



Las tecnológicas demandarán 2.000 empleados en dos años en Salamanca

Serán empresas de economía, ciencias sociales, derecho e ingeniería, según fuentes del Parque Científico. Un estudio del Ayuntamiento desvela la falta de trabajadores en este área

B.H. | SALAMANCA

En dos años las empresas del sector tecnológico de Salamanca ofrecerán 2.000 puestos de trabajo. Se trata de negocios relacionados con el área económica, de ciencias sociales, de derecho, de humanidades y de todas las ramas de las ingenierías, según sostiene el director del Parque Científico de la Universidad de Salamanca, Juan Manuel Corchado. Sus previsiones van en la línea del estudio elaborado por el Ayuntamiento de Salamanca sobre el mercado laboral de la ciudad. El estudio desvela "el filón" en el que se puede mejorar, según el concejal de Economía y Empleo, Enrique Sánchez Guijo.

Un área en la que a día de hoy las empresas se ven abocadas a contratar a profesionales de fuera de la provincia porque aquí no encuentran el perfil de trabajadores que necesitan. "Esto ya lo intuíamos y ahora lo hemos contrastado con este estudio riguroso, elaborado con criterios científicos y técnicos", aseguró el concejal ayer, tras la reunión de los miembros de la Mesa de Empleo, en el marco del Diálogo Social, en la que participaron representantes de UGT, de CCOO, de Confaes y del propio Consistorio.

"Ya sabemos que tenemos que profundizar en el área tecnológica y en la del conocimiento de idiomas para mejorar en el ajuste de lo que ofrecen los desempleados y de lo que demandan las empresas de Salamanca", añadió el concejal de Economía, convencido de que si se trabaja en este campo se logrará romper la brecha y reducir la cifra de parados incrementando el empleo, "ya que hay voluntad de crear puestos de trabajo". En cuanto a lo que demandan las empresas tecnológicas, el infor-



Plantilla de una empresa tecnológica instalada en Aldeatejada. | ARCHIVO

"Los empresarios tienen que contratar a profesionales de fuera porque aquí no los encuentran", asegura Sánchez Guijo

me desvela que la titulación universitaria es importante, pero no suficiente. "Se debe completar con formación técnica más profesional y, en el marco de la reunión con los agentes sociales, se ha puesto de manifiesto la importancia y los éxitos de la formación dual", añadió el concejal. Según el director del Parque Científico, la Universidad ya ofrece cursos de formación continua y complementaria a los estudiantes para ayudarles a buscar trabajo. Pero el estudio sobre el mercado laboral también ha destacado que los perfiles con

mayores posibilidades de encontrar empleo en Salamanca son los trabajadores de las áreas de ciencias de la salud, junto con los de las ingenierías. Ayer los agentes sociales representados en la mesa del Diálogo Social conocieron el avance del informe al que hicieron matizaciones, que se incluirán para presentar el documento definitivo en los próximos días. A partir de ahí deberán sentar las bases para que los miembros de la mesa del Diálogo Social trabajen para solventar las carencias en materia laboral de la ciudad.

LOS DETALLES

Estudio riguroso

El informe encargado por la Mesa del Diálogo Social ha analizado el perfil de las personas que buscan trabajo utilizando datos oficiales, con entrevistas con expertos en el mercado laboral y encuestas centradas en los dos colectivos con mayor peso: los jóvenes que buscan su primer empleo y las personas en riesgo de exclusión social. Lo mismo ha ocurrido con las empresas, donde además de contactar con empresarios representativos de los diferentes sectores, se han realizado 400 encuestas directas. Por último, también ha analizado la formación que se ofrece a los trabajadores, detectando que las empresas demandan más movilidad internacional y conocimiento de idiomas.

Formación y empleo

A mayor formación, menos tasa de desempleo. Esta ha sido una de las realidades que ha constatado el estudio encargado por el Ayuntamiento de Salamanca en relación al mercado laboral de la ciudad. Para el concejal de Economía el informe es una herramienta de trabajo indispensable, "magnífica para todos los que gestionamos los fondos públicos en áreas de formación y empleo. Pretendemos que cada euro que se gaste a partir de ahora en formación y empleo se traduzca en más posibilidades de encontrar trabajo en Salamanca". Una vez que se incluyan las aportaciones de los miembros de la mesa, el informe se presentará a los partidos políticos y después se hará público.

Mesa de Empleo

Ayer acudieron a la Mesa de Empleo, reunión prevista dentro del marco del Diálogo Social, la concejala de Familia e Igualdad de Oportunidades, Cristina Klimowitz; el concejal de Economía y Empleo, Enrique Sánchez-Guijo; el secretario provincial de CCOO, Emilio Pérez Prieto; el secretario provincial de UGT, José Luis Hernández Rivas; y el presidente de Confaes, Juan Manuel Gómez.

La inversión local permite emplear en cinco años a 1.665 personas en riesgo de exclusión

Klimowitz destaca que la empleabilidad global sube al 39,85%

B.H. | SALAMANCA

La concejala de Familia e Igualdad de Oportunidades, Cristina Klimowitz, presentó ayer el balance de la actividad del Centro de Orientación Laboral del Ayuntamiento y el trabajo desarrollado en estos últimos cinco años por parte del Consistorio en este sentido. Así, el centro ha atendido en este lustro a 8.253 personas en riesgo de exclusión social. A 5.600 de ellas se les desarrolló un itinerario de inser-

ción laboral para adaptar su perfil a lo que demanda el mercado. "El 60% de los atendidos pertenecían a colectivos vulnerables", especificó Klimowitz, quien apuntó que de ellos 1.665 fueron contratados después de participar en programas de formación específica, a la carta, ocupacional o de formación y empleo. "Vemos que la tasa de empleabilidad va mejorando en términos generales y, en el caso concreto del programa de Formación y

Empleo, sube al 60%", insistió la concejala. Por este motivo, aseguró que la inversión en esta materia es sostenible y redunda en la sociedad, "no es gasto social, sino beneficio social". Klimowitz ofreció estos datos a los miembros de la Mesa de Empleo ayer durante la reunión que se celebró precisamente en el Centro de Orientación Laboral, edificio que gracias a estos programas también se ha beneficiado de mejoras considerables.



Los concejales Enrique Sánchez-Guijo y Cristina Klimowitz, ayer. | ALMEIDA