La Gaceta de Salamanca
Salamanca
16/11/17
Prensa: Diaria
Tirada: 12.154 Ejemplares
Difusión: 9.923 Ejemplares
Cód: 114264498
Página: 14
Sección: LOCAL Valor: 4.153,00 € Área (cm2): 1022,0 Ocupación: 100 % Documento: 1/2 Autor: ROSA DOMÍNGUEZ LEÓN Núm. Lectores: 69000

ELECCIONES AL RECTORADO 2017

Mª Ángeles Serrano.
Catedrática de Bioquímica y Biología Molecular y candidata a rectora

"Todas mis medidas están contabilizadas en la memoria económica del programa"

"Lo más urgente es la incorporación de personal de administración y servicios y de profesorado, la captación de nuevos talentos y la retención de los que tenemos. Todas estas medidas van a tener un impacto sobre todas las actividades de la Universidad de Salamanca", asegura Mª Ángeles Serrano

Mª Ángeles Serrano, en el Claustro Alto del edificio de las Escuelas Mayores. | FOTOS: JAVIER CUESTA

ROSA DOMÍNGUEZ LEÓN

MARÍA Ángeles Serrano (Valladolid, 1954) es la penúltima de una gran familia de ocho hermanos. Durante su infancia y juventud vivió en Valladolid, donde su padre era catedrático de Derecho, aunque siempre ha estado vinculada a Salamanca, ya que su familia materna procede de esta ciudad. Ella entró en la Universidad de Salamanca como investigadora tras estudiar Biológicas en la Complutense. "La de Salamanca es realmente mi universidad", afirma. Las circunstancias de la vida hicieron que no se casara y que tampoco tuviera hijos pese a que se reconoce como una persona muy familiar a la que le gustan los niños. Sus numerosos sobrinos suplieron esa carencia y ella se define como una persona "muy feliz". Su trabajo le llena y la gestión al más alto nivel de estos últimos ocho años como vicerrectora, primero de Investigación y luego de Internacionalización, le apasiona. "Por eso me presento a las elecciones", apunta.

–Desde que dimitió hace casi un mes ha recorrido toda la Universidad ¿qué sensación tiene?

–Muy buena, está siendo un periodo sumamente enriquecedor porque, yo siempre digo que conozco muy bien la Universidad, pero la cercanía y la oportunidad que da este periodo de campaña te acerca mucho más a todas las facultades y centros y vuelves a palpar las inquietudes, demandas y sueños de la gente.

–¿Es difícil que haya un ganador el próximo lunes?

–Ya se verá cómo reacciona la comunidad universitaria. Yo estoy muy animada y tengo las mejores previsiones en mi mente.

–¿A qué Universidad es a la que aspira?

–Mi lema es "Más Universidad". Cuando seleccionamos el lema fue con la idea de ir a más en todo lo que supone incremento de la calidad, una universidad donde hagamos más docencia innovadora, más y mejor investigación, más solidaridad, más compromiso con el medio ambiente, más participación, mayor transparencia, mayor proyección internacional y más procesos que hacen una universidad más potente.

–¿Cuáles son las primeras medidas que tomará si es rectora?

–Las medidas más urgentes son las de incorporación de personal de administración y servicios y de profesorado, de captación de nuevos talentos y de retención de los que tenemos. Eso no obvia que hay que poner en marcha otras. De todas formas, todas estas medidas van a tener un impacto sobre todas las actividades de la Universidad, docencia, investigación y gestión.

–¿Qué es lo que realmente necesita el profesorado?

–Por la situación de la que venimos —tasa de reposición, situación económica difícil y restricciones normativas —, las plantillas son más escasas en número y se ha incrementado la media de edad, luego, obviamente, hace falta incorporar personal de manera pronta y eso pasa por incorporar personas jóvenes que se incorporen a las plantillas desde el periodo predoctoral. Ahí tenemos propuestas que van desde incrementar los contratos predoctorales a volver a dotar un programa de ayudantes ligado más a la edad de la plantilla de manera que podamos cubrir esos dos objetivos: entrada de talento y retención del que tenemos. Nuestro programa lleva aparejada una memoria económica y todas las medidas están contabilizadas, de ahí el compromiso para poder ponerlas en marcha. En ese sentido también para los estudiantes posdoctorales proponemos un sistema que hay en otras universidades de becas puente para que terminen su periodo doctoral. Además, vamos a dotar un programa de 25 contratos posdoctorales y queremos revitalizar un poco más la llegada de más profesores visitantes. Y todo esto acompañado de las mejores condiciones laborales para la promoción y estabilización, con criterios que definan bien la carrera científica y académica, estables y con una visión más de largo plazo.

–¿Y el problema de las faculta-

La Gaceta de Salamanca
Salamanca

16/11/17

Prensa: Diaria
Tirada: 12.154 Ejemplares
Difusión: 9.923 Ejemplares

Cód: 114264498

Página: 15

Sección: LOCAL Valor: 3.950,00 € Área (cm2): 810,1 Ocupación: 95,12 % Documento: 2/2 Autor: ROSA DOMÍNGUEZ LEÓN Núm. Lectores: 69000

ELECCIONES AL RECTORADO 2017

"Tenemos que recuperar, como decía Suárez, la concordia"

–¿Qué opina de lo que sucede en Cataluña?

–En Cataluña, bajo la visión del bien común, tenemos que recuperar, como decía Adolfo Suárez, un espíritu de concordia donde se implanten medidas que sean ajustadas a derecho para que volvemos a la sensatez y al diálogo y que esta fractura se frene y veamos que juntos podemos trabajar mejor y hacer a España más grande.

–¿Y le parece acertada la decisión del presidente del Gobierno al aplicar el artículo 155 de la Constitución?

–Creo que el presidente de Gobierno ha tomado la decisión que ha creído más adecuada, y es acorde a Derecho.

–Hoy son las fiestas de San Alberto y hace unos días fueron las de Medicina, ¿qué piensa de las fiestas universitarias?

–Es un tema complejo y de lo que hay que tratar es de que no se cometan actos incívicos de acoso, de discriminación y evitar actos tóxicos, que no den lugar a conductas improcedentes y situaciones de acoso. Estoy de acuerdo en que los estudiantes quieran divertirse, yo también lo hice cuando era joven, pero debemos evitar que se den conductas impropias.

–¿Como las novatadas?

–Por supuesto, las novatadas llevan a situaciones de acoso a personas que acaban de llegar, que han cambiado de ciudad se sienten desamparadas. Hay que evitar que se realicen novatadas de todas las maneras posibles.

des biosanitarias?

–El problema de Medicina hay que abordarlo de frente, viendo las necesidades que tenemos, que yo creo que están bien identificadas, y teniendo una interlocución con el Sacyl a través de la comisión mixta y de las distintas instancias donde se pueda oír nuestra voz para que haya facultativos especialistas que tengan plaza vinculada con la Universidad en todas las unidades en las que hay docencia en las áreas biomédicas. Se ha dado un primer paso, se han vinculado tres plazas, y ese es el camino. El Hospital y la Universidad se necesitan mutuamente y creo que tenemos que apostar fuertemente por un campus biomédico de muchísima calidad. Ahora que se está haciendo el nuevo hospital, hay que fomentar que sea más atractivo para los MIR hacer el doctorado y ahí tenemos que hacer labor con las agencias para que consideren para los méritos las particularidades de Medicina, tiene que ser una labor constante y utilizar también nuestra presencia en CRUE para reivindicar algo que es necesario.

–¿El personal de administración y servicios está maltratado?

–Hay que ser receptivo a esas quejas. Las plantillas del PAS han disminuido muchísimo, hemos vivido con RPT que se han hecho para responder a necesidades puntuales, no a una programación estratégica, con modificaciones a coste cero, y ahora que estamos en una situación económica más saneada nuestra propuesta es hacer un estudio de plantillas con una visión más estratégica, plurianual, para diseñar una RPT más ambiciosa que revisaremos año a año. Se trata de un conjunto de acciones que van a redundar también en definir cómo tiene que ser la carrera profesional del PAS, con criterios estables, desarrollar las carreras horizontales y verticales, tener mayor claridad en los criterios para la cobertura de vacantes, que la transparencia vaya a más. Estas medidas se acompañarán de una mayor apuesta por la formación que redunde más en el desarrollo de su tarea en el puesto de trabajo y también de complementos formativos. Igualmente, las acciones de internacionalización van a traducirse en una apuesta por la movilidad del PAS de manera voluntaria.

> "La Universidad tiene que hacer una labor de liderazgo, hablar con autoridad y estar posicionada al más alto nivel"

> "Nuestro estudios son atractivos, si las tasas bajan lo serán aún más"

–Algunos candidatos critican que la Universidad no ha pedido que se bajen las tasas.

–Sí se ha pedido pero es una decisión que la Junta de Castilla y León tiene que tomar, les compete a ellos. A veces se piden las cosas pero tardan en llegar y en calar el mensaje. Se seguirá pidiendo porque mi visión del sistema ideal es un sistema universitario gratuito como sucede en Francia y Alemania. Si tengo la suerte de contar con la confianza de la comunidad universitaria, haré todo el énfasis en una mayor bajada de tasas teniendo en cuenta además que las comunidades vecinas tienen las tasas más bajas y eso hace que a veces podamos perder estudiantes. Nuestros estudios son atractivos, si las tasas bajan vamos a tener un mayor atractivo.

–También está el problema de los campus periféricos.

–Tenemos que atraer estudiantes internacionales porque lo cierto es que han bajado los estudiantes de las ingenierías de toda España. Si además se da la circunstancia de otras facultades cercanas con tasas más bajas, nos pone en una situación más comprometida. Creo que tenemos muy buena formación en los campus de Béjar, Ávila y Zamora y tenemos que apoyarles con acciones de internacionalización para atraer estudiantes de otros países o instituciones. Hay que colaborar con ayuntamientos y diputaciones para captar alumnos, sin olvidar las acciones que hay que hacer en institutos de Secundaria y en reforzar todo lo que sea necesario en estos campus, en infraestructuras y en dotación de personal. Mi programa recoge un seguimiento mucho más cercano de la actividad que se desarrolla en estos campus.

–¿Hacia dónde debe ir el Parque Científico?

–Tenemos una estructura muy valiosa para la tercera misión de la Universidad: la transferencia. Cuando yo me uní al equipo del rector Hernández Ruipérez la situación era catastrófica y se hizo una labor muy constante para salvar el proyecto de Parque porque creíamos firmemente en la importancia de contar con una herramienta para la transferencia y para proporcionar empleo a nuestros egresados. Pasamos de 3 a 46 empresas y a un número de empleos considerable, unos 500 puestos de trabajo. Ahora hay que sanear la deuda que queda a través de medidas que supongan el menor quebranto para la comunidad académica y con esfuerzo ir para adelante porque tenemos que darnos cuenta de lo importante que es en un país como el nuestro, donde el paro ha alcanzado unos porcentajes preocupantes, tener una estructura que da empleo principalmente a nuestros estudiantes. Por otra parte, creo que debe haber más iniciativas que partan de la Universidad, de profesores, de emprendedores, y de ahí que haya un gran esfuerzo en fomentar eso a través de planes específicos.

–Ha impulsado la creación del Centro Internacional del Español ¿cuál es su proyecto para el CIE?

–Es un proyecto estratégico ligado al VIII Centenario que pone una vez más en evidencia nuestro liderazgo en el tema del español. El CIE está liderando la constitución de redes de investigación y es una apuesta muy fuerte por la innovación. Va a ser un referente de la potencia de Salamanca en el español, somos la Universidad del Español y lo somos por derecho, hemos hecho una labor constante donde han participado, por suerte, muchos miembros de la comunidad universitaria, generación tras generación, pero no hay que bajar la guardia, hay que ser muy perseverantes. Creo que este proyecto tiene además la ventaja de algo que considero importantísimo como la colaboración institucional.

–¿Y un motivo más para defender que no hay que repartir el pastel?

–No, el liderazgo es nuestro.

–¿Necesita la Universidad un nuevo modelo de gobernanza?

–Sí, la gobernanza del sistema universitario español es excesivamente burocrática y rígida y muchas veces cuando la gente demanda que introduzcamos cambios y no se hace no es porque los equipos de gobierno no quieran, sino porque el sistema es muy rígido, en algunos casos restrictivo, lo que hace que solicitar un pequeño cambio sea muy complicado y en ocasiones el cambio llega cuando ya se ha pasado el tiempo. Ahí creo que la Universidad de Salamanca tiene que hacer una labor de liderazgo, hablar con autoridad y estar posicionada en las estructuras al más alto nivel.

–¿Y también de Estatutos?

–Sí porque hay muchas demandas y restricciones que vienen de nuestros propios Estatutos. Yo abordo esta responsabilidad con valentía, hay que mirar los problemas de cara.

–El Octavo Centenario es una oportunidad ¿para?

–Es una oportunidad a todos los niveles. Lo que resulta más obvio es la promoción que va a tener la Universidad de Salamanca y la que ya ha tenido. El acto del honoris que tuvimos el otro día con Juncker nos puso en el mundo, eso es impagable, pero los proyectos del VIII Centenario diseñados van a hacer de la Universidad una institución más potente, nos van a permitir posicionarnos mejor, captar más recursos, embarcarnos en proyectos mas ambiciosos y tener aliados más estratégicos. El camino que hemos marcado, y el enfoque que le quiero dar es favorecer que permee más en la sociedad salmantina, bejarana, zamora y abulense, y eso va a hacer que se vea más, que trabajar juntos por la institución nos permita aunar aún más fuerzas. Ir a más. Tenemos que hacer partícipes a la sociedad de todas estas riquezas.

EN CORTO

- **Un lugar para perderse.** - París.
- **Un libro.** - El último que he leído de Fernando Aramburu ,"Patria".
- **Una película.** - "Chinatown".
- **Una afición.** - El esquí.
- **Un cantante.** - Dire Straits.
- **Ideológicamente ¿dónde se sitúa?.** - En la moderación.
- **Rajoy, Sánchez, Rivera o Iglesias, ¿con quién se entrevistaría?.** - Siempre te aporta entrevistarte con personas de diferentes opciones políticas, así que con todos.
- **Una cualidad.** - Soy perseverante.
- **Un defecto.** - Soy impaciente.