no es nuestro objetivo. De acuerdo con la misión del IME queremos generar capacidades en las personas y organizaciones empresariales para maximizar su contribución al desarrollo del entorno. Por tanto, nuestro objetivo es que donde lleguemos podamos contribuir a generar riqueza apoyando a las empresas en las necesidades que nos planteen, especialmente en la selección de mandos medios y directivos, a través de Selección IME, y en la formación, o mejor aún, en la transformación de las personas desde IME Business School.

—Para terminar, quizás algunos candidatos tengan duda sobre la posibilidad de compaginar la actividad profesional con el máster o programa, ¿Qué les diría?

Muy claro, no hay nada mejor para que una persona se forme para trabajar en el mundo de la empresa, que simultanear el puesto de trabajo con una formación seria. Esto lo digo por mi experiencia, pues yo lo hice cuando estaba trabajando en la empresa, y por la de otros muchos casos de personas que hemos formado cuando estaban trabajando. En concreto, se consiguen hábitos de eficiencia y esfuerzo que posteriormente vendrán muy bien a la empresa, pues será la beneficiaria de la eficiencia y cultura de esfuerzo que se generará, siendo una potente arma competitiva. Yo más de una vez lo he pensado, todo lo que es hoy la Comunidad IME no existiría si yo no hubiera estado trabajando y formándome al mismo tiempo. Por tanto, que cada uno piense, tanto candidatos como empresas, las puertas y ventanas que pueden abrirse gracias a esta simultaneidad entre formación y trabajo.