



Junta y universidades buscan «retener el talento» con 600 becas para prácticas en I+D

- ▶ Los titulados en cualquier grado y en FP sobre nuevas tecnologías podrán acceder al programa
- ▶ Setenta empresas ya han mostrado su interés por acoger a los estudiantes

M. ANTOLÍN
VALLADOLID

No dejar escapar el talento que sale de las universidades de la región, que, a la larga, puede contribuir a hacer más competitiva e innovadora la economía de Castilla y León. Con ese firme propósito han sumado sus fuerzas el Gobierno autonómico y las nueve instituciones docentes de la Comunidad –públicas y privadas– que han planteado un nuevo programa de prácticas no laborales en empresas del que podrán beneficiarse durante seis meses 600 jóvenes. Esta herramienta se centra únicamente en compañías con proyectos de I+D+i e internacionalización, pero no se limita a los alumnos de enseñanzas técnicas, sino que todas las titulaciones son susceptibles de participar, siempre y cuando el trabajo que realicen los becados se enmarque en esas dos áreas clave. Además, podrán participar graduados de FP en ámbitos como las nuevas tecnologías y la Industria 4.0.

Ya son setenta empresas las que han mostrado su disposición para acoger a los estudiantes, que tendrán que ser menores de 30 años y titulados por alguna de las nueve universidades o centros de la región, detalló ayer la consejera de Economía y Hacienda, Pilar del Olmo, antes de reunirse junto con el consejero de Educación, Fernando Rey, con todos los rectores.

Ciberseguridad

La primera meta es mejorar la formación de los jóvenes con «una primera experiencia práctica» de cara a la inserción laboral o lanzarse a abrir un negocio propio, dijo. Pero, a medio plazo, lo que se busca es poder «retener el talento» cultivado en la Comunidad y establecer así poco a poco un «empleo de más calidad» en la región. Se formarán también dentro de esta iniciativa dos grupos específicos centrados en ciberseguridad y en digitalización de procesos industriales.

Para todo esto, la Junta de Castilla y León aportará tres millones de eu-



Fernando Rey y Pilar del Olmo, ayer junto a los rectores de las universidades de Castilla y León

F. HERAS

ros. Los interesados en formar parte de esta nueva iniciativa, que se materializa a través del Instituto de Competitividad Empresarial (ICE), deberán estar en situación de desempleo y acreditar menos de un año de experiencia en su titulación de mayor grado. Durante los seis meses de periodo formativo, recibirán 650 euros al mes, que llegarán hasta los 750 para aquellos que desarrollen sus prácticas en empresas sorianas, como «discrimi-

Mantener a los egresados «Retener a los recién egresados es sinónimo de riqueza para todos», asegura el rector de la Uva

nación positiva» enmarcada dentro del conocido como Plan Soria para dinamizar lo máximo posible esta provincia, explicó Del Olmo. El ICE corre-

rará también con los costes de los seguros sociales de aquellos que realicen las prácticas.

Las universidades serán las encargadas de recoger las solicitudes a lo largo de este 2018, pero también de plantear las empresas, centros tecnológicos o clústers que pueden recibir a los titulados. Por su parte, las compañías tendrán que presentar a las instituciones docentes aquellos proyectos innovadores en los que van a realizar su la-

Pide el mismo trato para todas las autonomías

Del Olmo valora que Montoro ya no hable de «quitas» de deuda

M. A. VALLADOLID

La consejera de Economía y Hacienda, Pilar del Olmo, se mostró ayer «más tranquila» después de que el ministro del ramo, Cristóbal Montoro, «ya no hable de quitas a las comunidades más endeudadas». Así se refirió Del Olmo a la comunicación que les hizo el ministro a los presidentes autonómicos el pasado lunes.

«En principio no tiene pensado una quita generalizada, sino que habla de reestructuración de la deuda, pero no

sabemos en qué se va a concretar», explicó la consejera, que volvió a defender la postura de la Comunidad: «Siempre hemos sostenido que no nos oponemos a una reestructuración que sea igual para todos». Y es que, a su juicio, el trato debe ser similar para las autonomías porque en el fondo es «una forma de tener menos gastos y, por tanto, de financiación».

Para la Junta, dijo, «lo ideal» es que este asunto se trate junto al nuevo modelo de financiación y que se va-

lore. «Si a una comunidad le supone que les van a perdonar 200 millones en intereses, a nosotros nos tienen que perdonar lo mismo», mantuvo.

Pero este es un tema que aún no se ha abordado en el marco de la reforma del modelo, en la que deberá ser «un punto más a tratar», expresó la consejera, quien recordó que el presidente de la Junta, Juan Vicente Herrera, salió satisfecho de la reunión del pasado lunes porque les parece bien que, sea quita o reestructuración, «tiene que ser igual para todos». «Si nosotros no debemos tanto al Estado, tendrán que devolvérselo de otra manera», insistió. No obstante, aseguró que se trata de «un primer paso positivo» que ya no se hable de «quitas para las más endeudadas».



Datos de interés

Seis meses

El periodo de formación de los titulados en las compañías, centros tecnológico o clústers será de seis meses .

Menores de 30

Sólo podrán participar los jóvenes menores de 30 años que estén en situación de desempleo y acrediten menos de un año de experiencia en la materia en la que están graduados.

650 ó 750 euros al mes

Los titulados recibirán una beca de apoyo de 650 euros mensuales, que llegarán a los 750 en el caso de los que hagan prácticas en Soria por el Plan de dinamización de esta provincia.

Solicitud en la universidad

Las solicitudes deberán presentarse por parte de los interesados en alguna de las nueve universidades de la Comunidad

Comité de selección

Un comité formado por la Junta y las universidades preseleccionará a los candidatos, pero la empresa decidirá

bor formativa los estudiantes. Éstos últimos serán preseleccionados por una comisión formada por la Junta y las universidades, pero la decisión final la tomarán las firmas.

Alta inserción laboral

El nuevo programa servirá, además, para acompasar la demandas de las empresas a la oferta que presentan las universidades. Y es que aquí «algo está fallando», expresó la consejera. «Muchas empresas te dicen que necesitan determinados perfiles y salen estudiantes muy preparados que están en desempleo», aseguró.

En nombre de todas las universidades habló el rector de la de Valladolid (UVa), Daniel Miguel. «Tener una universidad en una ciudad es positivo para ella, pero ahora el reto está en cómo mantener ese talento», indicó. Para conseguirlo todos deben implicarse: «Retener a los recién egresados es sinónimo de riqueza para todos, por eso requiere de nuestro esfuerzo».

Recordó también que este tipo de proyectos tienen una «inserción laboral muy alta» para los estudiantes y eso es, quizá, «lo más importante», señaló el rector antes de asegurar que se trata de una «primera vía de entrada» para los titulados al trabajo y a la posibilidad de conseguir un empleo «más estable».